

DÉLIBÉRATION N°2025-65

*Vu le Code de l'Éducation ;*

*Vu le décret n° 2024-842 du 16 juillet 2024 portant création de Nîmes Université et approbation de ses statuts ;*

*Vu La Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ;*

*Vu le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au Rapport Social Unique ;*

*Vu l'arrêté du 7 mai 2021 fixant la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales ;*

*Vu le dispositif transitoire autorisé par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique qui fixe à 42 le nombre d'indicateurs ;*

<b>Membres du conseil en exercice ayant voix délibérative :</b>	31
Membres présents ayant voix délibérative ou voix consultative :	30
<b>Membres présents ayant voix délibérative :</b>	22
Dont Membres représentés ayant voix délibérative :	4
<b>Quorum :</b>	16

Le conseil d'administration de Nîmes Université a pris la délibération suivante à l'unanimité :

Le Rapport Social Unique 2024 de Nîmes Université annexé en pièce jointe est approuvé.

Fait à Nîmes le 09 décembre 2025

Le président de Nîmes Université

Benoît ROIG

Classée sous la référence : 2025-65  
Publiée sur le site de Nîmes Université le : 12/12/2025  
Transmis au recteur le : 12/12/2025  
Affichée sur le site internet de l'Université et affichée sur le site Vauban de l'université pour une durée de deux mois

Modalités de recours contre la présente délibération :  
En application des articles R.421-1 et suivants du code de justice administrative, la présente délibération pourra faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa notification et/ou de sa publication, d'un recours gracieux auprès du président de l'université de Nîmes et/ou d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nîmes.

# Rapport Social Unique 2024

# L'université de Nîmes c'est...

Un acteur incontournable de l'enseignement supérieur et de la recherche dans le Sud de la France.

Située entre Montpellier et Marseille, elle a su développer son originalité et sa différence lui permettant aujourd'hui de proposer une offre de choix pour les jeunes désirant réaliser des études supérieures.



## Vauban

Site historique et siège administratif de l'université de Nîmes, le site Vauban accueille de nombreux services dédiés aux étudiants, dont les secrétariats de scolarité, les relations internationales ou encore le bureau d'aide à l'information et à l'insertion professionnelle.

Le site Vauban dispose de plusieurs salles de cours, de 4 amphithéâtres, d'un auditorium, d'une cafétéria et accueille tout au long de l'année diverses manifestations scientifiques et culturelles. Le site Vauban accueille également la bibliothèque universitaire qui permet non seulement l'accès à un fonds bibliographique d'exception mais aussi à des lieux de travail personnel, de travail en équipe et aux derniers outils multimédia. L'établissement dispose aussi d'un gymnase, d'un dojo, d'une salle de danse et d'une salle de musculation.

## Hoche

Le site Hoche de l'université de Nîmes prend place dans un éco-quartier en plein réaménagement.

La création de ce nouveau campus universitaire à l'emplacement de l'ancien hôpital Gaston Doumergue s'accompagne d'une nouvelle résidence universitaire à quelques rues. Le site dispose également d'une cafétéria.

## Carmes

Site scientifique moderne, il est situé au cœur de la ville et regroupe la plus grande partie scientifique de l'établissement. Il comporte une offre complète d'outils pour les travaux pratiques de physique, chimie, informatique et biologie ainsi qu'une cafétéria. L'étudiant y évolue à proximité constante de l'équipe pédagogique, auprès de laquelle il peut obtenir les renseignements nécessaires à l'évolution de son cursus, à l'obtention de stages en France et à l'étranger... Les enseignants-rechercheurs poursuivent également leurs travaux de recherche grâce aux équipements scientifiques disponibles dans les laboratoires.

## Campus Mende

Située en Lozère dans un cadre naturel d'exception, le campus de Mende présente de nombreux avantages : convivialité, effectifs de 35 étudiants maximum en master et de 20 en licences professionnelles, proximité avec l'équipe pédagogique et administrative et vie étudiante à moindre coût. Les enseignements et la recherche développés sur le campus de Mende depuis sa création en 1994 sont axés sur les métiers du numérique d'une part, et le tourisme d'autre part, domaines s'inscrivant en complémentarité de ceux proposés par Unîmes sur ses sites nîmois.

Le campus de Mende a toujours établi des liens solides avec des partenaires professionnels. Ils sont nombreux à intervenir dans nos formations et partagent ainsi leur expertise et leurs réseaux avec nos étudiants.

# Sommaire

## I - Emploi

1. Plafond d'emplois autorisés en ETPT (BDS FPE 001)
2. Effectifs physiques gérés au 31 décembre (BDS FPE 002)
3. Effectifs en équivalent temps plein (ETP) gérés au 31 décembre (BDS FPE 002 bis)
4. Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre (BDS FPE 003)
5. Effectifs en équivalent temps plein rémunérés (ETPR) au 31 décembre (BDS FPE 003 bis)
6. Effectifs physiques en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004)
7. Effectifs en équivalent temps plein (ETP) en fonction au 31 décembre (BDS FPE 004 bis)
8. Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée en application de l'article bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 (BDS FPE 005)
9. Âge moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (BDS FPE 007)
10. Âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre (BDS FPE 007bis)

## II - Recrutement

11. Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année (BDS FPE 009)
12. Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination (BDS FPE 010)
13. Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année (BDS FPE 013)
14. Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année (BDS FPE 014)

## III - Parcours professionnels

15. Nombre de promouvables pour chaque grade (BDS FPE 021)
16. Nombre de promus pour chaque grade (BDS FPE 021bis)
17. Nombre de promouvables pour chaque corps (BDS FPE 023)
18. Nombre de promus pour chaque corps (BDS FPE 023bis)
19. Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ (BDS FPE 026)

## IV – Rémunération

20. Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) (BDS FPE 032)
21. Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées (BDS FPE 033)
22. Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (BDS FPE 034)
23. Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles) (BDS FPE 035)
24. Total des rémunérations annuelles brutes versées (BDS FPE 036) – emplois permanents
25. Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés - ETP (BDS FPE 037) – emplois permanents
26. Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 38) – emplois permanents
27. Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (BDS FPE 040) – emplois non permanents
28. Nombre d'équivalents temps plein rémunérés sur l'année 2021 (BDS FPE 041) – emplois non permanents
29. Nombre de mois de personnes physiques payées (BDS FPE 042) - emplois non permanents

## V - Santé et sécurité au travail

30. Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (BDS FPE 043)

## VI – Organisation du travail et temps de travail

31. Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine (BDS FPE 147)
32. Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre en fonction du temps de travail (BDS FPE 153)
33. Nombre total de comptes épargne-temps (CET) existants au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année (BDS FPE 159)
34. Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année (BDS FPE 160)
35. Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année (BDS FPE 161)
36. Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 163)
37. Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 164)
38. Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif (BDS FPE 168)
39. Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif (BDS FPE 169)
40. Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année (BDS FPE 170)

## VII – Action sociale et protection sociale

41. Action sociale – Exécution AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses (BDS FPE 172)

## VIII – Dialogue social

42. Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève (BDS FPE 188)

# Rapport Social Unique - Année 2024

## La réglementation du Rapport Social Unique (RSU)

La Loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique oblige les structures à élaborer tous les ans un RSU.

