

DÉLIBÉRATION N°2022-59

Vu le Code de l'Éducation ;

Vu le décret n°2012-614 du 30 avril 2012 portant création de l'université de Nîmes ;

Vu la Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique

Vu le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au Rapport Social Unique

Vu l'arrêté du 7 mai 2021 fixant pour la fonction publique de l'Etat la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

<b>Membres du conseil en exercice ayant voix délibérative :</b>	25
<b>Membres présents :</b>	19
Dont membres ayant voix délibérative :	16
Membres représentés ayant voix délibérative :	3
<b>Quorum :</b>	13

Le conseil d'université a pris la délibération suivante à l'unanimité.

Le Rapport Social Unique 2021 de l'université de Nîmes annexé en pièce jointe est approuvé.

Fait à Nîmes le,

Le président de l'université de Nîmes

Benoit ROIG

# Rapport Social Unique 2021



Comité technique  
Du 01/12/2022



**5800** étudiant-e-s  
**20 000m<sup>2</sup>** de surfaces utiles  
**7** amphithéâtres  
**26M d'€** de budget



## Université De Nîmes

L'université de Nîmes est un acteur incontournable de l'enseignement supérieur et de la recherche dans le sud de la France. Située entre Montpellier et Marseille, elle a su développer son originalité et sa différence lui permettant aujourd'hui de proposer une offre de choix pour les jeunes désirant réaliser des études supérieures.

### Site Hoche

Le site Hoche de l'université de Nîmes prend place dans un éco-quartier en plein réaménagement. Ce site de l'université en cœur de ville vient asseoir sa vocation professionnalisante en regroupant sur un site les licences professionnelles et les masters non scientifiques d'UNÎMES. La création de ce nouveau campus universitaire à l'emplacement de l'ancien hôpital Gaston Doumergue s'accompagne d'une nouvelle résidence universitaire à quelques rues. Le site dispose également d'une cafétéria.

### Site GIS

Installé dans les anciens locaux de FORMEUM, le site GIS se situe au cœur du parc scientifique Georges Besse, à proximité des grands axes de communication et des entreprises nouvellement installées dans le bassin d'emploi. Il accueille depuis 2002 un laboratoire de géochimie isotopique désormais intégré à l'Unité de Propre de Recherche CHROME sur les risques chroniques et émergents et quelques formations Unîmes

### Site des Carmes

Site scientifique moderne, il est situé au cœur de la ville et regroupe la plus grande partie scientifique de l'établissement. Il comporte une offre complète d'outils pour les travaux pratiques de physique, chimie, informatique et biologie ainsi qu'une cafétéria. L'étudiant y évolue à proximité constante de l'équipe pédagogique, auprès de laquelle il peut obtenir les renseignements nécessaires à l'évolution de son cursus, à l'obtention de stages en France et à l'étranger... Les enseignants-chercheurs poursuivent également leurs travaux de recherche grâce aux équipements scientifiques disponibles dans les laboratoires. Le site des Carmes accueille également chaque année le Village des Sciences d'UNÎMES organisé à l'occasion de la Fête de la Science au mois d'octobre.

### Site Vauban

Site historique et siège administratif de l'université de Nîmes, le site Vauban accueille de nombreux services dédiés aux étudiants, dont les secrétariats de scolarité, les relations internationales ou encore le bureau d'aide à l'information et à l'insertion professionnelle. Le site Vauban dispose de plusieurs salles de cours et de sept amphithéâtres, d'une cafétéria et accueille tout au long de l'année diverses manifestations scientifiques et culturelles. Le site Vauban accueille également la Bibliothèque universitaire qui permet non seulement l'accès à un fonds bibliographique d'exception mais aussi à des lieux de travail personnel, de travail en équipe et aux derniers outils multimédia



## I - Emploi

1. Plafond d'emplois autorisés en ETPT (BDS FPE 001)
2. Effectifs physiques gérés au 31 décembre (BDS FPE 002)
3. Effectifs en équivalent temps plein (ETP) gérés au 31 décembre (BDS FPE 002 bis)
4. Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre (BDS FPE 003)
5. Effectifs en équivalent temps plein rémunérés (ETPR) au 31 décembre (BDS FPE 003 bis)
6. Effectifs physiques en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004)
7. Effectifs en équivalent temps plein (ETP) en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004 bis)
8. Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article 6 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (BDS FPE 005)
9. Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (BDS FPE 007)
10. Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (BDS FPE 007bis)

## II - Recrutement

11. Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année (BDS FPE 009)
12. Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination (BDS FPE 010)
13. Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année (BDS FPE 013)
14. Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année (BDS FPE 014)

## III - Parcours professionnels

15. Nombre de promovables pour chaque grade (BDS FPE 021)
16. Nombre de promus pour chaque grade (BDS FPE 021bis)
17. Nombre de promovables pour chaque corps (BDS FPE 023)
18. Nombre de promus pour chaque corps (BDS FPE 023bis)
19. Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ (BDS FPE 026)

## IV – Rémunération

20. Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) (BDS FPE 032)
21. Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées (BDS FPE 033)
22. Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (BDS FPE 034)
23. Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles) (BDS FPE 035)
24. Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036) - emplois permanents

25. Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés - ETPT (BDS FPE 037) – emplois permanents
26. Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 38) – emplois permanents
27. Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (BDS FPE 040) – emplois non permanents
28. Nombre d'équivalents temps plein rémunérés sur l'année 2021 (BDS FPE 041) – emplois non permanents
29. Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 042) - emplois non permanents

## V - Santé et sécurité au travail

30. Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (BDS FPE 043)

## VI – Organisation du travail et temps de travail

31. Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine (BDS FPE 147)
32. Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre en fonction du temps de travail (BDS FPE 153)
33. Nombre total de comptes épargne-temps (CET) existants au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année (BDS FPE 159)
34. Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année (BDS FPE 160)
35. Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année (BDS FPE 161)
36. Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 163)
37. Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 164)
38. Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif (BDS FPE 168)
39. Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 169)
40. Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année (BDS FPE 170)

## VII – Action sociale et protection sociale

41. Action sociale – Exécution AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses (BDS FPE 172)

## VIII – Dialogue social

42. Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève (BDS FPE 188)



## La réglementation du Rapport Social Unique (RSU)

La Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique oblige les structures à élaborer tous les ans un RSU. Celui-ci étant alimenté par une base de données sociales (BDS).

Le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au Rapport Social Unique dans la fonction précise le champ et l'utilisation de la base de données sociale.

Un arrêté du 7 mai 2021 a fixé la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.



L'article 3 du décret précité prévoit que les données sont traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable.

## Dispositif transitoire – RSU 2021

La DGAFP a autorisé un dispositif transitoire. Ainsi, sur les 200 indicateurs attendus (189 + 11 bis et ter), seul un noyau de 42 indicateurs est à produire au 31 décembre 2022

## Composition du RSU

10 thématiques principales sont présentées :

- Emploi
- Recrutement
- Parcours professionnels
- Formation
- Rémunérations
- Santé et sécurité au travail
- Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail
- Action sociale et protection sociale
- Dialogue social
- Discipline





Emploi



**Plafond global des emplois en Equivalent Temps Plein Travaillé (ETPT)**

L'université de Nîmes dispose d'un plafond d'emplois égal à : **226 ETPT**



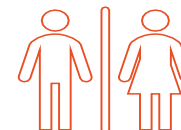


## 02 - Effectifs physiques gérés au 31 décembre (BDS FPE 002) - emplois permanents

Titulaire		Contractuel	
H	F	H	F
76	101	34	34
177		68	

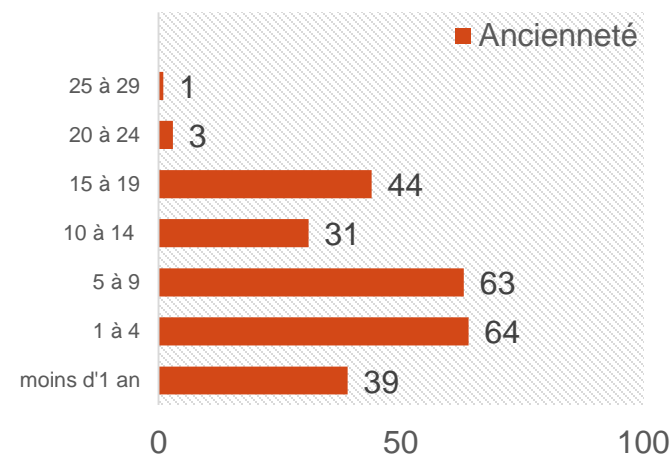
Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
H	F	H	F	H	F
83	80	12	21	15	34
163		33		49	

110 | 135



Corps (uniquement fonctionnaires)	H	F	TOTAL
AAE	0	2	2
ADJAENES	0	4	4
ADEMENS	0	1	1
AG EPC SP	1	0	1
ASIRF	2	2	4
ATRF	6	9	15
BIB	0	1	1
BIBAS	0	2	2
C.BIB-92	0	2	2
IGE	11	11	22
IGR RF	0	1	1
INF ENES	0	1	1
Magasiniers	0	3	3
MCF	26	37	63
PR	12	5	17
PRAG	2	6	8
PRCE	3	1	4
PROF EPS	3	0	3
SAENES 10	1	4	5
TECH RF	9	9	18

Position statutaire	
Activité	234
Détachement entrant	7
Détachement sortant	3
Disponibilité	1



### Commentaires :

- Population concernée : Ensemble du personnel sur emploi permanent dont les détachements sortants, sauf les mises à disposition
- Le nombre d'effectif physique géré au 31 décembre est de 245.





## 02 - Effectifs physiques gérés au 31 décembre (BDS FPE 002) - emplois non permanents

		Catégorie A		Catégorie B	Apprenti
Statut d'emploi	Ancienneté	F	H	H	F
Contractuel	Moins d'un an	5	6	1	1
	de 1 à 4 ans	14	9	0	0

### Commentaires :

- Population concernée : Ensemble du personnel sur emploi non permanent, uniquement des contractuels sur ressources propres de l'établissement (contrats de projets, doctorants, apprentissage).
- 36 contractuels sont affectés sur des emplois non permanents au 31 décembre 2021.
- Par ailleurs, 695 vacataires sont intervenus dans l'établissement, et 130 contractuels étudiants ont été recrutés durant l'année 2021.

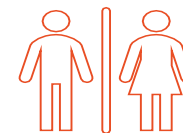


### 03 - Effectifs en équivalent temps plein (ETP) gérés au 31 décembre (BDS FPE 002 bis) – emplois permanents

Titulaire		Contractuel	
H	F	H	F
75,7	99,1	30	30,357
174,8		60,357	

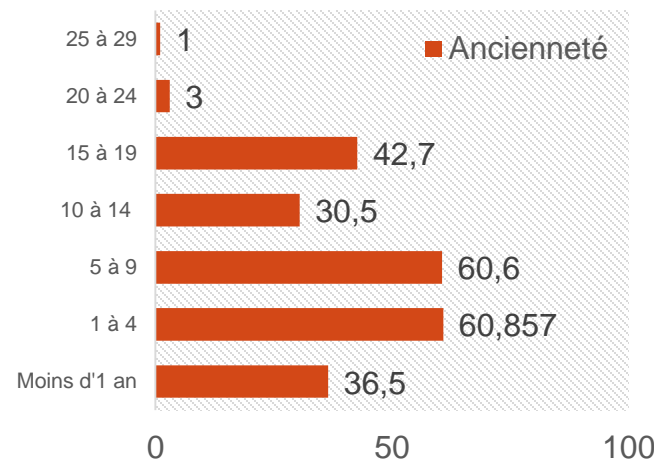
Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
H	F	H	F	H	F
78,8	77,3	12	19,8	14,9	32,357
156,10		31,8		47,257	

105,7 | 129,457



Corps (uniquement fonctionnaires)	H	F	TOTAL
AAE	0	1,8	1,8
ADJAENES	0	3,6	3,6
ADEMENS	0	1	1
AG EPC SP	1	0	1
ASIRF	2	2	4
ATRF	5,9	8,9	14,8
BIB	0	1	1
BIBAS	0	1,8	1,8
C.BIB-92	0	2	2
IGE	10,8	10,7	21,5
IGR RF	0	1	1
INF ENES	0	0,8	0,8
Magasiniers	0	3	3
MCF	26	37	63
PR	12	5	17
PRAG	2	6	8
PRCE	1	3	4
PROF EPS	3	0	3
SAENES 10	1	4	5
TECH RF	9	8,5	17,5

Position statutaire	
Activité	224,357
Détachement entrant	6,8
Détachement sortant	3
Disponibilité	1



#### Commentaires :

- Population concernée : Ensemble du personnel sur emploi permanent en équivalent temps plein dont les détachements sortants, sans les mises à disposition
- Les effectifs en ETP gérés au 31 décembre sont de 235,157.



