

Liste des emplois occupés par les diplômé·e·s à différents stades : à l'issue immédiate du diplôme (seules les formations ouvertes à l'alternance sont concernées), 6 mois après le diplôme (en décembre de l'année universitaire n+1) et 30 mois après le diplôme (en décembre de l'année universitaire n+3)

Plusieurs promotions sont cumulées : promotions 2014, 2015 et 2016 pour le stade 30 mois - promotions 2016, 2017 et 2018 pour le stade 6 mois - promotions 2017, 2018 et 2019 pour le stade 0 mois.

Pour le stade 30 mois, les emplois des diplômé·e·s n'ayant ni poursuivi ni repris d'études au cours des trois années universitaires ayant suivi l'obtention du diplôme sont signalés en gras et les emplois des diplômé·e·s ayant poursuivi ou repris des études au moins une année sur les trois années ayant suivi l'obtention du diplôme sont signalés en italique. Pour les stades 0 mois et 6 mois, les emplois des diplômé·e·s en études sous contrat de travail sont signalés en italique et les autres sont signalés en gras. Quel que soit le stade de l'emploi, les services civiques ne sont pas inclus.

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi* | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat | Catégorie socioprofessionnelle* | Type d'employeur* | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région | Temps de travail |
|---------------|--|--------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|----------------------|------------------|
| 30 mois | Agent·e de valorisation et d'animation du patrimoine | 23 mois | Emploi aidé | Catégorie C de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement) | Occitanie | plein |
| 30 mois | Agent·e du patrimoine | 20 mois | CDD | Catégorie C de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement) | PACA | plein |
| 30 mois | Animateur·rice périscolaire | 27 mois | CDD | Catégorie B de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement) | Occitanie | plein |
| 30 mois | Animateur·rice touristique du territoire de Nîmes Métropole | 8 mois | CDI | Catégorie C de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement) | Occitanie | plein |
| 30 mois | Assistant·e de direction | 3 mois | CDI | Professions intermédiaires | Entreprise privée | Arts, spectacles et activités récréatives | Occitanie | plein |
| 30 mois | <i>Assistant·e d'éducation</i> | 3 mois | CDD | Catégorie C de la fonction publique | Etat, établissement public national (hors EPIC) | Enseignement | Nouvelle Aquitaine | partiel |
| 30 mois | Assistant·e d'éducation | 15 mois | CDD | Catégorie C de la fonction publique | Etat, établissement public national (hors EPIC) | Enseignement | PACA | partiel |
| 30 mois | Employé·e polyvalent·e en grande surface | 8 mois | CDI | Employés | Entreprise privée | Commerce | Auvergne-Rhône-Alpes | partiel |

* Voir définitions et précisions en fin de document

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi* | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat | Catégorie socioprofessionnelle* | Type d'employeur* | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région | Temps de travail |
|---------------|--|--------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|----------------------|------------------|
| 30 mois | Guide polyvalent-e dans un musée | 2 mois | CDD | Professions intermédiaires | Association, organisme à but non lucratif | Arts, spectacles et activités récréatives | Occitanie | plein |
| 30 mois | Guide-conférencier-ère | 24 mois | CDD | Catégorie B de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement) | Auvergne-Rhône-Alpes | plein |
| 30 mois | Guide-conférencier-ère | 9 mois | CDD | Professions intermédiaires | Entreprise publique (y compris EPIC) | Activités de services administratifs et de soutien | PACA | plein |
| 30 mois | Guide-conférencier-ère | 20 mois | Vacataire | Catégorie B de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Arts, spectacles et activités récréatives | Normandie | partiel |
| 30 mois | Guide-conférencier-ère | 4 mois | Vacataire | Catégorie C de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Arts, spectacles et activités récréatives | Auvergne-Rhône-Alpes | partiel |
| 30 mois | Hôte-esse billetterie-boutique / Guide-conférencier-ère | 9 mois | CDD | Employés | Entreprise privée | Arts, spectacles et activités récréatives | Occitanie | plein |
| 30 mois | Hôte-esse de vente | 23 mois | CDD | Employés | Entreprise privée | Commerce | Occitanie | plein |
| 30 mois | Maître délégué-e auxiliaire | 15 mois | CDD | Catégorie A de la fonction publique | Etat, établissement public national (hors EPIC) | Enseignement | Occitanie | partiel |
| 30 mois | Médiateur-riche culturel-le | 20 mois | Emploi aidé | Catégorie C de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Arts, spectacles et activités récréatives | Auvergne-Rhône-Alpes | plein |
| 30 mois | Opérateur-riche en attractions | 8 mois | CDI | Employés | Entreprise privée | Arts, spectacles et activités récréatives | Ile-de-France | plein |
| 30 mois | Professeur-e des écoles | 5 mois | Fonctionnaire | Catégorie A de la fonction publique | Etat, établissement public national (hors EPIC) | Enseignement | Occitanie | partiel |

