

Vu le Code de l'Éducation ;

Vu le décret n°2012-614 du 30 avril 2012 portant création de l'université de Nîmes ;

Vu la délibération n°2022-60 relative à l'approbation du Référentiel d'Equivalence Horaire à l'université ;

Vu l'avis du Comité Social d'Administration d'Etablissement en date du 15 septembre 2023.

| | |
|---|----|
| Membres du conseil en exercice ayant voix délibérative : | 25 |
| Membres présents : | 24 |
| Dont membres ayant voix délibérative : | 19 |
| Membres représentés ayant voix délibérative : | 1 |
| Quorum : | 13 |

Le conseil d'université a pris la délibération suivante à l'unanimité :

Le Référentiel d'Equivalence Horaire à l'université de Nîmes tel que décrit dans le document annexé à la présente délibération est approuvé.

La présente délibération abroge et remplace la délibération n° 2022-60 susvisée.

Fait à Nîmes le 25 septembre 2023

Le président de l'université de Nîmes

Benoit ROIG

CONSEIL d'UNIVERSITÉ

25 SEPTEMBRE 2023

REH : Référentiel d'Equivalence Horaire

REH : Principes généraux

Le **REH** répertorie les activités autres que l'enseignement, réalisées au sein de l'université de Nîmes, susceptibles d'être intégrées dans le service des enseignants titulaires, contractuels et vacataires.

Il permet de convertir en htd (heures équivalents TD) l'investissement dans ces activités.

Le REH proposé prend en compte l'évolution des activités de l'université et vient remplacer le REH adopté en Conseil d'Université le 12 décembre 2022.

Sauf précision contraire, le REH décliné dans les pages suivantes prend effet à compter du 1er septembre 2023

REH : Personnels éligibles

Sont éligibles au REH les enseignants (PRAG, PRCE, PAST) et enseignants-chercheurs (PR, MCF) titulaires, contractuels (MCF LRU et enseignants contractuels) de l'université de Nîmes.

Les vacataires d'enseignement en contrat avec l'université de Nîmes sont également éligibles au REH, dans la limite des heures prévues dans leur contrat (187 htd)

Les MCF nouvellement recrutés par l'université de Nîmes sont éligibles au REH dans la limite des heures prévues en application de la décharge réglementaire (160 htd)

Montants arrêtés pour le REH (1)

| | Libellé | Agents concernés | Description | Commentaire | Montant | Précisions |
|---------|---|---------------------------|--|---|--|--|
| 2022-02 | Responsable d'une année de formation | Titulaires + contractuels | responsable de niveau (L1 L2 L3 M1 M2) - gestion de l'équipe pédagogique, emplois du temps, relations avec les étudiants | Non cumulable avec 2022-01 si un seul responsable pour l'ensemble des niveaux du diplôme | par niveau : 10 HTD plus 5HTD par tranche de 100 étudiants à partir de 100 étudiants | exemple : pour une formation de 300 étudiants : 20 HTD (les étudiants pris en compte sont seulement ceux du niveau concerné) |
| 2022-03 | Responsable de DU | Titulaires + vacataires | Responsable de diplôme d'université | Montant identique quel que soit le volume horaire du DU - autofinancement par le budget du DU | 15 HTD | |
| 2022-04 | Responsable formation continue à distance | Titulaires + contractuels | Responsabilité d'une formation continue à distance | Financement par le budget de la formation concernée | 10 HTD | |
| 2022-05 | Responsable tutorat établissement | Titulaires + contractuels | Enseignant responsable à supervision du tutorat pour l'établissement | | 15 HTD | |
| 2022-06 | Référent PEPITE | Titulaires + contractuels | Un par établissement | Un pour l'établissement - financement par le budget Pepite | 20 HTD | |
| 2022-07 | Responsable LVNS | Titulaires | Reponsable des langues vivantes non spécialiste | Un pour l'établissement | 10 HTD | |
| 2022-08 | Responsable CLES ou PIX | Titulaires | Responsable certifications d'enseignement CLES ou PIX | Un pour l'établissement pour CLES, un pour l'établissement pour PIX | 15 HTD par responsabilité | |
| 2022-09 | Référent tutorat formation | Titulaires + contractuels | Enseignant référent tutorat dans la formation (L) | Un par licence | 3 HTD | |
| 2022-10 | Référent handicap | Titulaires + contractuels | Suivi des dispositifs pédagogiques de compensation des situations de handicap du département | Un par département | 10 HTD | |