### 03 - Effectifs en équivalent temps plein (ETP) gérés au 31 décembre (BDS FPE 002 bis) – emplois non permanents

		Catégorie A		Catégorie B
Statut d'emploi	Ancienneté	F	H	H
Contractuel	Moins d'un an	5	5	1
	de 1 à 4 ans	14	9	0

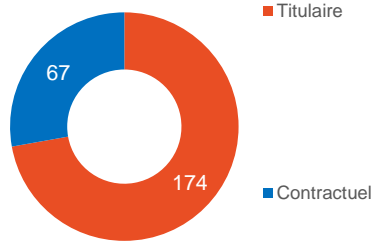
#### Commentaires :

- Population concernée : Ensemble du personnel sur emploi non permanent en équivalent temps plein.
- Deux hommes, en catégorie A, sont à 50%.
- L'apprentie ne figure pas dans ce tableau du fait que son rythme de travail est lié à la convention d'apprentissage et au diplôme préparé. En 2021, 6 semaines de 35h ont été accomplies dans notre établissement, soit 0,13 ETP.

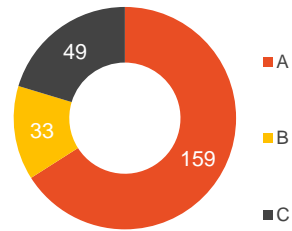


# 04 - Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre (BDS FPE 003) – emplois permanents

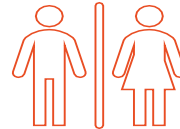
Statut d'emploi



Catégorie



108 | 133



## Commentaires :

- Population concernée : Ensemble des agents rémunérés sur emplois permanents (sans les détachements sortants et disponibilités)
- Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre représentent 241 agents.

Catégorie	Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âge									
			20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
Catégorie A	Titulaire	H	0	2	6	5	14	15	8	5	2	1
		F	0	1	8	13	13	13	14	5	1	0
	Contractuel	H	0	1	7	3	4	1	3	2	1	1
		F	1	1	2	2	1	2	1	0	0	0
Catégorie B	Titulaire	H	0	0	0	4	1	2	2	1	0	0
		F	0	1	3	1	0	3	4	3	0	0
	Contractuel	H	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
		F	0	2	2	1	1	0	0	0	0	0
Catégorie C	Titulaire	H	0	0	0	0	1	1	2	1	1	0
		F	0	1	2	1	0	3	3	1	4	1
	Contractuel	H	0	1	2	1	4	0	0	1	0	0
		F	2	0	3	1	2	2	7	1	0	0
<b>Total</b>			3	10	35	32	41	43	44	20	10	3



## 04 - Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre (BDS FPE 003) – emplois non permanents

Statut d'emploi	Ancienneté	Tranche d'âges	Catégorie A		Catégorie B	Total
			F	H	H	
Contractuel	Moins d'un an	20-24		1		1
		25-29	2	2		4
		30-34	3	1	1	5
		35-39		1		1
		40-44		1		1
		45-49	1			1
	de 1 à 4 ans	20-24		1		1
		25-29	12	7		19
		30-34	1			1
		35-39		1		1
		<b>Total</b>	19	15	1	35

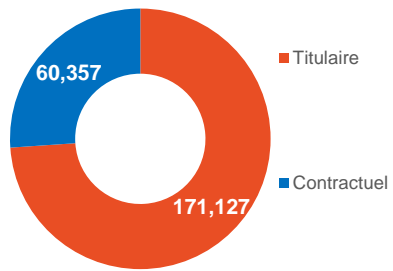
### Commentaires :

- Population concernée : Ensemble des agents rémunérés sur emplois non permanents
- L'apprentie n'est pas présentée dans ce tableau compte-tenu des données présentées relatives à l'âge

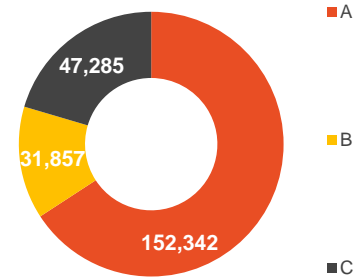


# 05 - Effectifs en équivalent temps plein rémunérés (ETPR) au 31 décembre (BDS FPE 003 bis) – emplois permanents

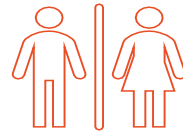
Statut d'emploi



Catégorie



103,771 | 127,713



## Commentaires :

- Population concernée : Ensemble des agents en équivalent temps plein rémunérés sur emplois permanents
- Les effectifs en ETPR au 31 décembre sont de 231,484.

			Tranches d'âge									
Catégorie	Statut d'emplois	Sexes	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
Catégorie A	Titulaire	H	0	2	6	5	13,857	15	8	5	2	1
		F	0	1	7,857	13	12,914	12,857	13,857	5	1	0
	Contractuel	H	0	0,5	6,5	2,5	3,5	0,5	2,5	1,5	1	0,5
		F	1	1	2	1,5	1	1	0,5	0	0	0
Catégorie B	Titulaire	H	0	0	0	4	1	2	2	1	0	0
		F	0	1	2,857	1	0	3	3,5	3	0	0
	Contractuel	H	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
		F	0	2	1,5	1	1	0	0	0	0	0
Catégorie C	Titulaire	H	0	1	0	0	1	1	2	0,914	1	0
		F	0	1	2	1	0	2,914	3	1	3,6	1
	Contractuel	H	0	0	2	1	4	0	0	1	0	0
		F	1,5	0	3	1	2	2	7	0,357	0	0
<b>Total</b>			3	10	33,714	31	40,271	41,271	42,357	18,771	9,60	2,50



## 05 - Effectifs temps plein rémunérés (ETPR) au 31 décembre (BDS FPE 003 bis) – emplois non permanents

Statut d'emploi	Ancienneté	Tranche d'âges	Catégorie A		Catégorie B	Total
			F	H	H	
Contractuel	Moins d'un an	20-24		1		1
		25-29	2	1		3
		30-34	3	1	1	5
		35-39		1		1
		40-44		1		1
		45-49	1			1
	de 1 à 4 ans	20-24		1		1
		25-29	12	7		19
		30-34	1			1
		35-39		1		1
		<b>Total</b>	19	14	1	34

### Commentaires :

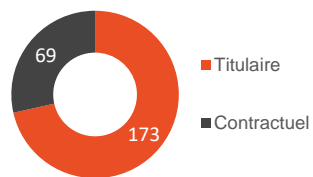
- Population concernée : Ensemble des agents en équivalent temps plein rémunérés sur emplois non permanents
- L'apprentie n'est pas présentée dans ce tableau compte-tenu des données présentées relatives à l'âge



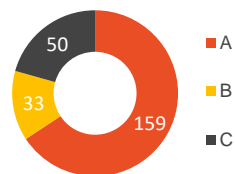


# 06 - Effectifs physiques en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004) – emplois permanents

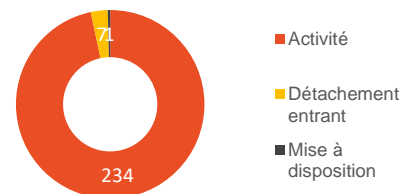
Statut d'emploi



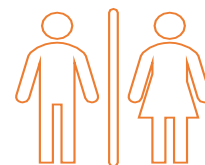
Catégorie



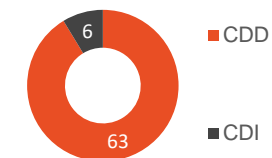
Position statutaire



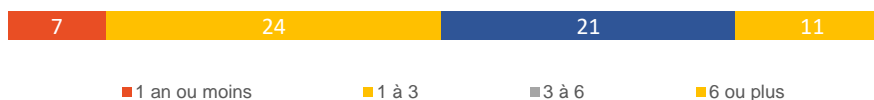
108 | 134



Contrat



Durée de contrats en CDD (pour contractuels sur emploi permanent)



## Commentaires :

- Population concernée : Ensemble des agents avec ajout des mises à disposition et sans détachement sortant, sans disponibilité sur emplois permanents
- Les effectifs physiques en fonction au 31 décembre sont de 242.

Corps	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	H	F	H	F	H	F
AAE	0	2	0	0	0	0
ADJAENES	0	0	0	0	0	4
ADMENESR	0	1	0	0	0	0
AG EPCSP	1	0	0	0	0	0
ASIRF	2	2	0	0	0	0
ATRF	0	0	0	0	6	9
BIB	0	1	0	0	0	0
BIBAS	0	0	0	2	0	0
C-BIB 92	0	2	0	0	0	0
IGE	11	10	0	0	0	0
IGR RF	0	1	0	0	0	0
INF ENES	0	1	0	0	0	0
MAGASINIER	0	0	0	0	0	3
MCF	25	36	0	0	0	0
PR	11	5	0	0	0	0
PRAG	2	6	0	0	0	0
PRCE	3	1	0	0	0	0
PROF EPS	3	0	0	0	0	0
SAENES	1	4	0	0	0	0
TECH RF	0	0	9	9	0	0
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>72</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>16</b>



Fondement juridique	Absence de corps/Besoins de service			Contractuel sur emploi temps incomplet			Remplacement momentané d'un fonctionnaire		Vacance temporaire d'emploi			Mise à disposition	Total
	A	B	C	A	B	C	A	C	A	B	C	C	
<b>H</b>	15	2	7	0	0	0	2	0	6	0	2	0	34
<b>F</b>	6	4	14	1	1	1	1	3	2	1	0	1	35
<b>Total</b>	21	6	21	1	1	1	3	3	8	1	2	1	69

Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âge										Total
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
<b>Titulaire</b>	<b>H</b>	0	2	6	9	16	18	12	7	3	1	74
	<b>F</b>	0	3	13	16	13	19	21	9	5	1	100
<b>Contractuel</b>	<b>H</b>	0	2	9	4	8	2	3	3	2	1	34
	<b>F</b>	3	3	7	4	4	4	8	1	0	0	34
<b>Total</b>		3	10	35	33	41	43	44	20	10	3	242

### Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)

#### Titulaire

Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Total
<b>H</b>	0	0	0	1	0	0	1	2	0	4
<b>F</b>	0	0	1	0	0	0	1	0	1	3



## 06 - Effectifs physiques en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004) – emplois non permanents

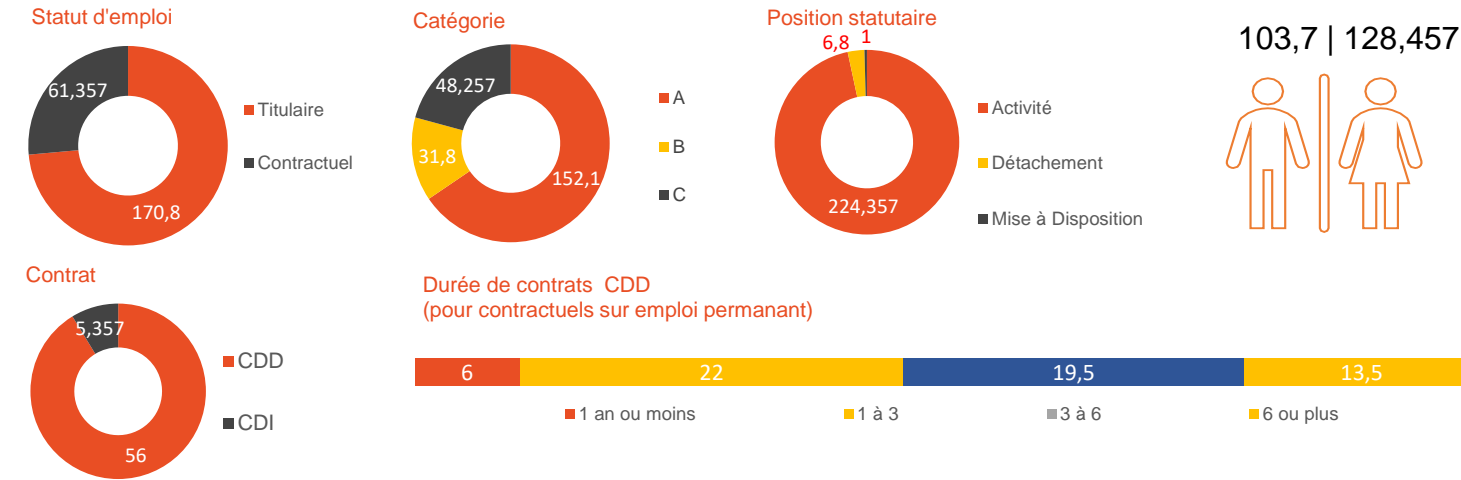
### Commentaires :

- Population concernée : Ensemble des agents sur emplois non permanents
- L'apprentie n'est pas présentée dans ce tableau compte-tenu des données présentées relatives à l'âge

Statut d'emploi	Sexe	Catégorie A													Catégorie B	Total	
		F						H							H		
		Ancienneté			de 1 à 4 ans			Moins d'un an				de 1 à 4 ans			Moins d'un an		
		Tranche d'âge			25-29	30-34	45-49	25-29	30-34	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	20-24		25-29
Contractuel	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Accroissement temporaire ou saisonnier d'activité, temps complet ou incomplet	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Contrat de projet	0	2	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	8
	Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet	1	1	0	11	1	1	1	1	0	0	1	6	1	0	0	25
<b>Total</b>		2	3	1	12	1	1	2	1	1	1	1	7	1	1	35	



# 07 - Effectifs en équivalent temps plein (ETP) en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004 bis) – emplois permanents



## Commentaires :

- Population concernée : Ensemble des agents en équivalent temps plein sur emplois permanents.
- Les effectifs en ETP en fonction en décembre sont de 232,157.

