Fiche de poste – Enseignant-chercheur

Corps : Maître de conférences
Article de référence : 26-I-1
Numéro du poste : création
Section CNU : Section 21e (Histoire, civilisations, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux)
Profil de publication : Histoire ancienne
Localisation : Université de Nîmes

Job profile et EURAXESS

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :
Associate professor in ancient history, with a very wide range of teaching topics in a small university with very few professors. The research will be focused both on these scientific fields: public history and environmental history

Research fields Euraxess (cf tableau de codification – Annexe 6) : Ancient history

Profil enseignement : Histoire ancienne

Le profil enseignement doit être diversifié du point de vue des contenus et des méthodes :

- cours d'histoire ancienne dans toute sa diversité : histoire romaine et grecque, Antiquité tardive, histoire de l'art antique ;
- enseignements méthodologiques généraux ou spécialisés : encadrement de mémoires et de projets de master, séminaires méthodologiques, humanités numériques ;
- interactions avec l'enseignement secondaire pour contribuer au renforcement des liens Bac-3/Bac +3 ;
- capacité à s'impliquer dans l'innovation pédagogique au service de la réussite des étudiants de licence et de master.

Composante/UFR : Département PLLH (Psychologie-Lettres-Langues-Histoire)
Rue du Docteur Georges Salan
30 021 Nîmes Cedex 1

Mot-clé d'enseignement : histoire ancienne

Profil recherche :

Le profil recherche du poste sera double :
- L'histoire vivante, domaine dans lequel l'université de Nîmes est déjà engagée, et se renforce avec l'ouverture du master Histoire vivante/*Public History* ;
- L'histoire du risque et l'histoire de l'environnement, s'intégrant aux thématiques de l'équipe interdisciplinaire CHROME, notamment la gestion des risques et ses résonances dans les problématiques patrimoniales. Cette compétence complètera la participation des enseignants-chercheurs en histoire déjà membres de ce laboratoire.

Nom laboratoire : UPR CHROME

Mots-clés recherche : histoire vivante, *Public History*, histoire environnementale, histoire du risque.

Fiche de poste Enseignants-chercheurs : informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Département PLLH (Psychologie-Lettres-Langues-Histoire)
Lieu(x) d'exercice : université de Nîmes, rue du Docteur Georges Salan 30 021 Nîmes Cedex 1
Equipe pédagogique : Filière Histoire
Emails enseignants-chercheurs de la filière : sylvain.olivier@unimes.fr, isabelle.ortega@unimes.fr, eric.teyssier@unimes.fr, louis.baldasseroni@unimes.fr.
Nom Directeur département : Florence Dumas
Tél Directeur dépt : 04 66 36 45 63
Email Directeur dépt : florence.dumas@unimes.fr
URL dépt : https://www.unimes.fr/fr/formations/departement-psycho-lettre-langue-histoire-

Recherche :

Lieu(x) d'exercice : université de Nîmes, rue du Docteur Georges Salan 30 021 Nîmes Cedex 1
Noms Directeurs labo : Axelle Cadière/Stéphane Mussard
Tél Directeur labo : 04 66 27 95 71
Email Directeur labo : axelle.cadiere@unimes.fr, stephane.mussard@unimes.fr,
URL labo : http://chrome.unimes.fr/

Descriptif laboratoire : l'UPR CHROME privilégie l'étude par des approches croisées (technologiques et sciences humaines et sociales) des phénomènes liés à l'émergence et/ou la chronicité de risques ainsi qu'à leur prise en charge, tant au niveau scientifique qu'au niveau de leur considération dans les processus de décision, le débat public, médiatique et politique. Cette équipe

permet également l'aide à la prise de décision éclairée sur les risques émergents et chroniques pour la sécurité et le bien-être des populations.

Descriptif projet : Voir ci-dessus le projet recherche

Description activités complémentaires :

La dimension modeste de l'université de Nîmes requiert de tous ses enseignants un fort engagement administratif. L'enseignant-chercheur recruté devra donc être très actif dans le pilotage des formations de la filière histoire et devra endosser des responsabilités pédagogiques et administratives. Il est attendu de sa part un investissement dans les instances de gestion du département et dans les missions collectives de l'université en général.

Autres informations :

Décret n°84-431 du 6 juin 1984 :

L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée ☐oui X non - avec audition publique ☐oui ☐non

Sous forme :

☐de leçon
☐de séminaire
☐de présentation des travaux de recherche.