

**Liste des emplois occupés par les diplômé·e·s à différents stades : à l'issue immédiate du diplôme (seules les formations ouvertes à l'alternance sont concernées), 6 mois après le diplôme (en décembre de l'année universitaire n+1) et 30 mois après le diplôme (en décembre de l'année universitaire n+3)**

**Plusieurs promotions sont cumulées : promotions 2015, 2016 et 2017 pour le stade 30 mois - promotions 2017, 2018 et 2019 pour le stade 6 mois - promotions 2017, 2018 et 2019 pour le stade 0 mois (promotion 2020 non enquêtée).**

*Pour le stade 30 mois, les emplois des diplômé·e·s n'ayant ni poursuivi ni repris d'études au cours des trois années universitaires ayant suivi l'obtention du diplôme sont signalés en gras et les emplois des diplômé·e·s ayant poursuivi ou repris des études au moins une année sur les trois années ayant suivi l'obtention du diplôme sont signalés en italique. Pour les stades 0 mois et 6 mois, les emplois des diplômé·e·s en études sous contrat de travail sont signalés en italique et les autres sont signalés en gras. Quel que soit le stade de l'emploi, les services civiques ne sont pas inclus.*

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi*   | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat | Catégorie socioprofessionnelle*     | Type d'employeur*   | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région               | Temps de travail |
|---------------|---|--------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|----------------------|------------------|
| 30 mois       | <b>Adjoint·e des cadres hospitaliers</b>  | 30 mois                  | CDI                        | Catégorie B de la fonction publique | Etablissement public hospitalier                            | Santé humaine et action sociale                       | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <b>Agent·e administratif·ve (secrétariat, appui juridique) au sein d'un service Administration générale</b> | 13 mois                  | CDI                        | Catégorie C de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | PACA                 | plein            |
| 30 mois       | <b>Agent·e des finances publiques</b>   | 6 mois                   | Fonctionnaire              | Catégorie C de la fonction publique | Etat, établissement public national (hors EPIC)             | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <b>Assistant·e de vie scolaire</b>  | 1 mois                   | CDD                        | Catégorie C de la fonction publique | Etat, établissement public national (hors EPIC)             | Enseignement  | Auvergne-Rhône-Alpes | partiel          |
| 30 mois       | <i>Chargé·e de dossiers gestion externe au sein d'un service Développement des territoires</i>              | 1 mois                   | CDI                        | Catégorie B de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <b>Chargé·e de mission</b>  | 1 mois                   | CDD                        | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <i>Chargé·e de mission juridique et relations sociales</i>  | 24 mois                  | Fonctionnaire              | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | PACA                 | plein            |
| 30 mois       | <b>Chargé·e d'études juridiques</b>   | 21 mois                  | Fonctionnaire              | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |

\* Voir définitions et précisions en fin de document

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi*   | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat  | Catégorie socioprofessionnelle*                   | Type d'employeur*   | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région               | Temps de travail |
|---------------|---|--------------------------|---|---|---|---|----------------------|------------------|
| 30 mois       | <i>Chef-fe de la cellule fraude - Adjoint-e au chef-fe au centre d'expertise et de ressources des titres</i>      | 15 mois                  | Fonctionnaire   | Catégorie A de la fonction publique               | Etat, établissement public national (hors EPIC)             | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <b>Chef-fe de pôle finances et marchés publics</b>  | 10 mois                  | CDD   | Catégorie A de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <i>Collaborateur-riche de cabinet au sein d'une mairie</i>  | 8 mois                   | CDD   | Catégorie A de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <b>Conseiller-ère juridique notarial-e</b>  | 20 mois                  | CDI   | Cadres et professions intellectuelles supérieures | Entreprise privée   | Information et communication (y compris informatique) | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <b>Consultant-e d'entreprise (dans le domaine des jeux vidéos)</b>  | 4 ans                    | Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, autoentrepreneur | Cadres et professions intellectuelles supérieures | Pas d'employeur   | Activités spécialisées, scientifiques et techniques   | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <i>Contrôleur-euse des finances publiques</i>   | 6 mois                   | Fonctionnaire   | Catégorie B de la fonction publique               | Etat, établissement public national (hors EPIC)             | Administration publique (hors enseignement)           | Auvergne-Rhône-Alpes | plein            |
| 30 mois       | <b>Directeur-riche des affaires juridiques au sein d'une mairie et conseiller-ère juridique au sein d'un CCAS</b> | 29 mois                  | CDD   | Catégorie A de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <b>Directeur-riche Général-e Adjoint-e de mairie</b>  | 22 mois                  | CDD   | Catégorie A de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <i>Directeur-riche général-e des services</i>   | 9 mois                   | CDD   | Catégorie A de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <i>Doctorant-e sous contrat</i>   | 13 mois                  | Contrat spécifique au doctorat  | Catégorie A de la fonction publique               | Etat, établissement public national (hors EPIC)             | Enseignement  | Occitanie            | plein            |
| 30 mois       | <i>Enseignant-e vacataire en droit public</i>   | 3 mois                   | Vacataire   | Catégorie A de la fonction publique               | Etat, établissement public national (hors EPIC)             | Enseignement  | Auvergne-Rhône-Alpes | partiel          |