Corps	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	H	F	H	F	H	F
AAE	0	1,8	0	0	0	0
ADJAENES	0	0	0	0	0	3,6
ADMENESR	0	0	0	0	0	1
AG EPCSP	1	0	0	0	0	0
ASIRF	2	2	0	0	0	0
ATRF	0	0	0	0	5,9	8,9
BIB	0	1	0	0	0	0
BIBAS	0	0	0	1,8	0	0
C-BIB 92	0	2	0	0	0	0
IGE	10,8	9,7	0	0	0	0
IGR RF	0	1	0	0	0	0
INF ENES	0	0,8	0	0	0	0
MAGASINIER	0	0	0	0	0	3
MCF	25	36	0	0	0	0
PR	11	5	0	0	0	0
PRAG	2	6	0	0	0	0
PRCE	3	1	0	0	0	0
PROF EPS	3	0	0	0	0	0
SAENES	1	4	0	0	0	0
TECH RF	0	0	9	8,5	0	0
<b>Total</b>	<b>58,8</b>	<b>70,3</b>	<b>9</b>	<b>10,3</b>	<b>5,9</b>	<b>16,5</b>



Sexe	Absence de corps/Besoins de service			Contractuel sur emploi temps incomplet			Remplacement momentané d'un fonctionnaire		Vacance temporaire d'emploi			Mise à disposition	Total
	A	B	C	A	B	C	A	C	A	B	C	C	
H	11	2	7	0	0	0	2	0	6	0	2	0	30
F	4,5	4	13,5	0,5	0,5	0,357	1	3	2	1	0	1	31,357
<b>Total</b>	15,5	6	20,5	0,5	0,5	0,357	3	3	8	1	2	1	61,357

Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âge										Total
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Titulaire	H	0	2	6	8	15,8	18	12	6,9	3	1	72,7
	F	0	3	12,6	16	12,9	18,7	20,3	9	4,6	1	98,1
Contractuel	H	0	1,5	8,5	3,5	7,5	1,5	2,5	2,5	2	0,5	30
	F	2,5	3	6,5	3,5	4	3	7,5	0,357	1	0	31,357
<b>Total</b>		2,5	9,5	33,7	31	40,2	41,2	42,3	18,757	10,6	2,5	232,157

### Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)

Titulaire										
Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Total
H	0	0	0	1	0	0	1,5	0,9	0	3,4
F	0	0	1	0	0	0	1	0	0,6	2,6



# 07 - Effectifs en équivalent temps plein (ETP) en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004 bis) – emplois non permanents

## Commentaires :

- Population concernée : Ensemble des agents sur emplois non permanents
- L'apprentie n'est pas présentée dans ce tableau compte-tenu des données présentées relatives à l'âge

Contrat	Sexe	Catégorie A													Catégorie B	Total	
		F						H							H		
		Moins d'un an			de 1 à 4 ans			Moins d'un an				de 1 à 4 ans			Moins d'un an		
		Tranche d'âges			Tranche d'âges			Tranche d'âges		Tranche d'âges		Tranche d'âges		Tranche d'âges			Tranche d'âges
		25-29	30-34	45-49	25-29	30-34	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	20-24	25-29	35-39	30-34		
Contractuel	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Accroissement temporaire ou saisonnier d'activité, temps complet ou incomplet		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Contrat de projet		0	2	1	0	0	0	0,5	0	1	1	0	1	0	1	7,5
	Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet		1	1	0	11	1	1	0,5	1	0	0	1	6	1	0	24,5
<b>Total</b>			2	3	1	12	1	1	1	1	1	1	7	1	1	34	



**08** - Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article 6 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (BDS FPE 005)

Néant en 2021  
mais 2 CDI ont été signés en 2020 et 3 en 2022





# 09 - Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (BDS FPE 007)

## Sexe

Hommes : 44,45

Femmes : 43,93

## Statut d'emploi

Titulaire : 45,25

Contractuel : 41,43

## Type de contrat

CDD : 40,82

CDI : 47,83

## Catégorie

A : 43,69

B : 44,21

C : 45,66

Titulaire						Contractuel					
Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
44,91	43,99	45,6	46,13	51	49,09	42,48	37,9	53	34,16	39	44,26

## Commentaires :

- Au regard des différents tableaux, la population des agents de l'université de Nîmes se situe à environ 44 ans

Contrats	Fondements juridiques (pour contractuels uniquement)			
	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	Contractuel sur emplois à temps incomplet	Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	Vacance temporaire d'emploi attendue recrutement fonctionnaire
CDD	41,41	40,5	35,33	39,45
CDI	46,4	55	SO	SO
Total	41,93	45,33	35,33	39,45



# 10 - Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (BDS FPE 007bis)

## Sexe

Hommes : 44

Femmes : 45

## Statut d'emploi

Titulaire : 46

Contractuel : 41

## Type de contrat

CDD : 41

CDI : 48,5

## Catégorie

A : 44

B : 46

C : 47,5

Titulaire						Contractuel					
Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
45	44	45,5	49	52,5	50,5	41	37,5	53	32,5	41	49

## Commentaires :

- L'âge médian est l'âge qui divise la population en deux groupes numériquement égaux : la moitié est plus jeune que cet âge et l'autre moitié est plus âgée. Cet indicateur met en évidence un réel équilibre femmes/hommes.

Contrats	Fondements juridiques (pour contractuels uniquement)			
	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires	Contractuel sur emplois à temps incomplet	Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel	Vacance temporaire d'emploi attente recrutement fonctionnaire
CDD	41	40,5	35	41
CDI	44	55	SO	SO
TOTAL	42	48	35	41



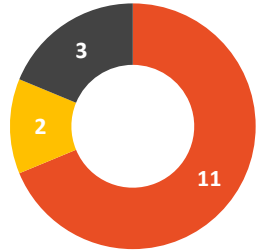


Recrutements

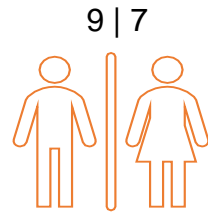


# 11 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année (BDS FPE 009)

Catégorie



■ A  
■ B  
■ C



## Commentaires :

- 16 agents titulaires ont intégré l'université de Nîmes en 2021, majoritairement par voie de mutation et de façon équilibrée femmes/hommes

Catégorie	Corps	Sexe	Voie D'accès			Total
			Mutation	Détachement	Concours	
A	ASI	H	1	0	0	1
	IGE	H	1	1	0	2
	MCF	F	1	0	2	3
		H	0	0	2	2
	PR	H	0	0	2	2
	PRAG	F	1	0	0	1
B	SAENES	F	1	0	0	1
	TECH	H	1	0	0	1
C	ATRF	F	0	1	0	1
		H	0	1	0	1
	ADJ P2C	F	1	0	0	1
TOTAL			7	3	6	16



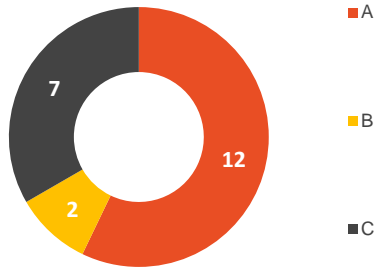
**12** - Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination (BDS FPE 010)

Néant

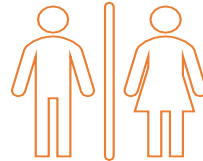


# 13 - Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année (BDS FPE 013)

Catégorie



8 | 13



## Commentaires :

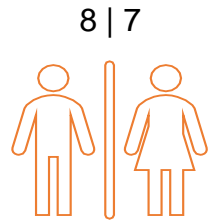
- 21 CDD ont été recrutés sur emploi permanent au cours de l'année 2021
- Aucun contractuel recruté sur emploi permanent en 2021 n'est bénéficiaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH)

CDD			
<= 1 an		> 1 an	
Homme	Femme	Homme	Femme
4	11	4	2
15		6	

Catégorie	Sexe	Fondements juridiques				Total
		Absence de corps/Besoins de Services	Contractuel sur emploi incomplet	Remplacement momentané	Vacance temporaire d'emploi	
A	H	3	0	1	2	6
	F	3	1	0	2	6
B	H	0	0	0	0	0
	F	1	1	0	0	2
C	H	2	0	0	0	2
	F	5	0	0	0	5
<b>Total</b>		14	2	1	4	21



# 14 - Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année (BDS FPE 014)



Statut d'emploi	Contractuel
CDD	15

## Commentaires :

- Aucun contractuel recruté sur emploi non permanent en 2021 n'est bénéficiaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH)







Parcours professionnels



# 15 - Nombre de promovables pour chaque grade (BDS FPE 021)

Grade d'accès par avancement	Grade d'origine	Homme	Femme	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	65 69
ADJAENES P1C	ADJAENES P2C	0	1					1	
ATRF P1C	ATRF P2C	3	0	1	1	1			
ATRF P2C	ATRF	2	2		1		1	2	
BIBAS CS	BIBAS CN	0	1				1		
IGE HC	IGE CN	4	0	3		1			
MAG P1C	MAG P2C	0	1				1		
MCF HC	MCF CN	2	9		7	4			
MCF HC éch excep	MCF HC	3	0				2		1
PEPS HC	PEPS CN	2	0		2				
PR 1C	PR 2C	5	3	1	4	2	1		
PR classe excep 1 <sup>er</sup> échelon	PR 1C	4	2	1	1	2	2		
PR classe excep 2 <sup>ème</sup> échelon	PR CE 1 <sup>er</sup> échelon	1	0					1	
PRAG CE	PRAG HC	0	3			1	1	1	
PRAG HC	PRAG CN	1	0		1				
PRCE HC	PRCE CN	0	1			1			
SAENES CE	SAENES CS	1	1			1	1		
SAENES CS	SAENES CN	0	1				1		
TECH CE	TECH CS	0	2		1	1			
TECH CS	TECH CN	3	1	1	2	1			
<b>TOTAL</b>		31	28	7	20	15	11	5	1

## Commentaires :

- Nous pouvons constater un quasi équilibre entre les promovables femmes/hommes dont la moyenne d'âge se situe entre 45 et 54 ans



## 16 - Nombre de promus pour chaque grade (BDS FPE 021bis)

Grade d'accès par avancement	Homme	Femme	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64
ATRF P2C	0	1					1
BIBAS CS	0	1				1	
IGE HC	1	0	1				
MAG P1C	0	1				1	
MCF HC	0	2		2			
PR 1C	1	0	1				
PR classe excep 1 <sup>er</sup> échelon	1	1	1	1			
TECH CS	1	0			1		
TOTAL	4	6	3	3	1	2	1

### Commentaires :

- L'établissement a permis la promotion de 17% de ses agents promouvables.



## 17 - Nombre de promovables pour chaque corps (BDS FPE 023)

Changement de corps	Corps d'origine	Homme	Femme	30 34	35 39	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	65 69
AAE	SAENES	1	2	1					2		
SAENES	ADJAENES	0	2				1			1	
BIBAS	MAG	0	3						1	1	1
BIBLIO	BIBAS	0	1						1		
CONSERVATEURS	BIBLIO	0	2					1		1	
CONSERVATEURS GENERAUX	CONSERVATEURS EN CHEF	0	2				1		1		
TECH	ATRF	4	9		1		3	4	1	3	1
ASI	TECH	4	6		1	1	5	2	1		
IGE	ASI	1	0					1			
IGR	IGE	8	8		2	8	2	3	1		
PRAG	PRCE	5	1				2	3		1	
<b>TOTAL</b>		23	36	1	4	9	14	14	8	7	2

### Commentaires :

- L'âge moyen des promovables est de 45-54 ans et 61% de femmes le sont contre 39% d'hommes.