* Voir définitions et précisions en fin de document

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi* | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat | Catégorie socioprofessionnelle* | Type d'employeur* | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région | Temps de travail |
|---------------|--|--------------------------|----------------------------|---|---|---|---------------|------------------|
| 30 mois | Réceptionniste polyvalent·e | 20 mois | CDD | Employés | Entreprise privée | Hébergement et restauration | Occitanie | plein |
| 30 mois | <i>Responsable d'animation et d'agence de visites touristiques</i> | 4 mois | CDI | Professions intermédiaires | Entreprise privée | Arts, spectacles et activités récréatives | Occitanie | plein |
| 30 mois | <i>Responsable de la médiation culturelle / médiateur·rice culturel·le</i> | 1 mois | CDD | Cadres et professions intellectuelles supérieures | Association, organisme à but non lucratif | Arts, spectacles et activités récréatives | Occitanie | plein |
| 30 mois | Secrétaire assistant·e | 3 mois | CDD | Employés | Entreprise privée | Industrie manufacturière | PACA | plein |
| 30 mois | <i>Team Member (Equipier·ère)</i> | 3 mois | CDI | Employés | Entreprise privée | Hébergement et restauration | Etranger | plein |
| 30 mois | <i>Télé-assistant·e</i> | 6 mois | CDD | Employés | Entreprise privée | Activités financières et d'assurance | PACA | plein |
| 6 mois | Agent·e de médiation et d'accueil polyvalent·e | 2 mois | CDI | Professions intermédiaires | Association, organisme à but non lucratif | Arts, spectacles et activités récréatives | PACA | plein |
| 6 mois | Agent·e de voyage | 2 mois | CDD | Employés | Entreprise privée | Activités de services administratifs et de soutien | Etranger | plein |
| 6 mois | Chargé·e de communication | 3 mois | CDD | Catégorie B de la fonction publique | Etat, collectivité locale, établissement public (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement) | Occitanie | partiel |
| 6 mois | Chargé·e de médiation | 5 mois | Vacataire | Catégorie B de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement) | PACA | plein |
| 6 mois | Hôte·esse d'accueil | 0 mois | CDI | Employés | Entreprise privée | <i>n.c.</i> | Ile-de-France | plein |

* Voir définitions et précisions en fin de document

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi* | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat | Catégorie socioprofessionnelle* | Type d'employeur* | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région | Temps de travail |
|---------------|---|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|-------------------|---|-----------|------------------|
| 6 mois | Vendeur·euse et médiateur·rice en vin romain au sein d'un domaine viticole | 3 mois | CDD | Employés | Entreprise privée | Commerce | Occitanie | partiel |

* Voir définitions et précisions en fin de document

➤ Définitions et précisions :

Variables du répertoire :

« *Stade emploi* » :

Il s'agit du stade auquel l'emploi est occupé, à savoir :

- ✓ « **0 mois** » : à l'issue immédiate du diplôme (seules les formations ouvertes à l'alternance font l'objet d'une enquête permettant de connaître la situation à ce stade)
- ✓ « **6 mois** » : au 1^{er} décembre de l'année universitaire n+1 (6 mois après le diplôme)
- ✓ « **30 mois** » : au 1^{er} décembre de l'année universitaire n+3 (30 mois après le diplôme)

« *Intitulé de l'emploi* » :

Pour le stade 30 mois, les emplois des diplômé·e·s n'ayant ni poursuivi ni repris d'études au cours des trois années universitaires ayant suivi l'obtention du diplôme sont signalés en gras et les emplois des diplômé·e·s ayant poursuivi ou repris des études au moins une année sur les trois années ayant suivi l'obtention du diplôme sont signalés en italique. Pour les stades 0 mois et 6 mois, les emplois des diplômé·e·s en études sous contrat de travail sont signalés en italique et les autres sont signalés en gras.

« *Ancienneté sur le poste* » :

Il s'agit du nombre de mois ou d'années depuis lequel l'emploi est occupé.

« *Catégorie socioprofessionnelle* » :

Pour les personnes exerçant dans la fonction publique, c'est la catégorie d'exercice (A, B ou C) qui est ici précisée. Pour les autres, il s'agit de la catégorie socioprofessionnelle telle qu'entendue au sens de la nomenclature des PCS de l'INSEE. Conformément à cette nomenclature, les professions libérales sont classées dans la catégorie « Cadres et professions intellectuelles supérieures ».

« *Type d'employeur* » :

L'item « **Pas d'employeur** » correspond aux cas des non salarié·e·s (professions libérales, indépendants, chefs d'entreprise, autoentrepreneurs).

« *Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* » :

Il s'agit du secteur d'activité de l'employeur ou de l'entreprise selon la nomenclature NAF de l'INSEE. Une différence est cependant à noter par rapport à cette nomenclature : le secteur « Activités juridiques et comptables » est dissocié de la catégorie dans laquelle il est normalement inclus (« Activités spécialisées, scientifiques et techniques »).

Abréviations utilisées :

« **n.c.** » : non connu (donnée non recueillie dans l'enquête)

« **n.r.** » : non renseigné (donnée non renseignée par l'enquêté·e)

➤ Méthodologie :

Source : Enquêtes réalisées auprès des diplômé·e·s, à l'issue immédiate du diplôme (*promotions 2017, 2018, 2019 des formations ouvertes à l'alternance*), 6 mois après (*promotions 2016, 2017, 2018*) et 30 mois après (*promotions 2014, 2015, 2016*), par l'Observatoire de la Vie et de l'Insertion Etudiantes (OVIE) de l'université de Nîmes. Champ des enquêtes : diplômé·e·s de licence professionnelle et de master. Moyen : mails, envois postaux et relances téléphoniques.

N.B. : Les emplois listés sont uniquement ceux des diplômé·e·s ayant répondu à ces enquêtes et dont l'emploi a été considéré comme la situation principale.

Contact : ovie@unimes.fr – **Pour consulter toutes les données sur le devenir** : <https://www.unimes.fr/fr/formations/enquetes-et-donnees-etudiantes/insertion-professionnelle.html>