Celui-ci étant alimenté par une base de données sociales (BDS).

Le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au Rapport Social Unique dans la fonction précise le champ et l'utilisation de la base de données sociale.

Un arrêté du 7 mai 2021 a fixé la liste des 200 indicateurs contenus dans la base de données sociales.

 L'article 3 du décret précité prévoit que les données sont traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable.

## Dispositif transitoire

La DGAFP a autorisé un dispositif transitoire pour le RSU 2021, celui-ci est reconduit pour les données de l'année 2024.

Ainsi, sur les 200 indicateurs attendus (189 + 11 bis et ter), seul un noyau de 42 indicateurs est à produire au 31 décembre 2025.

## Composition du RSU

10 thématiques principales sont présentées :

- Emploi
- Recrutement
- Parcours professionnels
- Formation
- Rémunération
- Santé et sécurité au travail
- Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail
- Action sociale et protection sociale
- Dialogue social
- Discipline



## 01 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT

Chaque ministère se voit affecter un plafond d'emplois rémunérés par l'État à ne pas dépasser, libre à lui de répartir ce volume d'équivalents temps plein travaillé (ETPT) selon les besoins de l'action publique. Ces plafonds sont regroupés et votés en une fois par an dans la loi de finances de l'année.

BDS FPE 001 - commentaire

La notification définitive 2023 prévoyait un plafond d'emplois est égal à 256 ETPT soit une augmentation de 3 ETPT en 2024.

### Plafond global des emplois en Equivalent Temps Plein Travailé (ETPT)

L'Université de Nîmes dispose d'un plafond d'emplois égal à

**259 ETPT**

## 02 - Effectifs physiques gérés au 31 décembre 2024 - Emplois permanents

Les effectifs gérés comprennent les agents dont le ministère assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration (congé de formation non rémunéré, congé de longue durée, congé parental ou de présence parentale, congé sans rémunération ou sans traitement, détachement sortant, disponibilité, position hors cadre, mise à disposition sortant...)

### BDS FPE 002 - commentaire

Le nombre d'effectif physique géré au 31 décembre est de **284** agents.

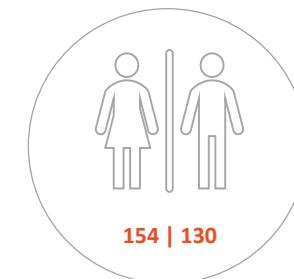
Nous observons une augmentation du nombre d'agents (13) en comparaison au 31 décembre 2023.

Femmes					
Titulaires			Contractuelles		
A	B	C	A	B	C
80	17	11	20	8	18
<b>108</b>			<b>46</b>		

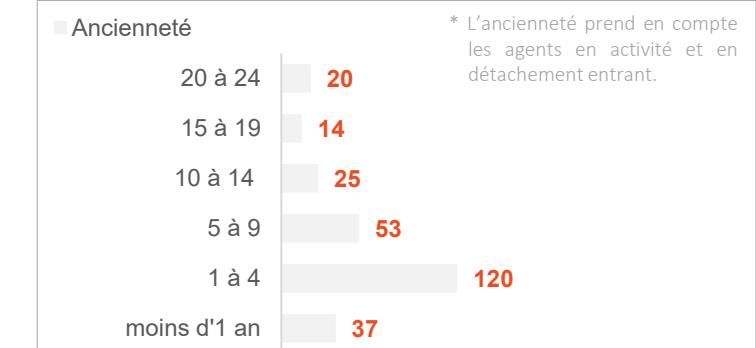
Hommes					
Titulaires			Contractuels		
A	B	C	A	B	C
68	11	11	26	2	12
<b>90</b>			<b>40</b>		

Activité	<b>262</b>
Délégation	<b>1</b>
Détachement entrant	<b>7</b>
Détachement sortant	<b>5</b>
Disponibilité	<b>6</b>
Mise à disposition entrante	<b>3</b>
TOTAL	<b>284</b>

Corps (fonctionnaires)	Femmes	Hommes	TOTAL
AAE	<b>3</b>		<b>3</b>
ADJAENES	<b>2</b>		<b>2</b>
ADEMENS R	<b>1</b>		<b>1</b>
AG EPC SP		<b>1</b>	<b>1</b>
ASIRF	<b>4</b>		<b>4</b>
ATRF	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>15</b>
BIB	<b>1</b>		<b>1</b>
BIBAS	<b>3</b>		<b>3</b>
C.BIB-92	<b>2</b>		<b>2</b>
FP TERRITORIALE	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
IGE	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>25</b>
IGR RF	<b>1</b>		<b>1</b>
INF ENES	<b>1</b>		<b>1</b>
MAGASINIER	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
MCF	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>75</b>
P.L.P	<b>1</b>		<b>1</b>
PR	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>
PRAG	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
PRCE	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
PROF EPS		<b>4</b>	<b>4</b>
SAENES 10	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
TECH RF	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>20</b>



**154 | 130**



**BDS FPE 002 suite - commentaire**

31 agents contractuels sont affectés sur des emplois non permanents.

Par ailleurs au titre de l'année 2024, 569 vacataires d'enseignement sont intervenus dans l'établissement ainsi que 156 contractuels étudiants.

		Contractuels		TOTAL
Ancienneté	A			
	Femmes	Hommes		
Moins d'un an	11	6		<b>17</b>
De 1 à 4 ans	8	6		<b>14</b>
TOTAL	<b>19</b>	<b>12</b>		<b>31</b>

## 03 - Effectifs en équivalent temps plein (ETP) gérés au 31 décembre 2024 - Emplois permanents

Les effectifs gérés comprennent les agents dont le ministère assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration ou placé dans des positions de congés (congé de formation non rémunéré, congé de longue durée, congé parental ou de présence parentale, congé sans rémunération ou sans traitement, détachement sortant, disponibilité, position hors cadre, mise à disposition sortant...)

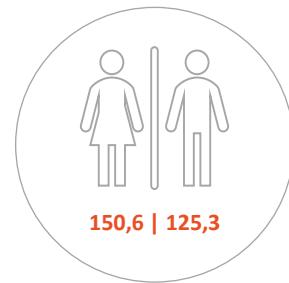
Effectifs en équivalent temps plein (ETP) : nombre d'agents pondéré par leur quotité de travail

Femmes					
Titulaires			Contractuelles		
A	B	C	A	B	C
79,8	16,2	10,4	18,3	8	17,5
<b>106,4</b>			<b>44,2</b>		

Hommes					
Titulaires			Contractuels		
A	B	C	A	B	C
68	11	10,8	21,5	2	12
<b>89,8</b>			<b>35,5</b>		

Activité	<b>253,9</b>
Délégation	<b>1</b>
Détachement entrant	<b>7</b>
Détachement sortant	<b>5</b>
Disponibilité	<b>6</b>
Mise à disposition entrante	<b>3</b>
TOTAL	<b>275,9</b>