Montants arrêtés pour le REH (2)

| | Libellé | Agents concernés | Description | Commentaire | Montant | Précisions |
|-------------|---|---------------------------|--|--|---------------------------------------|------------|
| 2022-11 | Référent RI | Titulaires + contractuels | Enseignant référent "mobilité internationale étudiante" de la formation | Un par diplôme (si étudiants sortants) | 0,5 HTD par étudiant sortant | |
| 2022-12 | Référent LAS | Titulaires + contractuels | Suivi de la mise en place des LAS et des étudiants inscrits en LAS | Par formation concernée | 5HTD | |
| 2022-13 | Suivi Sportif de haut niveau (SHN) | Titulaires + contractuels | Accompagnement des SHN (emplois du temps, rencontres, organisation des dispenses) | | 1 HTD par étudiant | |
| 2022-14 | JPO, salons, informations lycéens, fête de la science | Titulaires + contractuels | Présence et information auprès des lycéens et visiteurs des stands | Dans la limite de 3 HTD par enseignant | 1 HTD par demi-journée (3 au maximum) | |
| 2022-15 | Stages obligatoires | Titulaires + contractuels | Suivi, encadrement et évaluation de stages obligatoires pour les L3, LP ou Masters | | 0,5 HTD par stage | |
| 2022-15 bis | Stages obligatoires (vacataires) | Vacataires | Suivi, encadrement et évaluation de stages obligatoires pour les L3, LP ou Masters | | 1 HTD par stage | |
| 2022-16 | Projet tutoré | Titulaires + contractuels | Suivi, encadrement et évaluation de projet tutoré pour les LP, L3 et M | | 0,5 HTD par projet | |
| 2022-16 bis | Projet tutoré (vacataires) | Vacataires | Suivi, encadrement et évaluation de projet tutoré pour les LP, L3 et M | | 1 HTD par projet | |
| 2022-17 | Mémoires | Titulaires + contractuels | Masters uniquement | | 0,5 HTD par mémoire | |
| 2022-17 bis | Mémoires (vacataires) | Vacataires | Masters uniquement | | 1 HTD par mémoire | |

Montants arrêtés pour le REH (3)

| | Libellé | Agents concernés | Description | Commentaire | Montant | Précisions |
|-------------|--|--|--|--|-------------------------------|---|
| 2022-18 | Suivi D2E | Titulaires + contractuels | Accompagnement des étudiants entrepreneurs | Financement via le budget PEPITE | 10HTD par étudiant accompagné | Montant prévu par convention; rétroactivité à septembre 2020 |
| 2022-19 | Sorties pédagogiques | Titulaires + contractuels + vacataires | Accompagnement de la sortie (transport et terrain) | Un enseignant par sortie | 2 HTD par sortie accompagnée | |
| 2022-20 | Référents "numérique dans l'enseignement" | Titulaires+contractuels | Suivi des réunions et sensibilisation des enseignants à la transformation pédagogique - un par département + un pour les LAS/PASS | Budget Prométhée | 10 HTD | Rétroactivité à septembre 2021, pour la durée du projet Prométhée |
| 2022-20 bis | Conception de ressources numériques affectées à la pédagogie | Titulaires+contractuels | Dans le respect du cahier des charges Prométhée | Budget Prométhée | 3 HTD par ECTS | Rétroactivité à septembre 2021, pour la durée du projet Prométhée |
| 2022-21 | Animation scientifique | Titulaires+contractuels | Activité d'animation scientifique (responsabilité de l'organisation d'un colloque organisé par l'établissement et validé par le service recherche) | | 5 HTD par colloque | |
| 2022-28 | Apprentissage - responsabilité année d'ouverture | Titulaires+contractuels | Responsabilité l'année d'ouverture de la formation | Budget apprentissage; non cumulable avec 2022-27 | 25 HTD | Référentiel CFA |
| 2022-28 bis | Apprentissage - resp. année d'ouverture (vacataires) | Vacataires | Responsabilité l'année d'ouverture de la formation | Budget apprentissage; non cumulable avec 2022-27 bis | 12.5 HETD | Référentiel CFA |
| 2022-31 | Contrats de professionnalisation | | | Aligné sur l'apprentissage | | |
| 2022-32 | VAE - Référent recevabilité | Titulaires + contractuels | Référent pédagogique recevabilité | Budget UNIFOP | 1 HTD par candidat | |
| 2022-33 | VAE - référent accompagnement | Titulaires + contractuels | Référent pédagogique accompagnement | Budget UNIFOP | 5 HTD par candidat | |
| 2022-34 | VAE Jury | Titulaires + contractuels + vacataires | Jury | Budget UNIFOP | 2 HTD par candidat | |
| 2022-35 | VAE - Mise en situation | Titulaires+contractuels | Uniquement LP optique | Budget UNIFOP | 6 HTD par candidat | |