## 18 - Nombre de promus pour chaque corps - BIATSS (BDS FPE 023bis)

Corps	Homme	Femme	30 34	35 39	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	65 69
TECH	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0

### Commentaires :

- L'établissement n'a pu bénéficier que d'un seul contingent pour une promotion de corps



# 19 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ (BDS FPE 026)

## Mutation

Statut d'emploi

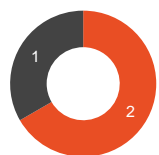


■ Titulaire

Sexe	Mutation				
	Catégorie A			Catégorie B	
	35-39	45-49	50-54	40-44	50-54
<b>H</b>	1	0	2	0	0
<b>F</b>	1	1	0	1	1

## Retraite

Statut d'emploi



■ Titulaire

■ Contractuel

Sexe	Retraite		
	Catégorie A	Catégorie C	
	60-64	60-64	65-69
	F		
<b>Titulaire</b>	1	0	1
<b>Contractuel</b>	0	1	0

## Détachement

Statut d'emploi



■ Titulaire

Sexe	Détachement	
	Catégorie A	
	40-44	45-49
<b>H</b>	0	1
<b>F</b>	1	0

## Disponibilités

Statut d'emploi



■ Titulaire

Sexe	Disponibilité	
	Catégorie A	
	34-39	54-59
<b>H</b>	0	0
<b>F</b>	1	1

## Commentaires :

- 41 agents ont quitté l'établissement en 2021.
- La réglementation prévoit qu'il doit être précisé s'ils sont issus de la catégorie sédentaire ou active. En l'occurrence, l'ensemble des agents ayant quitté leurs fonctions était en catégorie sédentaire.



## Fin de contrat

Statut d'emploi



■ Contractuel

Sexe	Fin de contrat									
	Catégorie A					Catégorie B	Catégorie C			
	25-29	30-34	35-39	40-44	60-64	25-29	20-24	34-35	35-39	45-49
<b>H</b>	3	3	0	2	1	0	0	0	0	0
<b>F</b>	2	1	1	2	0	1	1	2	1	2

## Démission

Statut d'emploi



■ Contractuel

Sexe	Démission			
	Catégorie A		Catégorie C	
	30-34	50-54	34-39	40-44
<b>H</b>	1	0	0	0
<b>F</b>	0	1	1	1

## Arrêt du contrat au terme de la période d'essai

Statut d'emploi



■ Contractuel

1 femme en catégorie C entre 35-39 ans







# Rémunérations



**20** - Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) (BDS FPE 032)

Le montant de la masse salariale, sur la base des catégories relatives à la rémunération, les cotisations et contributions sociales, prestations sociales et allocations diverses, correspond à **17 870 430,18 €** pour l'année 2021.



**21** - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées (BDS FPE 033)

Sexe	Masse salariale
Homme (6)	839 938,20
Femme (4)	534 093,97
Total	1 374 032,17

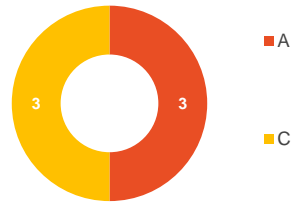
Commentaires :

- Il existe un quasi équilibre entre le nombre de femmes et d'hommes dans les 10 rémunérations les plus élevées au sein de l'établissement.
- Cet indicateur prend en compte le coût total employeur, donc également les cotisations.

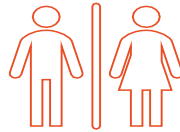


## 22 - Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (BDS FPE 034)

Catégorie



2 | 4



### Commentaires :

- Au sein de l'établissement, peu d'agents sont éligibles à la GIPA.
- Pour rappel, la GIPA permet aux agents de maintenir leur niveau de rémunération, lorsque leur traitement indiciaire brut a évolué moins vite que l'indice des prix à la consommation sur une période de référence de 4 ans.



## 23 - Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles) (BDS FPE 035)

Déciles	Tranches de rémunération nette mensuelle moyenne	F	H
1	10% des effectifs ont moins de	1 238,82	1 325,19
2	20% des effectifs ont moins de	1 371,86	1 446,30
3	30% des effectifs ont moins de	1 502,45	1 598,89
4	40% des effectifs ont moins de	1 598,89	1 796,08
5	50% des effectifs ont moins de	1 803,01	2 064,36
6	60% des effectifs ont moins de	2 022,26	2 405,82
7	70% des effectifs ont moins de	2 583,23	2 884,06
8	80% des effectifs ont moins de	3 007,62	3 325,70
9	90% des effectifs ont moins de	3 490,49	3 803,77

### Commentaires :

- 10% des femmes perçoivent moins de 1238,82 €, contre 1 325,19 € pour les hommes.
- Le cinquième décile représente le montant médian (1 803,01 € pour les femmes et 2 064,36 € pour les hommes), la moitié des agents perçoivent ces rémunérations
- 90% des femmes perçoivent moins de 3 490,49 €, contre 3 803,77 € pour les hommes.



## 24 - Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036) - emplois permanents

### Commentaires :

- Cet indicateur concerne les titulaires en catégorie A.

Catégorie		A										Total
Sexe		F					H					
Détails rémunération		Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	NBI	Heures complémentaires/ cours complémentaires	Indemnité de résidence	SFT	Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	NBI	Heures complémentaires/ cours complémentaires	Indemnité de résidence	SFT	
Tranches d'âge	25-29	34 333,90 €			316,76 €		44 691,86 €			427,84 €		79 770,36 €
	30-34	228 199,98 €		20 290,88 €	2 039,41 €	1 629,92 €	225 097,54 €		24 028,13 €	2 049,36 €		503 335,22 €
	35-39	540 812,05 €		59 014,98 €	5 074,50 €	7 840,17 €	148 283,39 €	421,74 €	18 415,84 €	1 327,01 €	27,48 €	781 217,16 €
	40-44	484 975,53 €		42 940,89 €	4 362,41 €	11 066,55 €	649 335,66 €		64 085,25 €	5 760,40 €	11 823,34 €	1 274 350,03 €
	45-49	558 892,77 €	843,47 €	43 053,55 €	4 887,81 €	6 505,62 €	605 706,99 €		34 332,17 €	5 434,43 €	4 244,20 €	1 263 901,01 €
	50-54	672 257,90 €	1 682,27 €	36 254,42 €	6 097,24 €	336,68 €	387 890,53 €	2 436,72 €	17 537,13 €	3 318,06 €	6 372,80 €	1 134 183,75 €
	55-59	301 195,94 €	1 682,28 €	22 833,88 €	2 744,53 €		293 991,62 €		33 293,63 €	2 744,42 €		658 486,30 €
	60-64	92 662,02 €			866,43 €		126 211,76 €		5 490,13 €	1 226,12 €		226 456,46 €
	65-69						56 773,50 €		1 677,10 €	546,48 €		58 997,08 €
<b>Total</b>		2 913 330,09 €	4 208,02 €	224 388,60 €	26 389,09 €	27 378,94 €	2 537 982,85 €	2 858,46 €	198 859,38 €	22 834,12 €	22 467,82 €	5 980 697,37 €



## 24 - Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036) – emplois permanents

### Commentaires :

- Cet indicateur concerne les titulaires en catégorie B.

Catégorie		B							Total
Sexe		F				H			
Détails rémunération		Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	Heures complémentaires/ cours complémentaires	Indemnité de résidence	SFT	Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	Indemnité de résidence	SFT	
Tranches d'âge	25-29	25 779,05 €		182,94 €					25 961,99 €
	30-34	59 718,17 €	2 650,24 €	471,14 €	322,64 €				63 162,19 €
	35-39	26 990,38 €		215,93 €	885,48 €	96 955,70 €	775,00 €	885,48 €	126 707,97 €
	40-44	17 084,28 €		138,32 €		28 953,66 €	233,28 €	527,98 €	46 937,52 €
	45-49	87 546,51 €		698,75 €		63 565,48 €	535,82 €	27,48 €	152 374,04 €
	50-54	67 971,62 €		559,56 €	25,19 €	56 020,21 €	460,32 €		125 036,90 €
	55-59	88 561,68 €		729,36 €		30 597,02 €	254,16 €		120 142,22 €
<b>Total</b>		373 651,69 €	2 650,24 €	2 996,00 €	1 233,31 €	276 092,07 €	2 258,58 €	1 440,94 €	660 322,83 €



## 24 - Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036) – emplois permanents

### Commentaires :

- Cet indicateur concerne les titulaires en catégorie C.

Catégorie		C						
Sexe		F			H			Total
Détails rémunération		Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	Indemnité de résidence	SFT	Traitement indiciaire/ primes/ indemnités	Indemnité de résidence	SFT	
Tranches d'âge	<b>25-29</b>	26 500,11 €	188,88 €					26 688,99 €
	<b>30-34</b>	42 936,29 €	364,01 €	590,32 €				43 890,62 €
	<b>35-39</b>	23 300,21 €	189,30 €					23 489,51 €
	<b>40-44</b>	71 206,71 €	604,51 €		23 618,71 €	198,41 €		95 628,34 €
	<b>45-49</b>	79 171,44 €	670,53 €	54,96 €	23 968,94 €	198,41 €		104 064,28 €
	<b>50-54</b>	24 160,17 €	205,24 €	27,47 €	31 841,33 €	284,20 €	36,62 €	56 555,03 €
	<b>55-59</b>	81 420,63 €	701,80 €		22 015,67 €	181,30 €		104 319,40 €
	<b>60-64</b>	42 421,14 €	363,37 €		23 485,24 €	197,39 €		66 467,14 €
<b>Total</b>		391 116,70 €	3 287,64 €	672,75 €	124 929,89 €	1 059,71 €	36,62 €	521 103,31 €





## 24 - Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036) – emplois permanents

### Commentaires :

- Cet indicateur concerne les contractuels affectés sur des postes permanents

Catégories		A		B		C		Total
Sexe		F	H	F	H	F	H	
Tranches d'âge	20-24	7 243,17 €				20 388,54 €		27 631,71 €
	25-29	23 119,31 €	38 949,42 €	45 131,94 €		10 930,66 €	19 693,91 €	137 825,24 €
	30-34	51 916,67 €	180 010,68 €	25 044,70 €		46 045,66 €	35 144,58 €	338 162,29 €
	35-39	28 641,81 €	130 396,58 €	24 573,26 €		53 170,44 €	22 586,58 €	259 368,67 €
	40-44	24 397,09 €	71 430,12 €	20 253,95 €	27 325,32 €	70 299,85 €	45 319,55 €	259 025,88 €
	45-49	45 834,12 €	42 038,63 €		19 300,71 €	69 493,15 €	1 907,01 €	178 573,62 €
	50-54	58 432,40 €	93 589,15 €			114 327,20 €		266 348,75 €
	55-59		73 626,62 €			7 148,83 €	6 237,78 €	87 013,23 €
	60-64		65 398,20 €		20 242,38 €	11 993,55 €		97 634,13 €
	65-69		19 825,87 €					19 825,87 €
<b>Total</b>		239 584,57 €	715 265,27 €	115 003,85 €	66 868,41 €	403 797,88 €	130 889,41 €	1 671 409,39 €



## 25 - Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés - ETPT (BDS FPE 037) – emplois permanents

Sexe	Titulaire	Contractuel	Total
H	97,1	27,6	124,7
F	70,11	20,56	90,67
<b>Total</b>	167,21	48,16	215,37



## 26 - Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 38) – emplois permanents

Statut d'emploi	Sexe	Nombre de mois
Titulaire	F	1 190
	H	845
Contractuel	F	445
	H	409
Total		2 889



## 27 - Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (BDS FPE 040) - emplois non permanents

Sexe	Contractuels	Vacataires	Contractuel Etudiants	Total
H	268 360,34 €	629 488,09 €	44 534,43 €	942 382,86 €
F	408 036,94 €	695 850,72 €	86 778,16 €	1 190 665,82 €
<b>Total</b>	676 397,28 €	1 325 338,81 €	131 312,59 €	2 133 048,68 €

dont heures supplémentaires / cours complémentaires

Sexe	Contractuels	Vacataires	Contractuel Etudiants	Total
H	0	603 454,69 €	2 518,66 €	605 973,35 €
F	5 521,60 €	600 552,92 €	414,10 €	606 488,62 €
<b>Total</b>	5 521,60 €	1 204 007,61 €	2 932,76 €	1 212 461,97 €

### Commentaires :

- 1 apprentie a été rémunérée durant l'année 2021
- 130 contractuels étudiants ont été rémunérés durant l'année 2021, 93 sont des femmes et 37 sont des hommes.
- 695 vacataires ont été rémunérés durant l'année 2021 dont 334 hommes et 361 femmes.