Corps (fonctionnaires)	Femmes	Hommes	TOTAL
AAE	<b>3</b>		<b>3</b>
ADJAENES	<b>2</b>		<b>2</b>
ADEMENSR	<b>1</b>		<b>1</b>
AG EPC SP		<b>1</b>	<b>1</b>
ASIRF	<b>4</b>		<b>4</b>
ATRF	<b>5,4</b>	<b>8,8</b>	<b>14,2</b>
BIB	<b>1</b>		<b>1</b>
BIBAS	<b>2,8</b>		<b>2,8</b>
C.BIB-92	<b>2</b>		<b>2</b>
FP TERRITORIALE	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
IGE	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>25</b>
IGR RF	<b>1</b>		<b>1</b>
INF ENES	<b>1</b>		<b>1</b>
MAGASINIER	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
MCF	<b>41,8</b>	<b>33</b>	<b>74,8</b>
P.L.P	<b>1</b>		<b>1</b>
PR	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>
PRAG	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
PRCE	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
PROF EPS		<b>4</b>	<b>4</b>
SAENES 10	<b>1,9</b>	<b>1</b>	<b>2,9</b>
TECH RF	<b>9,5</b>	<b>10</b>	<b>19,5</b>



**150,6 | 125,3**



**BDS FPE 002 bis - commentaire**

Les effectifs en ETP gérés au 31 décembre sont de **275,9** agents.

Nous observons une augmentation du nombre (13,2) en comparaison au 31 décembre 2023.

BDS FPE 002 bis suite - commentaire

Les effectifs en ETP gérés au 31 décembre sont de 30.

Ancienneté	Contractuels			TOTAL	
	A		Hommes		
	Femmes				
Moins d'un an	10,5		6	16,5	
1 à 4 ans	7,5		6	13,5	
TOTAL	18		12	30	

## 04 - Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre 2024 - Emplois permanents

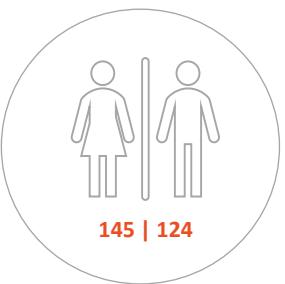
Les effectifs physiques rémunérés correspondent aux agents payés sur les programmes budgétaires du ministère au 31 décembre, quelle que soit leur affectation.

BDS FPE 003 - commentaire

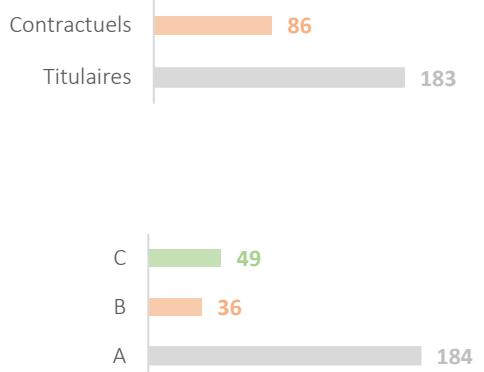
Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre représentent 269 agents.

Nous observons une augmentation du nombre (8) en comparaison au 31 décembre 2023.

Catégorie	Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âges									
			20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
A	Titulaire	F			5	11	15	11	15	12	4	
		H		2	8	9	14	13	10	4	4	1
	Contractuel	F		10	2	1	4	2		1		
		H	1	1	3	6	4	3	3	4	1	
B	Titulaire	F			2	2			5	4	3	
		H					3	2	3	2		
	Contractuel	F			2	1	1	2	1			1
		H				1		1				
C	Titulaire	F				2	1	2	3		1	1
		H				1	1	3	1	2	1	
	Contractuel	F	4	4		2			4	4		
		H		2	4	1	2	1	1	1		
TOTAL			5	19	26	37	45	40	46	34	14	3



145 | 124



BDS FPE 003 suite - commentaire

Les effectifs physiques rémunérés au 31 décembre représentent un total de 31.

Ancienneté	Tranches d'âges	Contractuels			TOTAL	
		A		Hommes		
		Femmes				
Moins d'un an	20-24	3		2	5	
	25-29	3		1	4	
	30-34	1			1	
	35-39	1		1	2	
	40-44			1	1	
	45-49	1			1	
	55-59	1		1	2	
	60-64	1			1	
de 1 à 4 ans	20-24	1		1	2	
	25-29	5		3	8	
	30-34	2			2	
	35-39			2	2	
TOTAL		19		12	31	

## 05 - Effectifs équivalent temps plein rémunérés (ETPR) au 31 décembre 2024 - Emplois permanents

Les effectifs en équivalent temps plein rémunérés payés correspondent aux agents payés sur les programmes budgétaires du ministère, quelle que soit leur affectation, pondérés par le temps de travail et la sur-rémunération du temps partiel. Effectifs en équivalent temps plein rémunéré

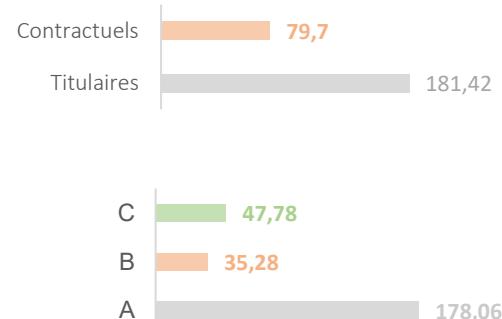
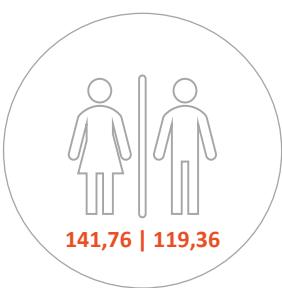
(ETPR) : nombre d'agents pondéré par leur quotité de travail et la sur-rémunération du temps partiel

BDS FPE 003 bis - commentaire

Les effectifs en ETPR au 31 décembre représentent 261,12 agents.

Nous observons une augmentation du nombre (8,28) en comparaison au 31 décembre 2023.

Catégorie	Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âges									
			20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
A	Titulaire	F			5	11	14,86	11	15	12	4	
		H		2	8	9	14	13	10	4	4	1
	Contractuel	F		10	2	1	3,5	1,7		0,5		
		H	1	1	3	5,5	3,5	2	1,5	3,5	0,5	
B	Titulaire	F			2	1,86			4,92	3,5	3	
		H					3	2	3	2		
	Contractuel	F			2	1	1	2	1			1
		H				1		1				
C	Titulaire	F				2	1	1,92	2,5		1	1
		H				1	1	3	1	1,86	1	
	Contractuel	F	4	4		2			4	3,5		
		H		2	4	1	2	1	1	1		
TOTAL			5	19	26	36,36	43,86	38,62	43,92	31,86	13,5	3



BDS FPE 003 bis suite - commentaire

Les effectifs en ETPR au 31 décembre représentent un total de 30.