Montants arrêtés pour le REH (4)

| | Libellé | Agensts concernés | Description | Commentaire | Montant | Précisions |
|-------------|--|--|---|--|--|--|
| 2023-01 | Responsabilité de diplôme (directeur des études) | Titulaires + contractuels | Licence, LP et Master - coordination des années et gestion des aménagements d'études | non cumulable avec 2022-02 si un seul responsable dans le diplôme | 15 HTD pour les licences (générales et LP) ; 10 HTD pour les masters | |
| 2023-02 | Responsable Cordées de la réussite | Titulaires ou contractuels | Un par cordée | Budget de la cordée | 10 HTD par cordée | |
| 2023-03 | Directeur du SUAPS | Titulaires | Un par établissement | Hors Enseignant-chercheur (pour les EC, le missions sont prévues dans le RIPEC C2) | 20 HTD | Non cumulable avec le RIPEC C2 - 2022-08 |
| 2023-04 | Chargé de mission | Titulaires | Chargé de mission nommé sur la base d'une lettre de mission | Hors Enseignant-chercheur (pour les EC, le missions sont prévues dans le RIPEC C2) | 61 HTD | Non cumulable avec le RIPEC C2 - 2022-03 |
| 2023-05 | Référent discrimination, égalité ou laïcité | Titulaires + contractuels | Un par établissement | Hors Enseignant-chercheur (pour les EC, le missions sont prévues dans le RIPEC C2) | 10 HTD par mission de référent | Non cumulable avec le RIPEC C2 - 2022-07 |
| 2023-06 | Apprentissage - responsabilité de formation | Titulaires+contractuels | Responsabilité de formation (cumulable avec responsabilité d'année FI, si plus de 10 étudiants en formation initiale dans la formation) | Budget apprentissage | Si promotion inf à 7 apprentis = 30 HTD / Si promotion sup à 7 apprentis et inf à 15 apprentis = 40 HTD / Si promotion sup à 15 apprentis = 50 HTD | |
| 2023-06 bis | Apprentissage - resp. de formation (vacataires) | Vacataires | Responsabilité de formation (cumulable avec responsabilité d'année FI, si plus de 10 étudiants en formation initiale dans la formation) | Budget apprentissage | Si promotion inf à 7 apprentis = 15 HTD / Si promotion sup à 7 apprentis et inf à 15 apprentis = 20 HTD / Si promotion sup à 15 apprentis = 25 HTD | |
| 2023-07 | Apprentissage-tutorat en entreprise | Titulaires + contractuels + vacataires | Tutorat en entreprise | Budget apprentissage | 8 HTD par apprenti avec un plafond de 9 (soit 81 HTD) | Référentiel CFA |
| 2023-08 | Apprentissage tutorat en projet | Titulaires + contractuels + vacataires | Tutorat en projet | Budget apprentissage | 5 HTD par apprenti avec un plafond de 9 (soit 45 HTD) | Référentiel CFA |