**28** - Nombre d'équivalents temps plein rémunérés sur l'année 2021 (BDS FPE 041) – emplois non permanents

Sexe	Contractuel
H	15,5
F	26
<b>Total</b>	<b>41,5</b>



## 29 - Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 042) - emplois non permanents

Statut d'emploi	Sexe	Nombre de mois
Contractuels	F	182
	H	210
Total		392

### Commentaires :

- Sont exclus de cet indicateur les contractuels étudiants, les vacataires et l'apprentie.



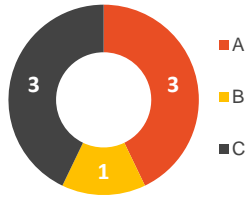


Santé et sécurité au travail

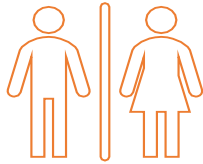


# 30 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (BDS FPE 043)

Catégorie



2 | 5



## Commentaires :

- 5 accidents de service/accidents de trajet ont conduit à des arrêts maladies, contre 2 sans arrêt maladie.

Causes	Gravité	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
		H	F	H	F	H	F
Chute de personnes	Avec arrêt maladie	1	0	0	1	0	2
	Sans arrêt maladie	0	0	0	0	0	0
Accident de circulation	Avec arrêt maladie	1	0	0	0	0	0
	Sans arrêt maladie	0	1	0	0	0	0
Manutention	Avec arrêt maladie	0	0	0	0	0	0
	Sans arrêt maladie	0	0	0	0	0	1

Age	30	40	45	50
	34	44	49	54
Effectif	3	2	1	1

Plage Horaire	6	8	10	14	16
	7	9	11	15	17
Nombre	1	1	2	1	2







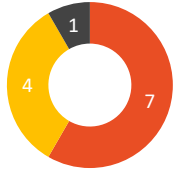
# Organisation du travail et temps de travail



# 31 - Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine (BDS FPE 147)

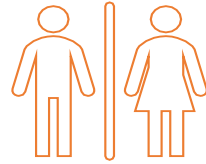
## ½ journée par semaine

Catégorie



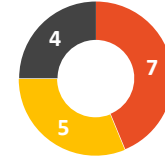
■ A  
■ B  
■ C

3 | 9



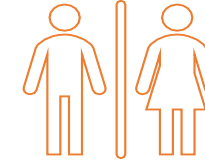
## 1 jour par semaine

Catégorie



■ A  
■ B  
■ C

5 | 11



Jours	Catégorie	Sexe	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
½ journée par semaine	A	H				1			1		
		F			1	1		1	1	1	
	B	H								1	
		F	1				1			1	
	C	H									
		F							1		
1 journée par semaine	A	H				4					
		F		1		1	1				
	B	H		1							
		F		2		1	1				
	C	H									
		F				1			2		1



## 32 - Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre en fonction du temps de travail (BDS FPE 153)

Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âge	Temps complet 100%			Temps partiel de droit			Temps partiel sur demande				Emploi tps incomplet			TOTAL			
			Cat A	Cat B	Cat C	50% Cat B	60% Cat C	80% Cat A	80% Cat A	90% Cat B	90% Cat A	90% Cat C	35,70% Cat C	50% Cat A	50% Cat B		50% Cat C		
TITULAIRES	F	25-29	1	1	1													3	
		30-34	7	2	2			1		1								13	
		35-39	13	1	1														15
		40-44	12									1							13
		45-49	12	3	2				1				1						19
		50-54	13	3	3	1			1										21
		55-59	5	3	1														9
		60-64	1		3		1												5
		65-69	0		1														1
	H	25-29	2																2
		30-34	6																6
		35-39	5	4															9
		40-44	13	1	1				1										16
		45-49	15	2	1														18
50-54		8	2	2														12	
55-59		5	1										1					7	
CONTRACTUEL PERM	F	20-24	1		1												1	3	
		25-29	1	2														3	
		30-34	2	1	3										1	1		7	
		35-39	1	1	1										1			4	
		40-44	1	1	2													4	
		45-49			2										2			4	
		50-54			7										1	1		9	
	H	25-29			1													1	
		30-34	6		2													8	
		35-39	2		1										1			4	
		40-44	3		4										1			8	
		45-49		1											1			2	
		50-54	2												1			3	
		55-59	1		1										1			3	
CONTRACTUEL NON PERM	F	25-29	13												1			14	
		30-34	4															4	
		45-49	1												1			2	
	H	20-24	2															2	
		25-29	7												2			9	
		30-34	1	1														2	
		35-39	2															2	
		40-44	1															1	
		<b>Total</b>		173	31	44	1	1	1	3	1	1	2	1	14	2	1		276

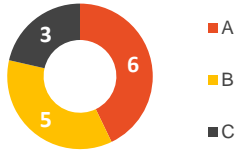
Commentaires : L'apprentie n'est pas comptabilisée dans ce tableau du fait de la quotité particulière du contrat d'apprentissage



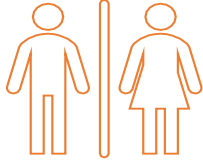
# 33 - Nombre total de comptes épargne-temps (CET) existants au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année (BDS FPE 159)

## Total

Catégorie



4 | 10



Catégorie	Sexe	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	Total
A	F	1	2	2	1	0	0	6
	H	1	0	1	1	0	0	3
B	F	0	1	0	0	1	0	2
	H	0	0	1	0	0	0	1
C	F	0	0	0	0	1	1	2
	H	0	0	0	0	0	0	0
Total		2	3	4	2	2	1	14

## Commentaires :

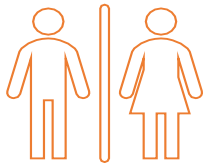
- Un CET a été ouvert dans le cadre d'un départ en mobilité

## Sur l'année 2021

Catégorie



0 | 1



Age	60-64
Effectif	1

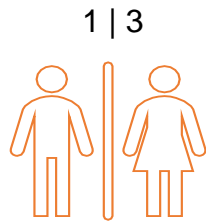


# 34 - Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année ( BDS FPE 160)

Catégorie



- A
- B
- C

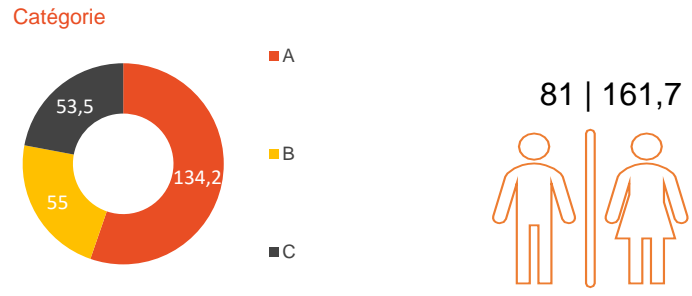


Catégorie	Sexe	40-44	45-49	50-54	Total
A	F	1	1	0	2
B	F	0	0	1	1
C	H	0	0	1	1
Total		1	1	2	4



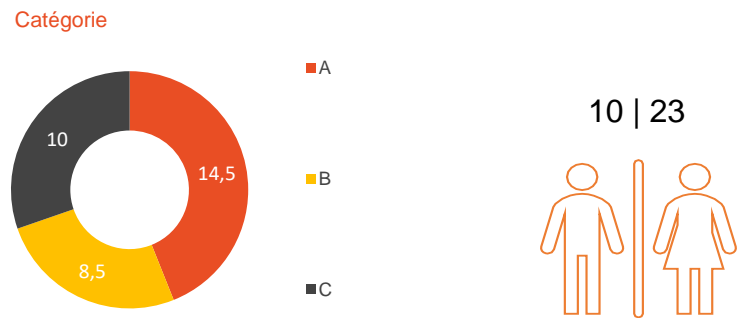
# 35 - Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année (BDS FPE 161)

## Total des jours stockés sur CET au 31/12



Catégorie	Sexe	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	Total
A	H	0	4	0	0	24	9	0	0	37
	F	8,2	6	44,5	9,5	29	0	0	0	97,2
B	H	0	0	24	0	1	19	0	0	44
	F	0	0	0	11	0	0	0	0	11
C	F	0	0	0	14	16,5	0	20	3	53,5
<b>Total</b>		8,2	10	68,5	34,5	70,5	28	20	3	242,7

## Jours de CET versé en 2021 (lié à des congés maladie ou des mobilités)



Catégorie	Sexe	40-44	45-49	50-54	Total
A	H	11	3,5	0	14,5
B	H	0	0	8,5	8,5
C	F	0	0	10	10
<b>Total</b>		11	3,5	18,5	33



**36** - Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 163)

Congé maternité					
Catégorie	25-29	30-34	35-39	40-44	Total
<b>A</b>	0	4	3	2	9
<b>B</b>	1	1	0	0	2
<b>Total</b>	1	5	3	2	11

Congé maternité - pathologique	
Catégorie	30-34
<b>A</b>	1

Congé paternité et accueil enfant				
Catégorie	Sexe	35-39	40-44	Total
<b>A</b>	<b>H</b>	1	0	1
<b>B</b>	<b>H</b>	0	1	1
<b>Total</b>		1	1	2



### 37 - Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 164)

Congé maternité					
Catégorie	25-29	30-34	35-39	40-44	Total
<b>A</b>	0	397	406	294	1097
<b>B</b>	112	112	0	0	224
<b>Total</b>	112	509	406	294	1321

Congé maternité - pathologique	30-34
<b>Catégorie A</b>	14

Congé paternité et accueil enfant			
Catégorie	35-39	40-44	Total
<b>A</b>	11	0	11
<b>B</b>	0	4	4
<b>Total</b>	11	4	15





**38** - Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif (BDS FPE 168)

Motifs	Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Total	
CMO	A	H	0	0	1	1	0	1	1	2	0	6	
		F	0	1	4	3	5	1	3	3	1	21	
	B	H	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	4
		F	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	4
	C	H	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	6
		F	1	0	3	1	2	4	2	2	2	1	16
CLM	A	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
	C	H	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	
Accident du travail	C	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
Accident de service	A	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	
	C	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
Total			1	1	10	9	11	8	9	9	4	62	



### 39 - Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 169)

Motifs	Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Total
CMO	A	H			2	6		13	3	26		50
		F		81	72	39	104	41	285	42	111	775*
	B	H				25	7	39			80	151
		F				6	22		81	9		118
	C	H				11	3	4		24	38	80
		F	4		46	4	19	46	21	10	365	515**
CLM	A	F				296						296
	C	H							205			205
Accident du travail	C	F			6							6
Accident de service	A	H					32					32
	B	F			6							6
Accident de trajet	A	H					14					14
	C	F							72			72
Total			4	81	132	387	201	143	667	111	594	2320

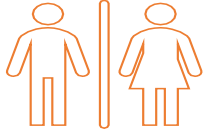
\*Dont 346 jours pour 2 agents

\*\*Dont 365 jours pour un agent



## 40 - Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année (BDS FPE 170)

16 | 42



Catégorie	Sexe	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Total
<b>A</b>	<b>H</b>	0	1	1	0	1	1	2	0	6
	<b>F</b>	3	4	2	5	0	3	3	2	22
<b>B</b>	<b>H</b>	0	0	0	1	1	0	0	2	4
	<b>F</b>	0	0	1	1	0	1	1	0	4
<b>C</b>	<b>H</b>	0	0	1	1	1	1	1	1	6
	<b>F</b>	0	3	0	3	6	1	2	1	16
<b>Total</b>		3	8	5	11	9	7	9	6	58





Action sociale et protection sociale



## 41 - Action sociale – Exécution AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses (BDS FPE 172)

Étiquettes de lignes	Somme de AE consommées	Somme de CP consommées
<b>Aide exceptionnelle</b>	1 500,00 €	1 500,00 €
<b>Aides sociales</b>	877,42 €	877,42 €
<b>Aides sociales enfants (handicap)</b>	4 170,38 €	4 170,38 €
<b>Bons cadeaux enfants Noël</b>	4 174,50 €	4 174,50 €
<b>Cadeaux agents Unîmes</b>	7 100,00 €	7 100,00 €
<b>Cotisation annuelle association</b>	3 000,00 €	3 000,00 €
<b>Total général</b>	20 822,30 €	20 822,30 €