		Contractuels			
Ancienneté	Tranches d'âges	A		TOTAL	
		Femmes	Hommes		
Moins d'un an	20-24	3	2	5	
	25-29	3	1	4	
	30-34	1		1	
	35-39	1	1	2	
	40-44		1	1	
	45-49	1		1	
	55-59	0,5	1	1,5	
	60-64	1		1	
de 1 à 4 ans	20-24	1	1	2	
	25-29	4,5	3	7,5	
	30-34	2		2	
	35-39		2	2	
TOTAL		18	12	30	

## 06 – Effectifs physiques en fonction au 31 décembre 2024 - Emplois permanents

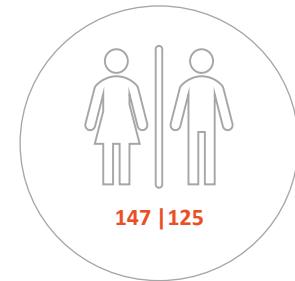
Les effectifs « en fonction » au 31 décembre comprennent : - les effectifs payés au 31 décembre sur le plafond d'emplois du ministère ; - les effectifs en MAD ou affectés entrant dans le ministère, hors plafond (remboursement sur titre 2 hors plafond, ou titre 3, ou sans remboursement) ; - les effectifs en MAD ou affectés sortant du ministère, imputés sur le plafond (remboursement sur titre II ou sans remboursement)

### BDS FPE 004 - commentaire

Les effectifs physiques en fonction au 31 décembre sont de 272 agents.

Nous observons une augmentation du nombre (10) en comparaison au 31 décembre 2023.

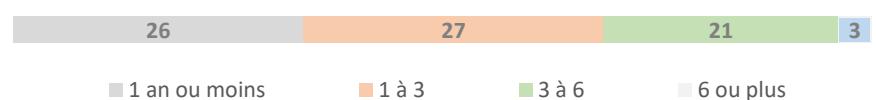
Corps	A		B		C	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
AAE	3					
ADJAENES					2	
ADMENESR	1					
AG EPCSP		1				
ASIRF	4					
ATRF					6	8
BIB			1			
BIBAS				3		
C-BIB 92	2					
FPT			1		1	1
IGE	10	12				
IGR RF	1					
INF ENES	1					
MAGASINIER					2	1
MCF	38	31				
PLP	1					
PR	6	11				
PRAG	5	4				
PRCE	1	2				
PROF EPS		4				
SAENES			2	1		
TECH RF			10	9		
TOTAL	73	65	17	10	11	10



147 | 125



#### Durée de contrats en CDD



Sexe	Fondements juridiques											
	Absence de corps/ Besoins de service/ Compétences techniques			Accroissement	Remplacement momentané d'un fonctionnaire			Doctorants	Vacance temporaire d'emploi			TOTAL
	A	B	C		A	B	C		A	B	C	
F	9	6	9		3		1	5	3	2	8	46
H	17		7	1	4	1	2	3	1	1	3	40
TOTAL	26	6	16	1	7	1	3	8	4	3	11	86

Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âges										TOTAL
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Titulaire	F			7	15	17	14	23	16	8	1	101
	H		2	8	10	18	19	14	8	5	1	85
Contractuel	F	4	14	4	4	5	4	5	5		1	46
	H	1	3	7	8	6	5	4	5	1		40
TOTAL		5	19	26	37	46	42	46	34	14	3	272

Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)							
Titulaires							
Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
F	1	1	3	2	2		9
H		1	1		2	1	5

BDS FPE 004 suite - commentaire

Les effectifs physiques en fonction sur emplois non permanents au 31 décembre représentent 31 agents.

Fondements juridiques	A																		TOTAL	
	Femmes												Hommes							
	-1 an						1 à 4 ans						-1 an			1 à 4 ans				
	20	24	25	29	30-	34	35-	39	45	49	60-	64	20	24	25	29	30	34	55	59
Compétences techniques spécialisées	1	2	1	1			1						1	1	1				1	12
Contrat de projet					1			1	2	2			1		1	1	1	1	2	13
Post-doctorat											1								1	
Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet	2	1						1									1		5	
TOTAL	3	3	1	1	1	1	1	1	5	2	1	2	1	1	1	1	1	3	2	31

## 07 – Effectifs en équivalent temps plein (ETP) en fonction au 31 décembre 2024 - Emplois permanents

Les effectifs « en fonction » au 31 décembre comprennent : - les effectifs payés au 31 décembre sur le plafond d'emplois du ministère ; - les effectifs en MAD ou affectés entrant dans le ministère, hors plafond (remboursement sur titre II hors plafond, ou titre III, ou sans remboursement) ; - les effectifs en MAD ou affectés sortant du ministère, imputés sur le plafond (remboursement sur titre II ou sans remboursement)

Effectifs en équivalent temps plein (ETP) : nombre d'agents pondérés par leur quotité de travail

BDS FPE 004 bis - commentaire

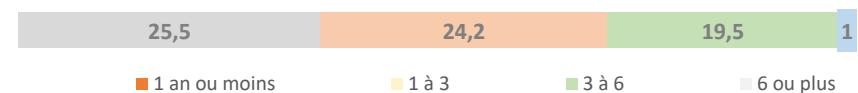
Les effectifs en ETP en fonction en décembre sont de 263,9 agents.

Nous observons une augmentation du nombre (10,2) en comparaison du 31 décembre 2023.

Corps	A		B		C	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
AAE	3					
ADJAENES					2	
ADMENESR	1					
AG EPCSP		1				
ASIRF	4					
ATRF					5,4	7,8
BIB			1			
BIBAS			2,8			
C-BIB 92	2					
FPT			1		1	1
IGE	10	12				
IGR RF	1					
INF ENES	1					
MAGASINIER					2	1
MCF	37,8	31				
PLP	1					
PR	6	11				
PRAG	5	4				
PRCE	1	2				
PROF EPS		4				
SAENES			1,9	1		
TECH RF			9,5	9		
TOTAL	72,8	65	16,2	10	10,4	9,8



Durée de contrats en CDD



Sexe	Fondements juridiques											TOTAL	
	Absence de corps/ Besoins de service/ Compétences techniques			Accroissement	Remplacement momentané d'un fonctionnaire			Doctorants	Vacance temporaire d'emploi				
	A	B	C		A	B	C		A	B	C		
F	7,7	6	8,5		3		1	5	3	2	8	44,2	
H	12,5		7	1	4	1	2	3	1	1	3	35,5	
TOTAL	20,5	6	15,5	1	7	1	3	8	4	3	11	79,7	

Statut d'emploi	Sexe	Tranches d'âges										TOTAL
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Titulaire	F			7	14,8	16,8	13,9	22,4	15,5	8	1	99,4
	H		2	8	10	18	19	14	7,8	5	1	84,8
Contractuel	F	4	14	4	4	4,5	3,7	5	4		1	44,2
	H	1	3	7	7,5	5,5	4	2,5	4,5	0,5		35,5
TOTAL		5	19	26	36,3	44,8	40,6	43,9	31,8	13,5	3	263,9

Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)							
Titulaires							
Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
F	1	1	3	1,5	1,5		8
H		1	1		1,8	1	4,8

BDS FPE 004 bis suite - commentaire

Les effectifs physiques en fonction en ETP sur emplois non permanents au 31 décembre représentent 30 agents.