\* Voir définitions et précisions en fin de document

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi*                                      | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat | Catégorie socioprofessionnelle*                   | Type d'employeur*   | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région    | Temps de travail |
|---------------|--|--------------------------|----------------------------|---|---|---|-----------|------------------|
| 30 mois       | <b>Instructeur·rice droit des sols</b>                     | 14 mois                  | CDD                        | Catégorie B de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |
| 30 mois       | <b>Juriste</b>   | 1 mois                   | CDD                        | Catégorie B de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |
| 30 mois       | <b>Juriste</b>   | 15 mois                  | CDI                        | Cadres et professions intellectuelles supérieures | Entreprise privée   | Construction  | Occitanie | plein            |
| 30 mois       | <i>Juriste</i>   | 27 mois                  | CDI                        | Cadres et professions intellectuelles supérieures | Personne exerçant une profession libérale, indépendant      | Activités juridiques et comptables                    | Occitanie | plein            |
| 30 mois       | <i>Professeur·e contractuel·le du second degré</i>         | 14 mois                  | CDD                        | Catégorie A de la fonction publique               | Etat, établissement public national (hors EPIC)             | Enseignement  | Occitanie | plein            |
| 30 mois       | <b>Rédacteur·rice territorial·e - Acheteur·euse public</b> | 24 mois                  | Fonctionnaire              | Catégorie B de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |
| 30 mois       | <b>Responsable du service juridique et marchés publics</b> | 23 mois                  | Fonctionnaire              | Catégorie A de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |
| 30 mois       | <b>Responsable d'un service de la commande publique</b>    | 29 mois                  | CDD                        | Catégorie B de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |
| 30 mois       | <i>Responsable juridique</i>                               | 4 mois                   | CDI                        | Cadres et professions intellectuelles supérieures | Entreprise publique (y compris EPIC)                        | Activités spécialisées, scientifiques et techniques   | Normandie | plein            |
| 30 mois       | <b>Secrétaire de mairie</b>                                | 15 mois                  | Fonctionnaire              | Catégorie C de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |
| 6 mois        | <b>Agent·e en charge des achats et marchés publics</b>     | 4 mois                   | CDD                        | Catégorie C de la fonction publique               | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |

\* Voir définitions et précisions en fin de document

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi*  | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat | Catégorie socioprofessionnelle*     | Type d'employeur*   | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région                  | Temps de travail |
|---------------|--|--------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|-------------------------|------------------|
| 6 mois        | <b>Chargé-e de mission diagnostic territorial (grade d'Adjoint-e administratif-ve)</b>                         | 2 mois                   | CDD                        | Catégorie C de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Bourgogne-Franche-Comté | plein            |
| 6 mois        | <b>Chargé-e de mission juridique et relations sociales</b>   | 0 mois                   | Fonctionnaire              | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | PACA                    | plein            |
| 6 mois        | <b>Conseiller-ère juridique</b>  | 3 mois                   | CDI                        | Professions intermédiaires          | Entreprise privée   | Activités spécialisées, scientifiques et techniques   | Occitanie               | plein            |
| 6 mois        | <b>Directeur-riche de cabinet</b>  | 5 mois                   | CDD                        | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie               | plein            |
| 6 mois        | <b>Directeur-riche des Affaires Juridiques et Générales</b>  | 5 mois                   | CDD                        | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie               | plein            |
| 6 mois        | <b>Directeur-riche du pôle réglementation et service au public</b>   | 2 mois                   | CDD                        | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie               | plein            |
| 6 mois        | <b>Employé-e de banque</b>   | 1 mois                   | CDD                        | Catégorie C de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Activités financières et d'assurance                  | Occitanie               | plein            |
| 6 mois        | <b>Gestionnaire commande publique</b>  | 3 mois                   | CDD                        | Catégorie B de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie               | plein            |
| 6 mois        | <b>Gestionnaire du suivi des marchés d'entretien et de maintenance au sein d'un Office Public de l'Habitat</b> | 3 mois                   | CDI                        | Professions intermédiaires          | Entreprise publique (y compris EPIC)                        | Activités immobilières                                | Occitanie               | plein            |
| 6 mois        | <b>Inspecteur-riche du droit des sols</b>  | 0 mois                   | CDD                        | Catégorie B de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie               | plein            |
| 6 mois        | <b>Juriste au sein du service Urbanisme d'une commune</b>  | 5 mois                   | CDD                        | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie               | plein            |