**Dialogue social**



Néant

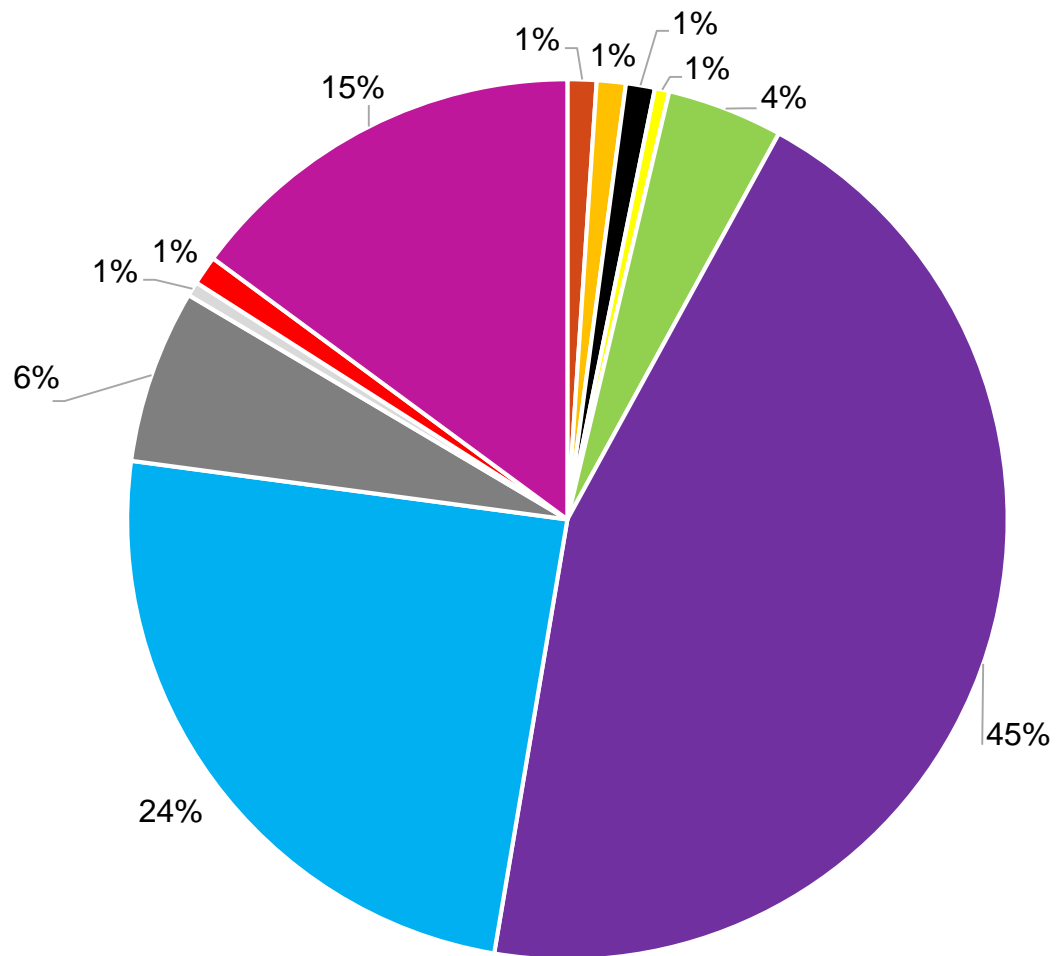


# **Bilan de toutes les absences**





# Par type d'absences 2021



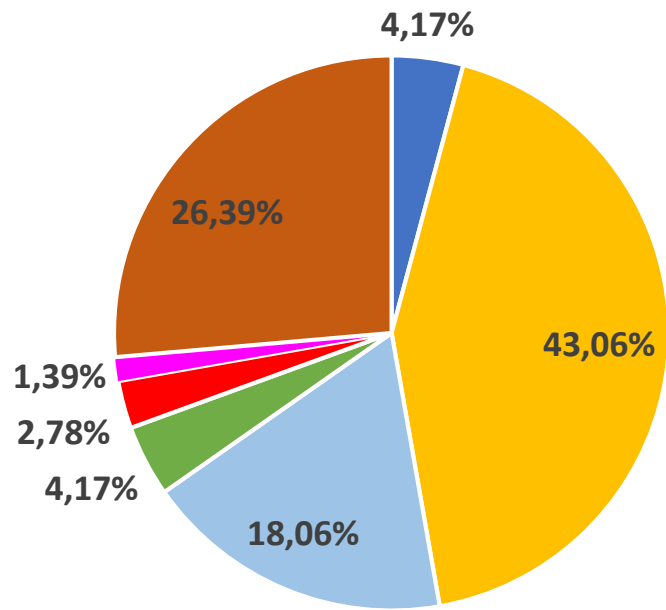
Absences	2018	2019	2020	2021
<b>CMO</b>	55%	61%	61%	69%
<b>ASA Enfant</b>	30%	32%	26%	15%

- Accident de service
- Accident de trajet
- Accident de trajet pour non titulaire
- Accident du travail
- CLM
- CMO
- CMO non titulaire
- Congé maternité
- Congé maternité + Etat pathologique
- Congé paternité + accueil d'enfant
- ASA



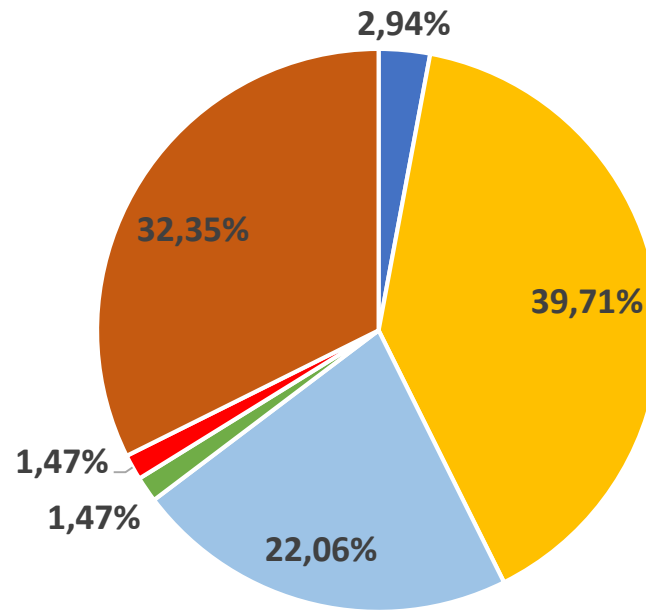
## 2020

- 2020 Accident de service
- 2020 Congé Maladie
- 2020 Congé Maladie pour non titulaire
- 2020 Congé Maternité



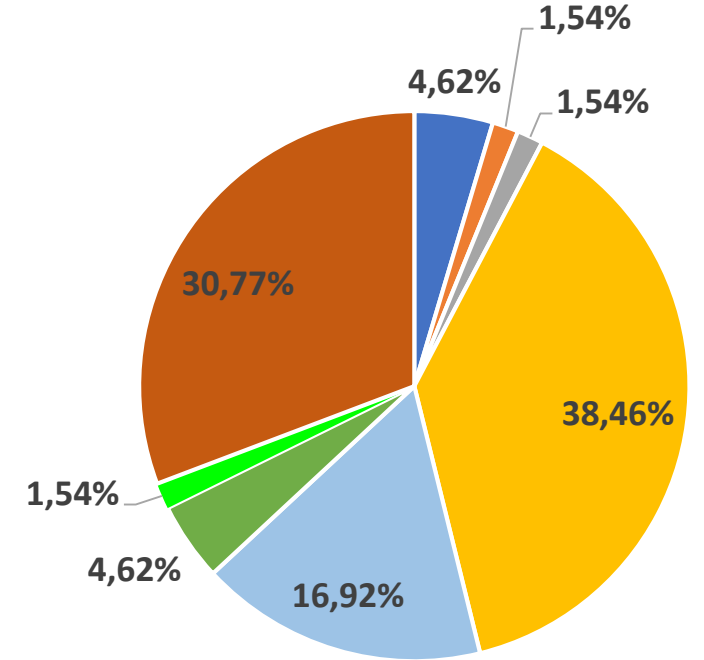
## 2019

- 2019 Accident de service
- 2019 Congé Maladie
- 2019 Congé Maladie pour non titulaire

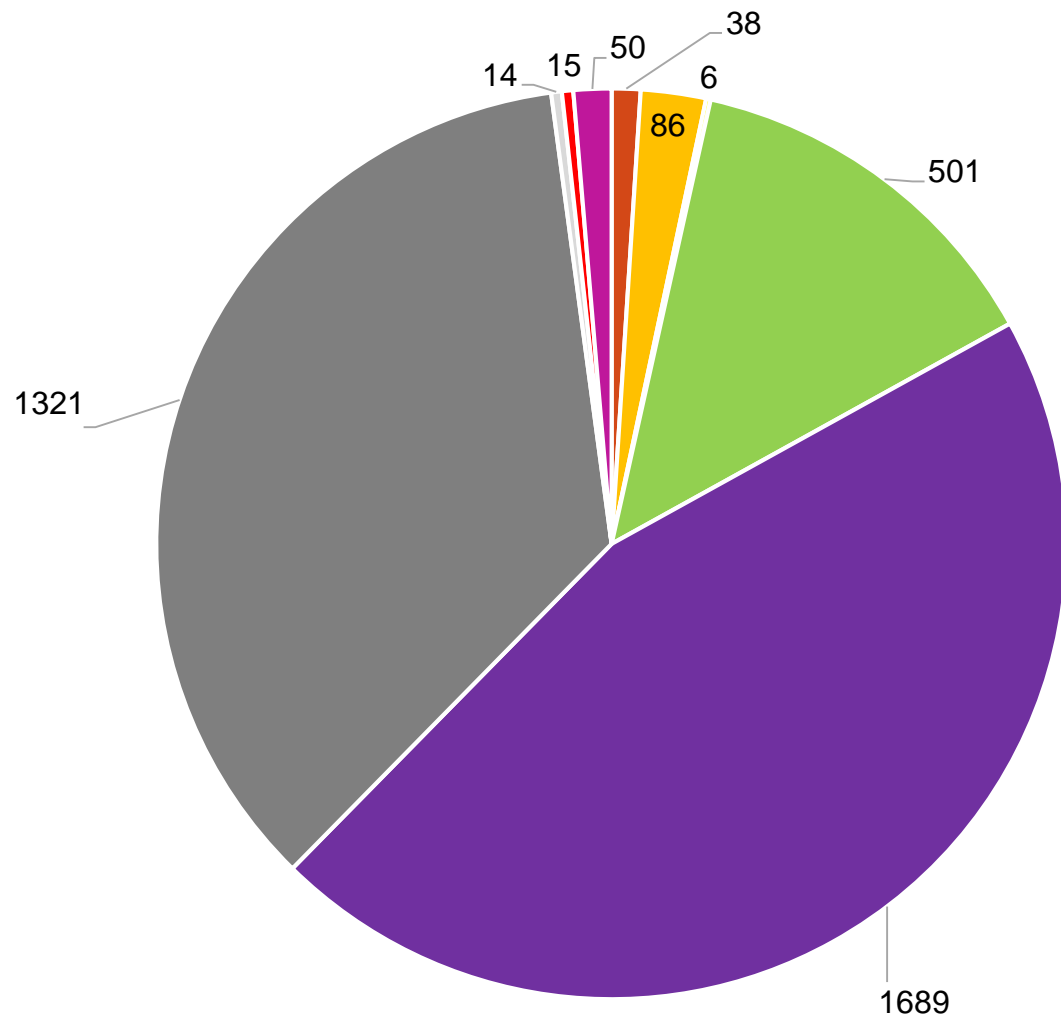


## 2018

- 2018 Accident de service
- 2018 Accident de trajet pour non titulaire
- 2018 Congé Longue Maladie
- 2018 Congé Maladie



# En nombre de jours 2021



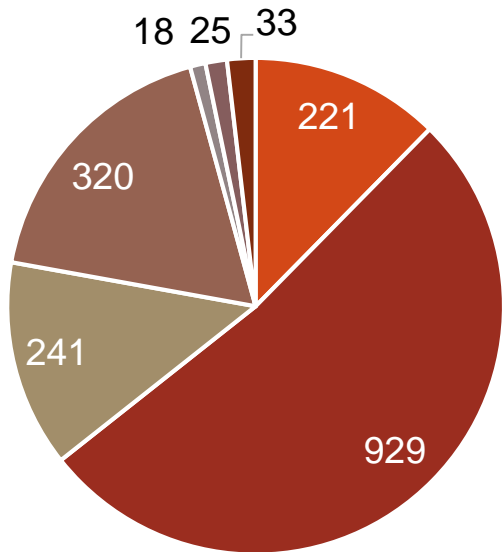
Absences	2018	2019	2020	2021
<b>CMO</b>	1128 (dont 290 pour deux agents)	890	1170 (dont 313 pour un seul agent)	1689 (dont 711 pour 3 agents)
<b>Congé maternité</b>	518	112	350	1321
<b>Accident de service</b>	383	363	221	38