Fondements juridiques	A																			TOTAL
	Femmes										Hommes									
	-1 an						1 à 4 ans				-1 an				1 à 4 ans					
	20 24	25 29	30 34	36 39	45 49	60- 64	20 24	25 29	30 34	55 59	20 24	25 29	35 39	40 44	55 59	20 24	25 29	35 39		
Compétences techniques spécialisées	1	2	1	1	1			2			1	1		1			0,5		11,5	
Contrat de projet					1		1	2	2		1		1		1	1	1	2	13	
Post-doctorat										0,5								0,5		
Recrutement de doctorants pour une durée de 3 ans renouvelable dans la limite de 5 ans maximum, temps complet	2	1					1								1			5		
TOTAL	3	3	1	1	1	1	1	5	2	0,5	2	1	1	1	1	1	2,5	2	30	

Les contractuels recrutés sur emploi permanent peuvent bénéficier d'un contrat durée déterminée ou indéterminée. Lorsque le contrat est conclu pour une durée déterminée, cette durée est au maximum de trois ans. Le contrat est renouvelable par reconduction expresse dans la limite d'une durée maximale de six ans (loi n° 84-16 article 6bis).

BDS FPE 005 - commentaire

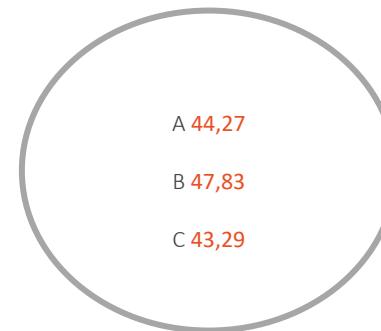
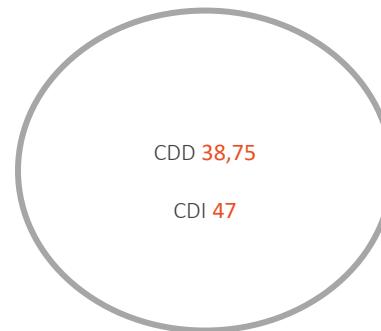
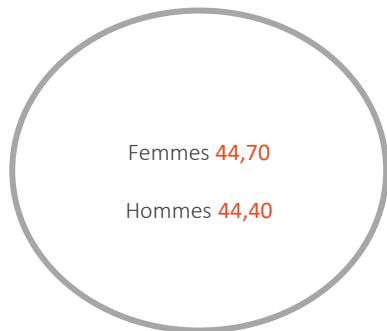
1 CDI signé en 2023  
3 CDI signés en 2022  
Aucun CDI signé en 2021  
2 CDI signés en 2020

**2 CDI (BIATSS)**

signés en **2024**

### BDS FPE 007 - commentaire

Au regard des différents tableaux, la moyenne d'âge des agents de l'université de Nîmes se situe à environ 44,57 ans.



Titulaires						Contractuels					
A		B		C		A		B		C	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
46,94	44,81	50,29	48,3	49,54	49,4	34,5	42,92	43,62	41,5	39,22	38,58

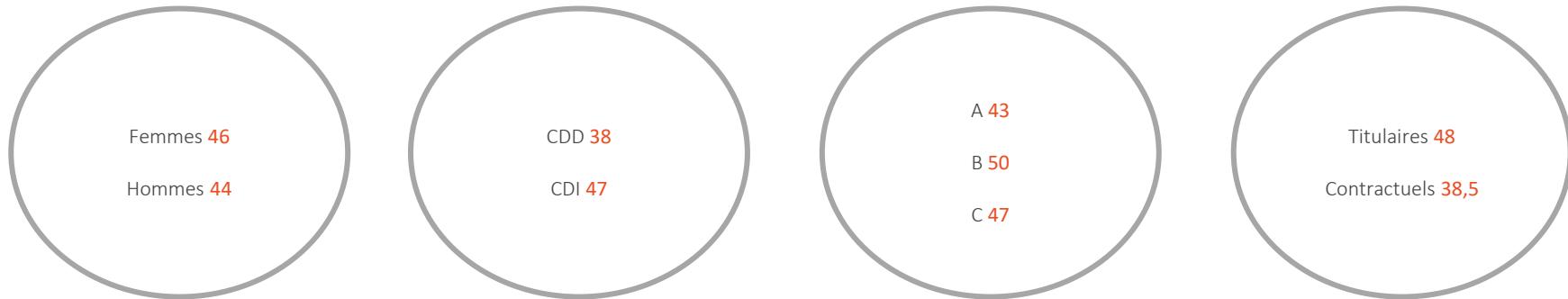
Contrat	Fondements juridiques (pour contractuels uniquement)					Doctorant	Accroissement
	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel		Vacance temporaire d'emploi attente recrutement fonctionnaire		
CDD	39		34		39	26,12	40
CDI	47						
TOTAL	43,35		34		39	26,12	40

## 10 – Âge médian des effectifs d'agents en fonction au 31 décembre 2024 - Emplois permanents

Âge médian : âge qui divise les agents en deux groupes numériquement égaux, la moitié est plus jeune et l'autre moitié est plus âgée

BDS FPE 007 bis - commentaire

Au regard des différents tableaux, l'âge médian des agents de l'université de Nîmes se situe à 45 ans.



Titulaires						Contractuels					
A		B		C		A		B		C	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
48	44	52	48,5	48	47,5	30,5	40	43	41,5	37	36

Contrat	Fondements juridiques (pour contractuels uniquement)					Doctorant	Accroissement
	Absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires		Remplacement momentané, à temps complet ou incomplet, d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel indisponible ou autorisé à exercer ses fonctions à temps partiel		Vacance temporaire d'emploi attente recrutement fonctionnaire		
CDD	42	32	38,5	25	40		
CDI	47						
TOTAL	43,5	32	38,5	25	40		



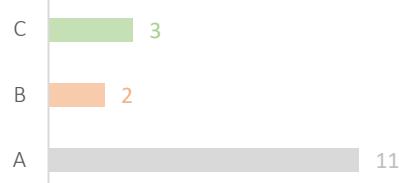
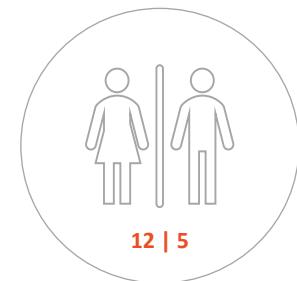
Recrutements

## 11 – Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

BDS FPE 009- commentaire

17 agents titulaires ont intégré l'université de Nîmes en 2024 contre 9 agents en 2023.

Catégorie	Corps	Sexe	Voies D'accès					TOTAL
			Mutation	Détachement	Concours	MAD	Transfert	
A	IGE	F	1					1
	MCF	F	1		3		2	6
		H			3			3
	PLP	F	1					1
B	PRAG	H	1					1
	TECH	F			1			1
	FPT	F				1		1
C	ATRF	F			1			1
	FPT	F				1		1
		H				1		1
	TOTAL		4	1	7	3	2	17



Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)

Dont  
2 F en catégorie A et 1 F en catégorie C

Emplois supérieurs et dirigeants : emplois de la haute fonction publique.

BDS FPE 010 - commentaire

# Néant

## 13 – Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

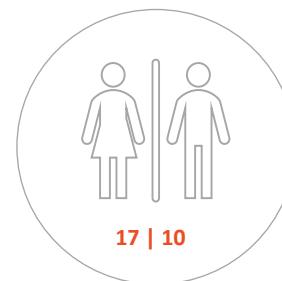
Par dérogation au principe selon lequel, sauf dispositions législatives contraires, les emplois permanents de l'État sont occupés par des fonctionnaires (article 3 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires), des agents contractuels peuvent être recrutés sur des emplois permanents, c'est-à-dire sur des emplois créés en vue de satisfaire les besoins permanents des services, à temps complet ou incomplet.

