

## Fiche de poste – Enseignant chercheur

Corps : Maître de conférences  
Numéro du poste : MCF XX  
Section CNU : 03  
Profil de publication : Histoire du droit  
Localisation : Nîmes

### **Profil enseignement :**

L'université de Nîmes compte, pour l'heure, un enseignant-chercheur en histoire du droit, alors que des cours rattachés à l'histoire du droit sont prévus en licence 1<sup>e</sup> année (cours annuel avec TD), 2<sup>e</sup> année (cours annuel) et 3<sup>e</sup> année (cours annuel avec TD), ainsi qu'en unité d'enseignement d'ouverture (histoire des faits économiques, culture générale politique et histoire et droit des religions), mais également en master (histoire des idées politiques, cours annuel).

Le recrutement d'un maître de conférences en histoire du droit vise donc à assumer une partie de ces enseignements en allégeant la charge de l'enseignant déjà présent et prenant la place de vacataires recrutés pour les autres cours. Plus précisément, il s'agira pour la/le maître(sse) de conférences d'assurer des cours magistraux au niveau Licence (notamment culture générale/préparation au concours, matière assortie de travaux dirigés) et en Master de droit (notamment histoire des idées politiques). Ces enseignements pourront être amenés à évoluer.

**La nouvelle recrue disposera d'un profil d'historien du droit généraliste, même si une expérience dans les enseignements prévus sera appréciée.**

**Il est attendu de la personne recrutée une implication forte au sein de la composante, nécessitant une large disponibilité pour exécuter l'ensemble des activités pédagogiques d'un MCF.** Il/elle participera aux actions de valorisation du Département Droit-Economie-Gestion (DEG) (présentation des formations devant des lycéens, journée portes ouvertes, salon des étudiants, etc.) et prendra part activement à la vie du Département DEG en participant aux réunions et groupes de travail initiés par la direction du département. Il/ elle devra participer à la conception des sujets d'examens, aux jurys, surveillances d'examens et correction des copies et assurera un suivi pédagogique des étudiants dans le cadre des rapports de stage et de recherche (L3, Master).

**Par ailleurs, la personne recrutée sera amenée à court terme (un ou deux ans après recrutement) à se voir proposer d'assurer des responsabilités collectives à l'échelle du département (responsabilité d'une année de formation).**

Composante/UFR : Département Droit –Economie-Gestion

Mots-clés enseignement : Histoire du droit, culture générale, histoire des idées politiques.

**Profil recherche :**

Rattaché(e) à l'Unité Propre de Recherche CHROME (Risques Chroniques et Emergents) de l'Université de Nîmes, la personne recrutée doit pouvoir inscrire ses travaux dans les axes thématiques du laboratoire :

- *Contaminants chroniques et émergents* : Contaminations de l'environnement (eau, sol, air) par des micropolluants (polluants émergents incluant pesticides, perturbateurs endocriniens, nanoparticules, etc.) et leurs impacts sur les populations (bien être, sécurité, comportement, perception, représentation).
- *Risques industriels et sûreté nucléaire* : Les risques (scientifiques et juridiques) liés à l'activité d'installations nucléaires et/ou industrielles et ses conséquences en termes de conflits, émissions, rejets, déchets.
- *Changements environnementaux* : L'impact sanitaire lié à une nouvelle perturbation (climat, industrie, activité par exemple) d'un environnement.
- *Organisation, bien-être et sécurité des populations* : Analyse, gestion et prise en charge d'urgence sanitaire, qu'elles soient liées à des crises humanitaires, climatiques, des conflits armés ou encore, des urgences médicales et leurs impacts sur le bien-être des populations. Analyse des organisations et des risques qu'elles impliquent sur la société (bien-être et sécurité des populations).

L'UPR CHROME est une équipe d'accueil réunissant une cinquantaine de personnes (incluant personnels permanents, doctorants et postdoctorants) et dont les objectifs sont d'une part, l'étude par des approches croisées (technologiques et sciences humaines et sociales) des phénomènes liés à l'émergence et/ou la chronicité de risques ; et d'autre part, l'aide à la prise de décision éclairée sur les risques émergents et chroniques pour la sécurité et le bien-être des populations.

**La personne recrutée doit pouvoir justifier de travaux réalisés sur la thématique générale du « risque » et doit être à même d'inscrire ses travaux dans une démarche pluridisciplinaire.**

Nom laboratoire : UPR CHROME

Numéro unité du laboratoire : EA 7352

Mots-clés recherche : Risques, sécurité environnementale, bien-être des populations, sécurité des organisations et des sociétés.

## Fiche de poste Enseignants chercheurs : informations complémentaires

### **Enseignement :**

Département d'enseignement : Droit-Economie-Gestion

Lieu(x) d'exercice : Nîmes

Equipe pédagogique : Droit-Economie-Gestion

Nom Directeur département : Vanessa Monteillet

mail Directeur dépt : [vanessa.monteillet@unimes.fr](mailto:vanessa.monteillet@unimes.fr)

Nom du contact pédagogique : Nicolas Leroy

Mail du contact pédagogique : [nicolas.leroy@unimes.fr](mailto:nicolas.leroy@unimes.fr)

URL dépt : [https://www.unimes.fr/fr/presentation/l\\_organisation/departements-de-formationen/departementdroit-eco-gestion-1.html](https://www.unimes.fr/fr/presentation/l_organisation/departements-de-formationen/departementdroit-eco-gestion-1.html)

### **Recherche :**

Lieu(x) d'exercice : Nîmes

Nom Directeur labo : Axelle Cadière et Stéphane Mussard

Contact : [stephane.mussard@unimes.fr](mailto:stephane.mussard@unimes.fr)

URL labo: <http://chrome.unimes.fr/>

Descriptif laboratoire : recherche transdisciplinaire autour de la détection, de l'évaluation et de la gestion de risques chroniques et émergents.

### **Modalités de la candidature**

**A voir avec le service RH**