- Accident de service
- Accident de trajet
- Accident du travail
- CLM
- CMO
- Congé maternité
- Congé maternité + Etat pathologique
- Congé paternité + accueil d'enfant
- ASA



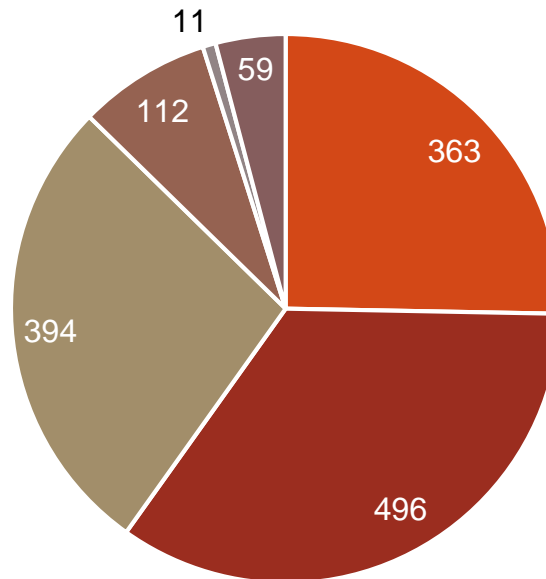
# 2020

- Accident de service
- Congé maladie
- Congé maladie non titulaire
- Congé maternité
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant - enfant hospitalisé
- Soins à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée



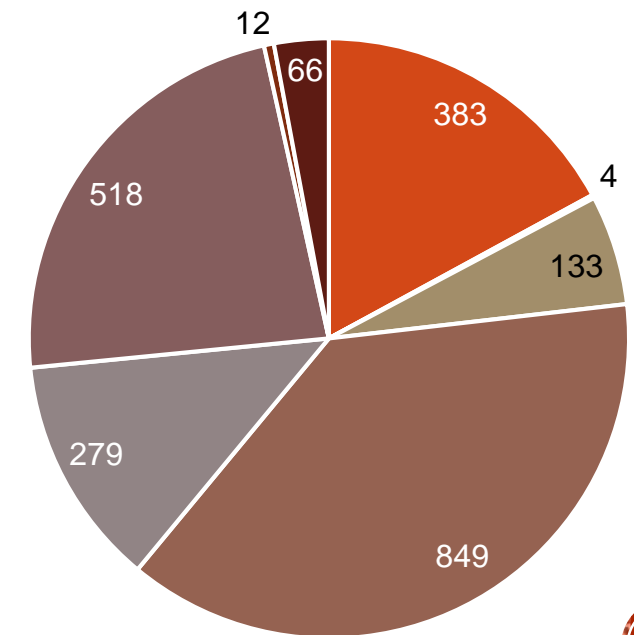
# 2019

- Accident de service
- Congé maladie
- Congé maladie non titulaire
- Congé maternité
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soins à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

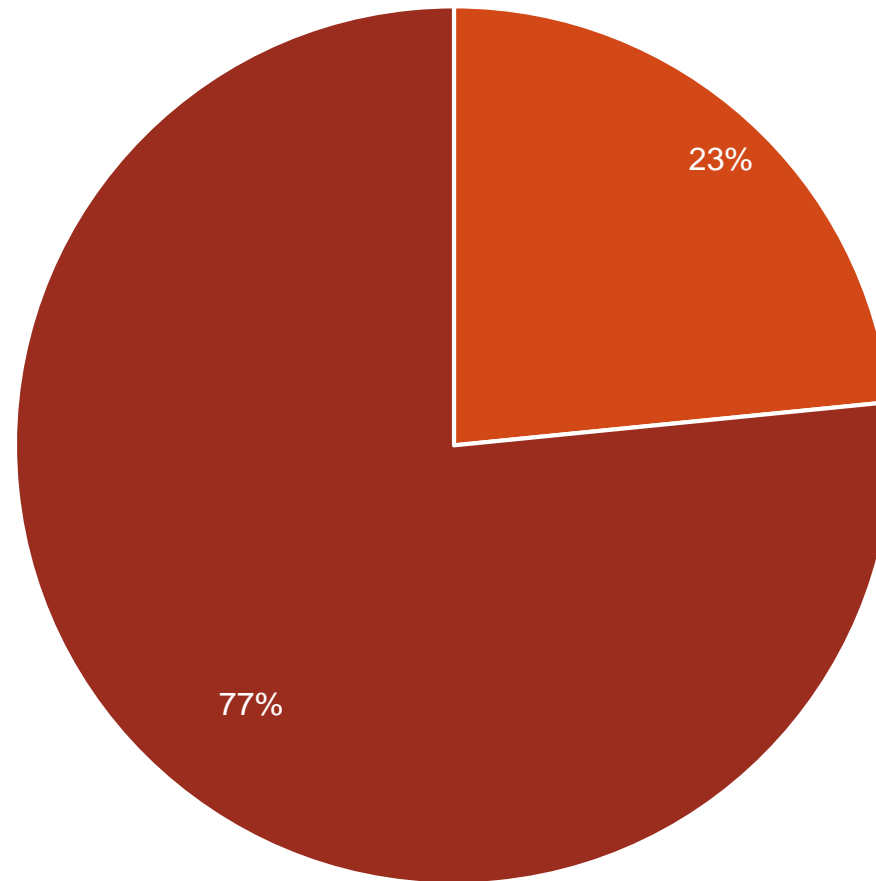


# 2018

- Accident de service
- Accident de trajet pour non titulaire
- Congé longue maladie
- Congé maladie
- Congé maladie non titulaire
- Congé maternité
- Congé maternité - Etat pathologique
- Soins à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée



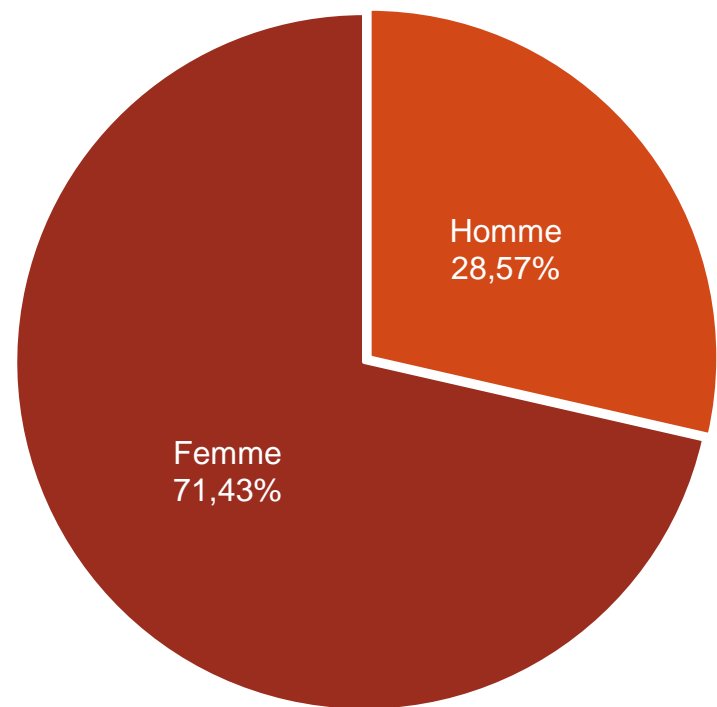
# Par sexe 2021



■ Homme ■ Femme

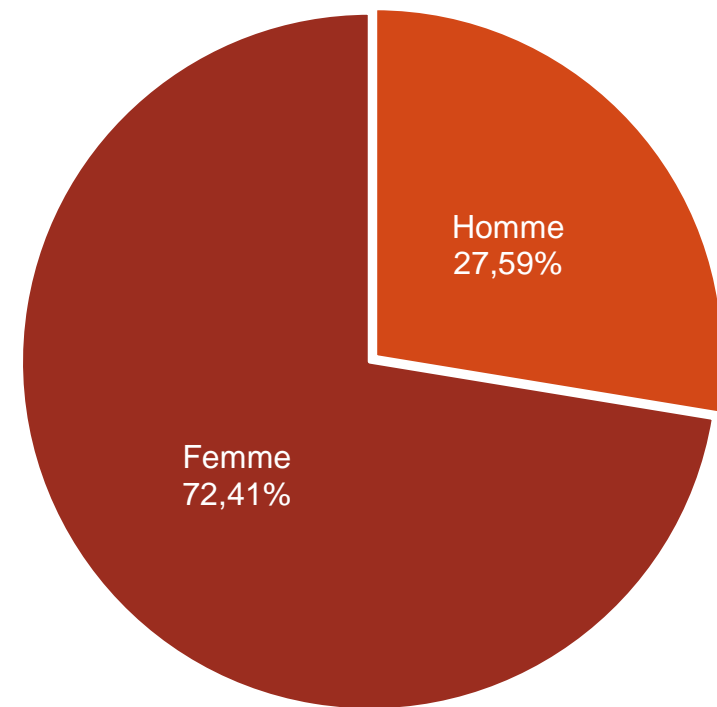


2020



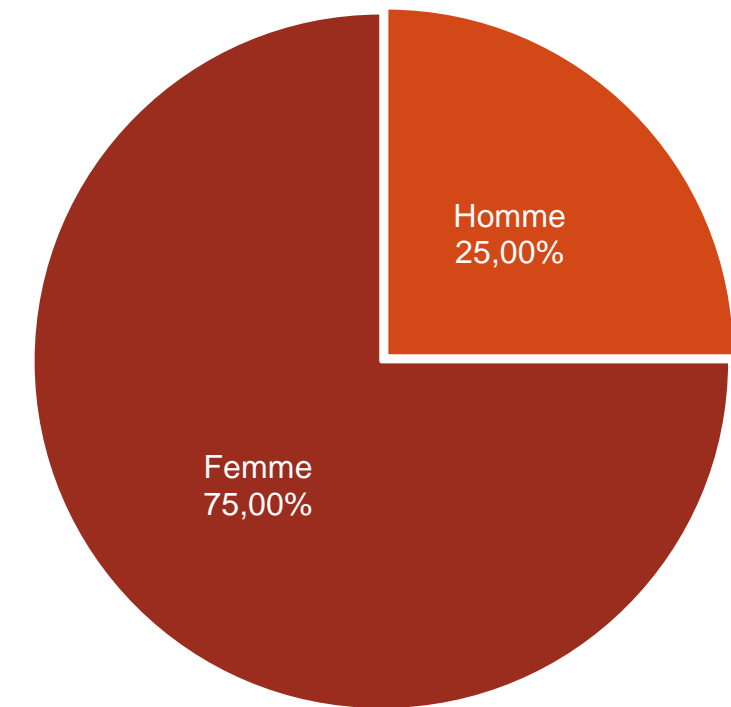
■ Homme ■ Femme

2019



■ Homme ■ Femme

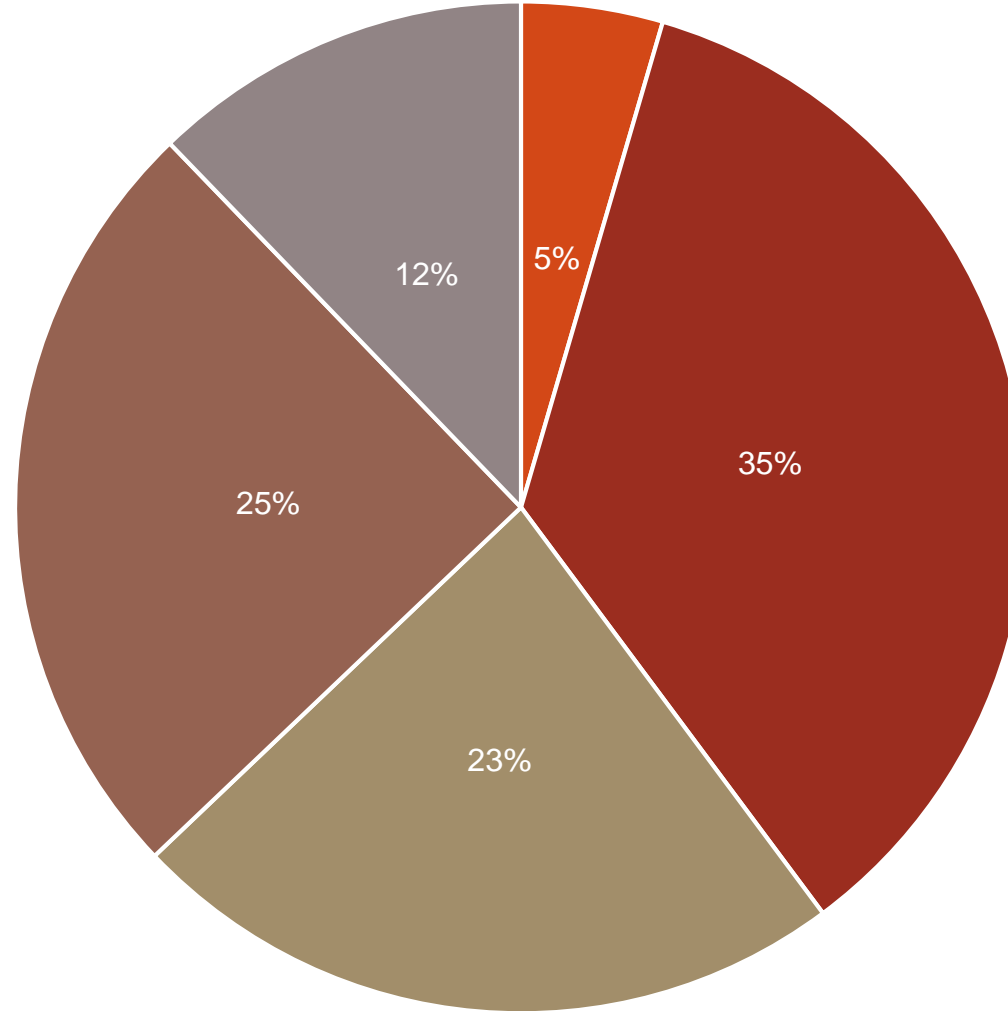
2018



■ Homme ■ Femme



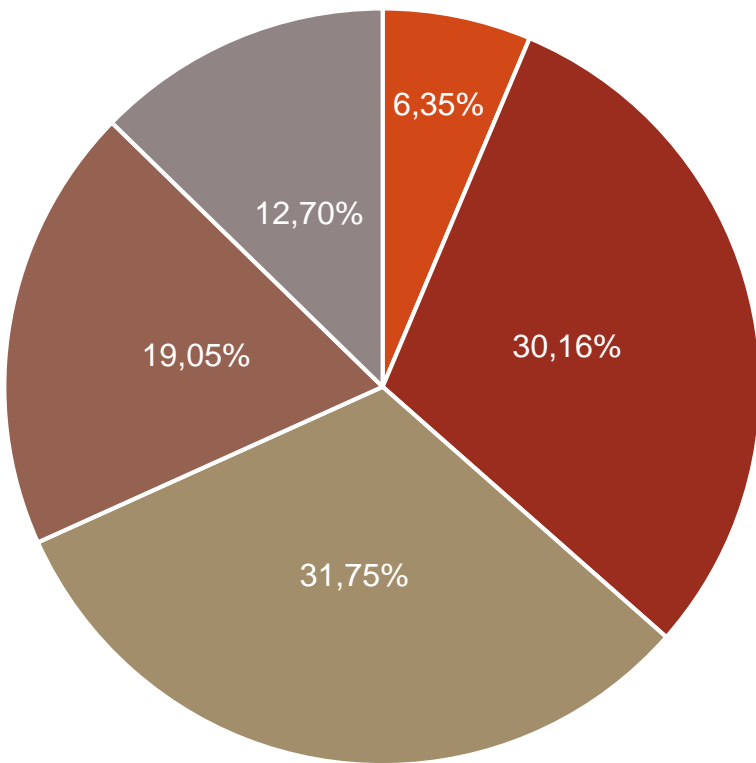
# Par âge 2021



■ 20-29 ■ 30-39 ■ 40-49 ■ 50-59 ■ 60-69

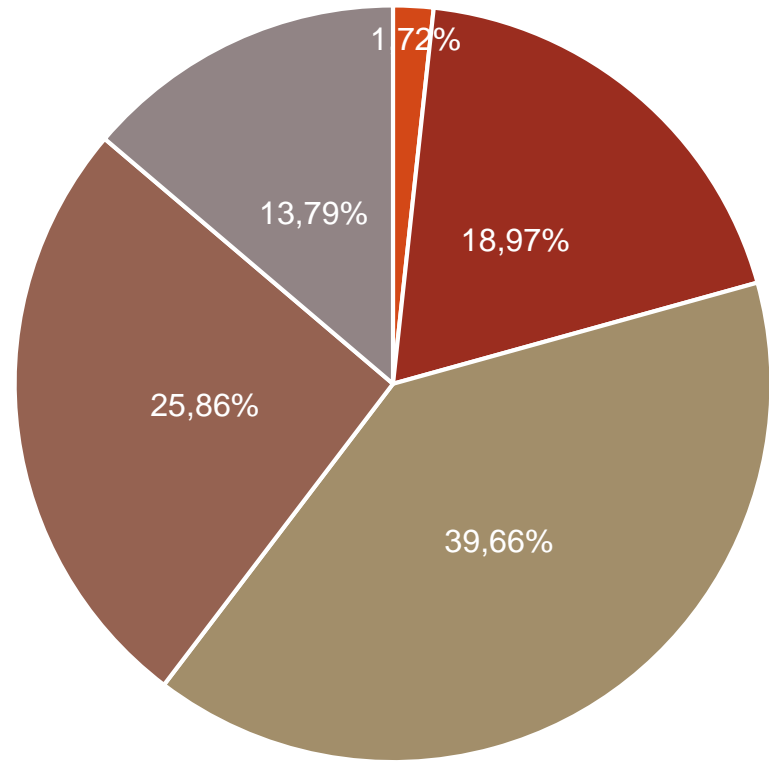


2020



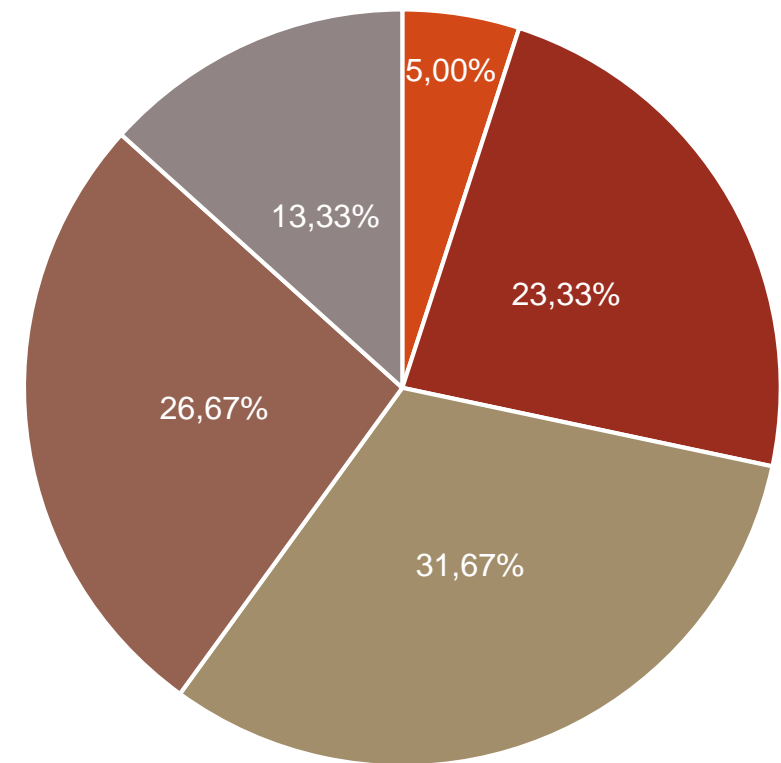
■ 20-29 ■ 30-39 ■ 40-49 ■ 50-59 ■ 60-69

2019



■ 20-29 ■ 30-39 ■ 40-49 ■ 50-59 ■ 60-69

2018

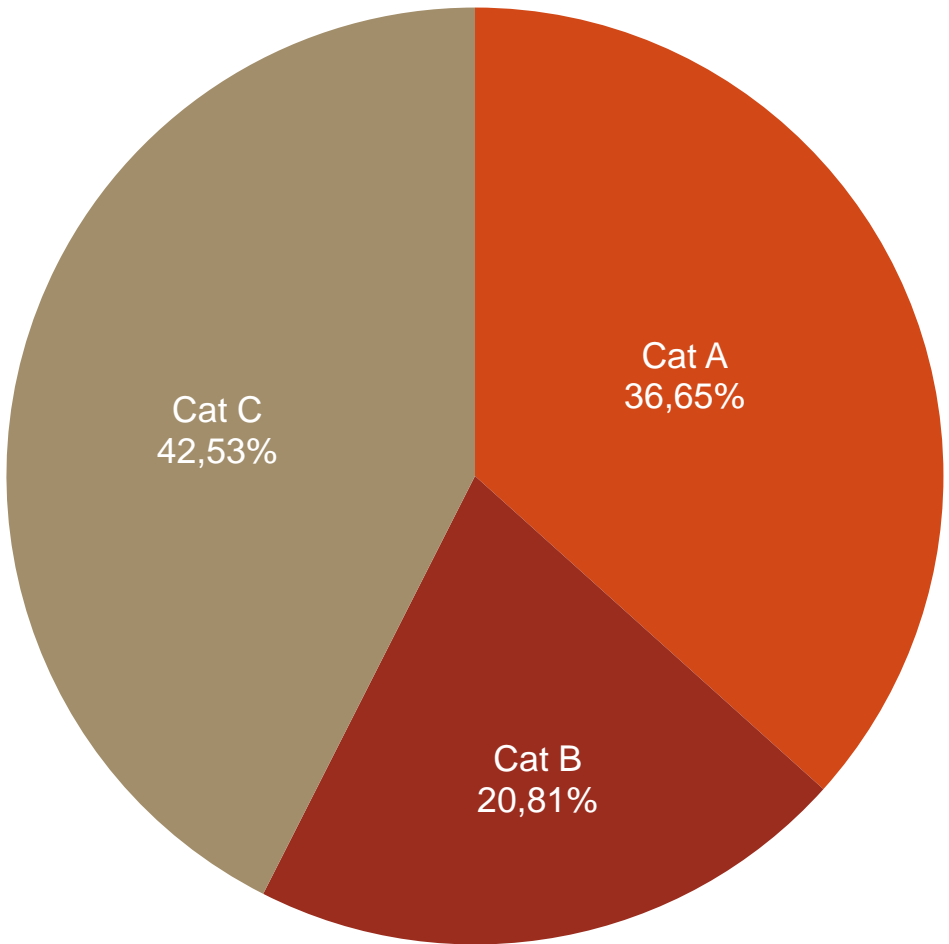


■ 20-29 ■ 30-39 ■ 40-49 ■ 50-59 ■ 60-69

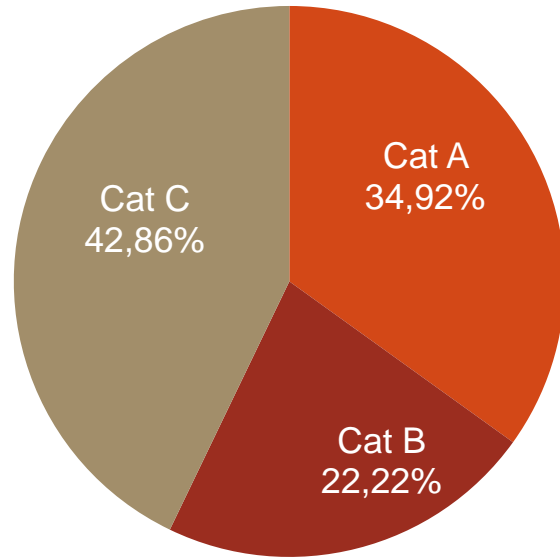




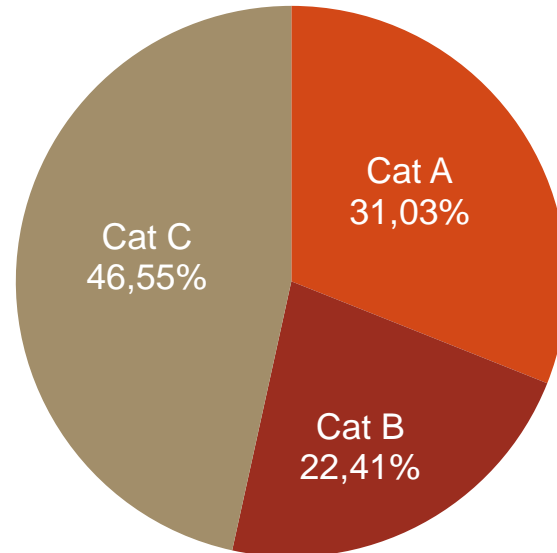
# Par Catégorie 2021



2020



2019



2018