BDS FPE 013- commentaire

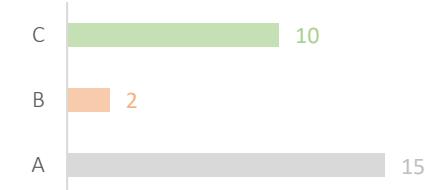
27 CDD ont été recrutés sur emploi permanent au cours de l'année 2024.

CDD			
<= 1 an		> 1 an	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
13	8	4	2

Fondements juridiques						
Catégorie	Sexe	Absence de corps/Besoins de Services / Compétences techniques	Remplacement momentané	Vacance temporaire d'emploi	Doctorante	TOTAL
A	F	3	2	3	1	9
	H	2	2	1	1	6
B	F			1		1
	H			1		1
C	F		1	6		7
	H		1	2		3
TOTAL		5	6	14	2	27



17 | 10

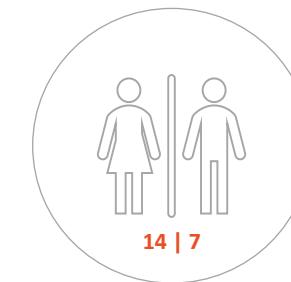


## 14 – Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année

BDS FPE 014- commentaire

21 CDD ont été recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année 2024 contre 15 en 2023.

Statut d'emploi	Contractuels
CDD	<b>19</b>
CDI	<b>2</b>



Situation au regard du handicap (RQTH et assimilés)
Dont <b>1</b>



Parcours professionnel

## 15 – Nombre de promouvables pour chaque grade

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un grade supérieur à l'intérieur d'un même corps. Il permet l'accès à des fonctions supérieures et à une rémunération plus élevée. L'avancement de grade a lieu au choix ou après examen professionnel. Avancement au choix : L'administration employeur choisit les fonctionnaires qu'elle souhaite promouvoir à un grade supérieur, parmi ceux qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier. Avancement après examen professionnel Le statut particulier fixe les conditions à remplir pour pouvoir se présenter à l'examen professionnel et la nature des épreuves de l'examen.

BDS FPE 021- commentaire

67 agents ont été promouvables en 2024 contre 70 agents en 2023.

Grade d'accès par avancement	Grade d'origine	Femmes	Hommes	30 34	35 39	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	65 69	TOTAL
AAE HC	AAE	1							1			1
ADJAENES P1C	ADJAENES P2C	1			1							1
ATRF P1C	ATRF P2C		3			1	1		1			3
ATRF P2C	ATRF	3	2				2	1	1	1		5
BIBAS CS	BIBAS CN	1						1				1
BIBAS CE	BIBAS CS	1								1		1
IGE HC	IGE CN	4	3			4	1	1	1			7
IGR HC	IGR CE	1							1			1
MAG P1C	MAG P2C		1		1							1
MCF HC	MCF CN	9	3			4	2	3	3			12
MCF HC éch excep	MCF HC		1							1		1
PEPS HC	PEPS CN		2			1	1					2
PR 1C	PR 2C	1	5				1	4		1		6
PR classe excep 1 <sup>er</sup> échelon	PR 1C	2	3				1		3	1		5
PR classe excep 2 <sup>ème</sup> échelon	PR CE 1 <sup>er</sup> échelon	2	2					2	1	1		4
PRAG CE	PRAG HC	3	1						1	1	2	4
PRAG HC	PRAG CN	1			1							1
PRCE CE	PRCE HC		1					1				1
SAENES CE	SAENES CS	1							1			1
TECH CE	TECH CS	3	1					3	1			4
TECH CS	TECH CN	2	3	1		1	1	2				5
TOTAL		36	31	2	1	12	10	18	15	7	2	67

## 16 – Nombre de promus pour chaque grade

BDS FPE 021 bis - commentaire

11 agents ont été promus en 2024 tout comme l'année 2023.

L'établissement a permis la promotion de près de 16% de ses agents promouvables.

Grade promus	Grade d'origine	Femmes	Hommes	30 34	40 44	45 49	50 54	55 59	TOTAL
AAE HC	AAE	1						1	1
ATRF P2C	ATRF	1	1				1	1	2
IGE HC	IGE CN		1		1				1
MCF HC	MCF CN	1				1			1
PEPS HC	PEPS CN		1			1			1
PR 1C	PR 2C		1				1		1
TECH CS	TECH CN	2	1	1			2		3
TECH CE	TECH CS		1				1		1
TOTAL		5	6	1	1	2	5	2	11

## 17 – Nombre de promouvable pour chaque corps

La promotion interne permet d'accéder à des fonctions et à un emploi d'un niveau supérieur et à une échelle de rémunération plus élevée. Elle consiste dans le passage d'un corps ou d'un cadre d'emplois à un autre corps ou cadre d'emplois au sein de la même fonction publique. Elle a lieu au choix ou après examen professionnel. Promotion au choix : Les fonctionnaires bénéficiaires d'une promotion interne sont choisis par l'administration parmi ceux qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier du corps ou cadre d'emplois d'accueil. Promotion après examen professionnel : Les fonctionnaires bénéficiaires d'une promotion interne sont choisis par l'administration employeur parmi ceux qui ont été admis à un examen professionnel.

### BDS FPE 023 - commentaire

70 agents ont été promouvables en 2024.  
Nous observons une augmentation (5) du nombre de promouvable en comparaison au 31 décembre 2023.  
L'âge moyen des promouvables est de 45,54 ans et 54,28% de femmes le sont contre 45,71% d'hommes sachant que l'établissement compte 54,04% de femmes et 45,95% d'hommes.

Changement de corps	Corps d'origine	Femmes	Hommes	30 34	35 39	40 44	45 49	50 54	55 59	60 64	65 69	TOTAL
AAE	SAENES	2	1					1	1	1		3
SAENES	ADJAENES	2			1				1			2
BIBAS	MAG	2	1			1				1	1	3
BIBLIO	BIBAS	3				1			1			3
CONSERVATEURS	BIBLIO	1							1			1
CONSERVATEURS GENERAUX	CONSERVATEURS EN CHEF	2							1			2
TECH	ATRF	7	7		2	1	4	3	2	1	1	14
ASI	TECH	6	8	1		4	2	5	1	1		14
IGE	ASI	1	1						2			2
IGR	IGE	10	9		3	7	4	3	1	1		19
PRAG	PRCE	2	5			1	2	2	2			7
TOTAL		38	32	2	7	13	12	19	8	7	2	70

## 18 – Nombre de promus pour chaque corps

BDS FPE 023bis- commentaire

2 agents ont été promus en 2024 tout comme l'année 2023.

Corps promus	Corps d'origine	Femmes	Hommes	50-54	TOTAL
TECH	ATRF	1		1	1
IGE	ASI		1	1	1
TOTAL		1	1	2	2

## 19 – Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

### BDS FPE 026 - commentaire

38 agents ont quitté l'établissement en 2024 (détail sur 2 slides) soit 1 agent de moins qu'en 2023.

