



Corps : Maître(sse) de Conférences  
Article de référence : 26-I-1  
Numéro du poste :  
Section CNU : 16  
Profil de publication : Psychologie  
Localisation : Université de NIMES

## Profil de poste

**Job profile** (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

The profile presented corresponds to a position of Senior Lecturer in differential psychology and methodology, to teach in Bachelor's degree.

**Research fields** Euraxess (cf tableau de codification – Annexe 6) :

Psychology

### Profil enseignement :

La personne recrutée assurera des enseignements transversaux à l'intersection des disciplines de psychologie présentées en licence à l'université de Nîmes. Le ou la MCF recruté(e) enseignera les notions et théories fondamentales en psychologie différentielle par exemple dans les domaines de l'intelligence ou des fonctions exécutives, des émotions et/ou de la personnalité, ainsi que leurs applications dans la construction de méthodes d'évaluation. Il est attendu que la personne recrutée puisse assurer des enseignements transversaux de méthode quantitative et/ou qualitative, et de statistiques appliquées à la psychologie aux niveaux licence et master. Le projet d'enseignement pourra intégrer des pratiques pédagogiques innovantes susceptibles d'être mises en œuvre par le ou la candidat(e), s'il ou si elle le souhaite.

Mots-clés : Approches quantitatives et qualitatives, Statistiques, Psychologie différentielle

Composante/UFR : Département PLLH (Psychologie, Lettres, Langues, Histoire)

### Profil recherche :

La personne recrutée devra démontrer une expérience scientifique reconnue par des publications de niveau international dans le domaine de la psychologie différentielle traitant des différences inter- et/ou intra-individuelle dans les thématiques de facteurs de risques et/ou auprès de populations vulnérables. Il est attendu qu'elle intègre le Laboratoire APSY-v visant l'étude des populations vulnérables et regroupant des enseignant.e.s chercheur.euse.s en STAPS et en Psychologie. Ainsi, le.la maître.sse de conférence recruté.e s'engagera à participer à des projets de recherche avec les membres de la filière de psychologie et de la filière STAPS, en développant des partenariats (inter)disciplinaires nationaux et internationaux. APSY-v s'articule autour de deux objectifs dans lesquels le.la candidat.e devra s'inscrire : 1. L'étude des facteurs de risque, des facteurs de protection, et des signes de fragilité des populations en situation de vulnérabilité, 2. L'amélioration et le développement de stratégies de prévention et d'intervention des populations en situation de vulnérabilité.

Mots clés : facteurs de risque/protection, populations vulnérables  
Laboratoire : UPR APSY<sup>v</sup>

## Informations complémentaires

### Enseignement :

Département d'enseignement : Psychologie, Lettres, Langues et Histoire

Lieu(x) d'exercice : Nîmes

Equipe pédagogique : filière psychologie

Nom Référent enseignement : Sarah Le Vigouroux

Tél Référent enseignement : 04 66 36 45 23

Email Référent enseignement : sarah.le\_vigouroux\_nicolas@unimes.fr

URL dépt : <https://www.unimes.fr/fr/formations/departement-psycho-lettre-langue-histoire-1.html>

### Recherche :

Lieu(x) d'exercice : UPR APSY-V

Nom des directeurs labo : Elodie Charbonnier

Tél Directeur labo : 04 66 36 45 23

Email Directeur labo : elodie.charbonnier@unimes.fr

URL labo : <https://apsy.unimes.fr/>

Descriptif laboratoire : APSY<sup>v</sup> (Activités Physiques et Sportives et processus PSYchologiques: recherches sur les Vulnérabilités) vise l'étude des facteurs de risque, des facteurs de protection, et des signes de fragilité des populations en situation de vulnérabilité, et l'amélioration et le développement de stratégies de prévention et d'intervention auprès de ces populations.

### Description activités complémentaires :

La personne recrutée devra participer activement à la vie institutionnelle en prenant en charge des responsabilités collectives au sein de la filière.

### Autres informations :

Décret n°84-431 du 6 juin 1984 :

L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :  oui  non

avec audition publique  oui  non

Sous forme :  de leçon  de séminaire  de présentation des travaux de recherche.