\* Voir définitions et précisions en fin de document

| Stade emploi* | Intitulé de l'emploi*                      | Ancienneté sur le poste* | Type d'emploi / de contrat | Catégorie socioprofessionnelle*     | Type d'employeur*   | Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* | Région    | Temps de travail |
|---------------|--|--------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|---|-----------|------------------|
| 6 mois        | <b>Rédacteur·rice des marchés publics</b>  | 0 mois                   | CDD                        | Catégorie B de la fonction publique | Etat, établissement public national (hors EPIC)             | Enseignement  | Occitanie | plein            |
| 6 mois        | <b>Responsable commande publique</b>       | 0 mois                   | CDD                        | Catégorie A de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |
| 6 mois        | <b>Responsable de la commande publique</b> | 5 mois                   | CDD                        | Catégorie B de la fonction publique | Collectivité locale, établissement public local (hors EPIC) | Administration publique (hors enseignement)           | Occitanie | plein            |

\* Voir définitions et précisions en fin de document

## ➤ Définitions et précisions :

### Variables du répertoire :

#### « *Stade emploi* » :

Il s'agit du stade auquel l'emploi est occupé, à savoir :

- ✓ « **0 mois** » : à l'issue immédiate du diplôme (seules les formations ouvertes à l'alternance font l'objet d'une enquête permettant de connaître la situation à ce stade)
- ✓ « **6 mois** » : au 1<sup>er</sup> décembre de l'année universitaire n+1 (6 mois après le diplôme)
- ✓ « **30 mois** » : au 1<sup>er</sup> décembre de l'année universitaire n+3 (30 mois après le diplôme)

#### « *Intitulé de l'emploi* » :

Pour le stade 30 mois, les emplois des diplômé·e·s n'ayant ni poursuivi ni repris d'études au cours des trois années universitaires ayant suivi l'obtention du diplôme sont signalés en gras et les emplois des diplômé·e·s ayant poursuivi ou repris des études au moins une année sur les trois années ayant suivi l'obtention du diplôme sont signalés en italique. Pour les stades 0 mois et 6 mois, les emplois des diplômé·e·s en études sous contrat de travail sont signalés en italique et les autres sont signalés en gras.

#### « *Ancienneté sur le poste* » :

Il s'agit du nombre de mois ou d'années depuis lequel l'emploi est occupé.

#### « *Catégorie socioprofessionnelle* » :

Pour les personnes exerçant dans la fonction publique, c'est la catégorie d'exercice (A, B ou C) qui est ici précisée. Pour les autres, il s'agit de la catégorie socioprofessionnelle telle qu'entendue au sens de la nomenclature des PCS de l'INSEE. Conformément à cette nomenclature, les professions libérales sont classées dans la catégorie « Cadres et professions intellectuelles supérieures ».

#### « *Type d'employeur* » :

L'item « **Pas d'employeur** » correspond aux cas des non salarié·e·s (professions libérales, indépendants, chefs d'entreprise, autoentrepreneurs).

#### « *Activité économique de l'employeur / de l'entreprise* » :

Il s'agit du secteur d'activité de l'employeur ou de l'entreprise selon la nomenclature NAF de l'INSEE. Une différence est cependant à noter par rapport à cette nomenclature : le secteur « Activités juridiques et comptables » est dissocié de la catégorie dans laquelle il est normalement inclus (« Activités spécialisées, scientifiques et techniques »).

### Abréviations utilisées :

« **n.c.** » : non connu (donnée non recueillie dans l'enquête)

« **n.r.** » : non renseigné (donnée non renseignée par l'enquêté·e)

## ➤ Méthodologie :

**Source** : Enquêtes réalisées auprès des diplômé·e·s, à l'issue immédiate du diplôme (*promotions 2017, 2018, 2019 des formations ouvertes à l'alternance*), 6 mois après (*promotions 2017, 2018, 2019*) et 30 mois après (*promotions 2015, 2016, 2017*), par l'Observatoire de la Vie et de l'Insertion Etudiantes (OVIE) de l'université de Nîmes. La promotion 2020 des formations ouvertes à l'alternance n'a pas été enquêtée à l'issue immédiate du diplôme. Champ des enquêtes : diplômé·e·s de licence professionnelle et de master. Moyen : mails, envois postaux et relances téléphoniques.

**N.B.** : Les emplois listés sont uniquement ceux des diplômé·e·s ayant répondu à ces enquêtes et dont l'emploi a été considéré comme la situation principale.

**Contact** : [ovie@unimes.fr](mailto:ovie@unimes.fr) – Pour consulter toutes les données sur le devenir : <https://www.unimes.fr/fr/formations/enquetes-et-donnees-etudiantes/insertion-professionnelle.html>