La réglementation prévoit qu'il doit être précisé s'ils sont issus de la catégorie sédentaire ou active. En 'occurrence, l'ensemble des agents ayant quitté leurs fonctions était en catégorie sédentaire.

#### Retraite - 5

Sexe	A		B	C
	60-64	65-69	60-64	65-69
F		1		1
H	1		2	

#### Mutation - 4

Sexe	A		
	30-34	40-44	50-54
F	2	1	1

#### Détachement - 1

Sexe	A	
	55-59	
F	1	

#### Concours - 1

Sexe	C	
	30-34	
F	1	

## 19 – Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

BDS FPE 026 suite - commentaire

La réglementation prévoit qu'il doit être précisé s'ils sont issus de la catégorie sédentaire ou active. En l'occurrence, l'ensemble des agents ayant quitté leurs fonctions était en catégorie sédentaire.

Fin de contrat - 19

Sexe	A					C		
	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	25-29	30-34	45-49
F	4	3	1	2		1	1	1
H	2	1		1	1			1

Fin de période d'essai - 1

Sexe	C	
	25-29	
H		1

Démission - 7

Sexe	A		C	
	35-39	55-59	25-29	30-34
F		1	3	1
H	1		1	

**IV**

Rémunération

**BDS FPE 032- commentaire**

On observe une augmentation de 888 795,18 euros depuis 2023.

Le montant de la masse salariale, sur la base des catégories relatives à la rémunération, les cotisations et contributions sociales, prestations sociales et allocations diverses, s'élève à **21 994 532, 60 €** pour l'année 2024.

## 21 – Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées

## BDS FPE 033 – commentaire

En 2023, la répartition était de 4 femmes et 6 hommes pour un montant de 1 527 791 ,01 euros. Au 31 décembre 2024, 114 femmes et 104 hommes sont en catégorie A. Cet indicateur prend en compte le coût total employeur, donc également les cotisations

Sexe	Masse salariale
Femme (3)	<b>477 375 ,01</b>
Homme (7)	<b>1 075 108,65</b>
TOTAL	<b>1 552 483,66</b>

BDS FPE 034- commentaire

La GIPA n'est plus versée depuis 2024.

La Gipa était accordée aux agents publics dont l'évolution du traitement brut indiciaire était inférieure, sur une période de référence de 4 ans, à celle de l'indice des prix à la consommation.

# Néant

## 23 – Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles)

Les déciles sont les valeurs qui partagent cette distribution en dix parties égales. Ainsi, pour une distribution de salaires : le premier décile (noté généralement D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ; le neuvième décile (noté généralement D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires. Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10 % des salaires.

**BDS FPE 035 - commentaire**

Le cinquième décile représente le montant médian. La moitié des agents perçoivent cette rémunération.

Le montant médian, pour les femmes, dépasse en 2024 le seuil des 2 000 €, ce qui n'était pas le cas en 2023 (1959,14 €).

Déciles	Tranches de rémunération nette mensuelle moyenne	F	H
1	10% des effectifs ont moins de	1 445,47 €	1 487,52 €
2	20% des effectifs ont moins de	1 566,40 €	1 700,59 €
3	30% des effectifs ont moins de	1 687,76 €	1 836,31 €
4	40% des effectifs ont moins de	1 839,49 €	1 991,22 €
5	50% des effectifs ont moins de	2 043,90 €	2 228,54 €
6	60% des effectifs ont moins de	2 390,00 €	2 842,58 €
7	70% des effectifs ont moins de	3 169,85 €	3 292,46 €
8	80% des effectifs ont moins de	3 682,84 €	3 732,45 €
9	90% des effectifs ont moins de	4 325,11 €	4 662,01 €

Catégorie		A										
Sexe		F					H					
Détails rémunération		Traitement indiciaire/primes/ indemnités	NBI	Vacations/ heures comp.	Indemnité de résidence	SFT	Traitement indiciaire/primes/ indemnités	NBI	Vacations/ heures comp.	Indemnité de résidence	SFT	Total
Tranches d'âge	25-29	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51 870,56 €	0,00 €	0,00 €	463,84 €	0,00 €	52 334,40 €
	30-34	211 724,18 €	0,00 €	6 464,10 €	1 776,25 €	2 371,87 €	300 912,94 €	0,00 €	26 837,32 €	2 704,43 €	1 276,32 €	554 067,41 €
	35-39	470 678,42 €	0,00 €	28 199,30 €	3 850,89 €	7 990,38 €	351 523,81 €	1 772,15 €	39 145,21 €	2 896,87 €	0,00 €	906 057,03 €
	40-44	756 968,65 €	0,00 €	59 879,88 €	6 815,76 €	11 558,46 €	633 415,35 €	0,00 €	57 077,21 €	5 405,05 €	8 005,03 €	1 539 125,39 €
	45-49	495 470,82 €	0,00 €	28 351,12 €	4 115,99 €	4 553,48 €	724 566,11 €	0,00 €	62 435,54 €	6 268,93 €	6 461,61 €	1 332 223,60 €
	50-54	676 404,05 €	1 772,16 €	32 999,53 €	5 747,42 €	4 756,08 €	621 077,88 €	2 362,92 €	48 408,97 €	7 086,71 €	7 092,35 €	1 407 708,07 €
	55-59	792 404,12 €	1 772,16 €	33 598,51 €	6 544,20 €	0,00 €	238 572,88 €	0,00 €	20 775,60 €	2 179,08 €	0,00 €	1 095 846,55 €
	60-64	245 556,59 €	1 772,16 €	6 475,43 €	2 025,91 €	0,00 €	301 997,34 €	0,00 €	10 345,60 €	2 750,28 €	27,48 €	570 950,79 €
	65-69	19 997,69 €	0,00 €	0,00 €	384,72 €	0,00 €	61 977,84 €	0,00 €	5 372,25 €	577,08 €	0,00 €	88 309,58 €
Total		3 669 204,52 €	5 316,48 €	195 967,87 €	31 261,14 €	31 230,27 €	3 285 914,71 €	4 135,07 €	270 397,70 €	30 332,27 €	22 862,79 €	7 546 622,82 €

Catégorie		B										
Sexe		F					H					
Détails rémunération		Traitemen t indiciaire/primes/ indemnités	NBI	Vacations/ heures comp.	Indemnité de résidence	SFT	Traitemen t indiciaire/primes/ indemnités	NBI	Vacations/ heures comp.	Indemnité de résidence	SFT	Total
Tranches d'âge	30-34	39 476,45 €	0,00 €	0,00 €	301,78 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	39 778,23 €
	35-39	54 921,48 €	0,00 €	0,00 €	436,37 €	1 865,04 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	57 222,89 €
	40-44	0,00€	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	87 872,61 €	0,00 €	0,00 €	700,23 €	932,52 €	89 505,36 €
	45-49	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	60 781,15 €	0,00 €	5 274,86 €	493,75€	2 328,36 €	68 878,12 €
	50-54	162 040,19 €	0,00 €	124,43 €	1 288,14 €	16,03 €	102 651,61 €	0,00 €	124,44 €	847,58 €	27,48 €	267 119,90 €
	55-59	75 392,62 €	0,00 €	0,00 €	639,87 €	0,00 €	61 475,14 €	0,00 €	0,00 €	502,81 €	27,48 €	138 037,92 €
	60-64	98 470,37 €	0,00 €	0,00 €	800,47 €	11,45 €	19 698,65 €	0,00 €	0,00 €	160,58 €	0,00 €	119 141,52 €
Total		430 301,11 €	0,00 €	124,43 €	3 466,63 €	1 892,52 €	332 479,16 €	0,00 €	5 399,30 €	2 704,95 €	3 315,84 €	779 683,94 €

Catégorie		C										
Sexe		F					H					
Détails rémunération		Traitemen t indiciaire/primes/ indemnités	NBI	Vacations/ heures comp.	Indemnité de résidence	SFT	Traitemen t indiciaire/primes/ indemnités	NBI	Vacations/ heures comp.	Indemnité de résidence	SFT	Total
Tranches d'âge	30-34	21 950,64 €	0,00 €	0,00 €	185,02 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	22 135,66 €
	35-39	53 174,36 €	0,00 €	248,86 €	442,52 €	2328,36 €	29 179,92 €	0,00 €	0,00 €	245,33 €	27,48 €	85 646,83 €
	40-44	8 938,23 €	0,00 €	0,00 €	74,20 €	310,84 €	44 193,76 €	0,00 €	0,00 €	373,60 €	0,00 €	53 890,63 €
	45-49	50 342,91 €	0,00 €	0,00 €	419,71 €	27,47 €	80 814,48 €	0,00 €	1 559,93 €	677,40 €	27,48 €	133 869,38 €
	50-54	104 852,93 €	0,00 €	248,86 €	908,90 €	27,45 €	27 767,24 €	0,00 €	124,43 €	234,48 €	0,00 €	134 164,29 €
	55-59	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	35 333,02 €	0,00 €	0,00 €	433,36 €	16,03 €	35 782,41 €
	60-64	14 713,73 €	0,00 €	0,00 €	259,20 €	0,00 €	26 704,22 €	0,00 €	0,00 €	222,00 €	0,00 €	41 899,15 €
	65-69	45 613,45 €	0,00 €	246,86 €	374,38 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total		299 586,25€	0,00 €	746,58 €	2 663,93 €	2 694,12 €	243 992,64 €	0,00 €	1 684,36 €	2 186,17 €	70,99 €	553 625,04 €

Catégorie	A		B		C		Total	
	Sexe	F	H	F	H	F	H	
Tranches d'âge	20-24	0,00 €	3 990,00 €	0,00 €	0,00 €	57 397,73 €	0,00 €	61 387,73 €
	25-29	233 186,42 €	124 323,91 €	0,00 €	0,00 €	86 761,06 €	54 681,75 €	499 133,14 €
	30-34	79 871,59 €	40 531,71 €	48 673,71 €	0,00 €	29 423,11 €	53 725,03 €	252 225,15 €
	35-39	53 535,56 €	270 569,42 €	28 328,79 €	26 671,63 €	12 189,06 €	22 829,48 €	414 123,94 €
	40-44	127 522,13 €	135 239,47 €	29 414,00 €	0,00 €	18 848,08 €	47 277,82 €	358 251,50 €
	45-49	67 585,14 €	91 993,89 €	32 244,70 €	20 233,82 €	14 085,52 €	39 225,86 €	265 368,93 €
	50-54	0,00 €	67 148,73 €	22 838,92 €	0,00 €	94 105,72 €	22 704,70 €	206 798,07 €
	55-59	28 287,33 €	130 313,97 €	0,00 €	0,00 €	87 491,01 €	24 386,83 €	270 479,14 €
	60-64	0,00 €	25 397,57 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	25 397,57 €
	65-69	0,00 €	0,00 €	3 185,12 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3 185,12 €
Total		589 988,17 €	889 508,67 €	164 685,24 €	46 905,45 €	400 301,29 €	264 961,47 €	2 356 350,29 €

## 25 – Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés - ETPT - Emplois permanents

Les effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés correspondent aux agents payés sur les programmes budgétaires du ministère en moyenne annuelle, quelle que soit leur affectation, pondérés par la quotité de travail et la période d'activité dans l'année. Effectifs en équivalent temps plein travaillé

BDS FPE 037 suite

(ETPT) : nombre d'agents pondéré par leur quotité de travail et leur période d'activité dans l'année.

Sexe	Titulaire	Contractuel	Total
F	94,62	39,88	134,50
H	83,38	35,82	119,20
Total	178	75,70	253,70

## 26 – Nombre de mois de personnes physiques payées - Emplois permanents

Les effectifs physiques correspondent aux agents rémunérés à une date donnée, quelle que soit leur quotité de travail et leur période d'activité sur l'année.

BDS FPE 038

Statut d'emploi	Sexe	Nombre de mois
Titulaires	F	1 162
	H	1 008
Contractuels	F	520
	H	481
TOTAL		3 171

BDS FPE 040 - commentaire

Les cotisations sont exclues de cet indicateur

Sexe	Contractuels	Vacataires	Contractuels Etudiants	Total	Dont heures supp/ cours comp
F	482 418,85 €	686 148,19 €	159 616,64 €	1 328 183,68 €	851 361,18 €
H	392 719,61 €	633 464,70 €	59 096,48 €	1 085 280,79 €	695 171,18 €
TOTAL	875 138,46 €	1 319 612,89 €	218 713,12 €	2 413 464,47 €	1 546 532,36 €

## 28 – Nombre d'équivalents temps plein rémunérés sur l'année 2024 - Emplois non permanents

Effectifs en équivalent temps plein rémunérés (ETPR) : nombre d'agents pondérés par leur quotité de travail et la rémunération du temps partiel.

BDS FPE 041

Sexe	Contractuels
F	<b>16,70</b>
H	<b>12,22</b>
TOTAL	<b>28,92</b>

## 29 – Nombre de mois de personnes physiques payées - Emplois non permanents

Les effectifs physiques correspondent aux agents rémunérés à une date donnée, quelles que soient leur quotité de travail et leur période d'activité sur l'année.

BDS FPE 042- commentaire

Sont exclus de cet indicateur les contractuels étudiants, les vacataires d'enseignement

Statut d'emploi	Sexe	Nombre de mois
Contractuels	F	200
	H	143
TOTAL		343

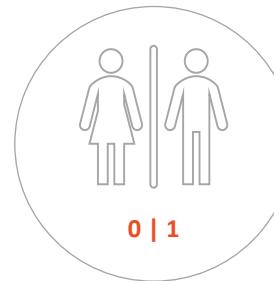
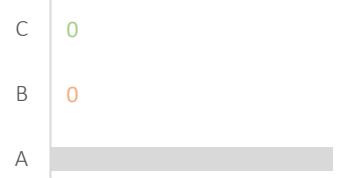


V

Santé  
et  
sécurité au travail

### BDS FPE 043 - commentaire

Nous observons une baisse du nombre d'accidents de service, trajet et maladies professionnelles soit 1 contre 3 en 2023.



Cause	Gravité	A
		H
Accident de trajet	Avec arrêt maladie	<b>1</b>

Tranche d'âge	40-44
Agent	<b>1</b>

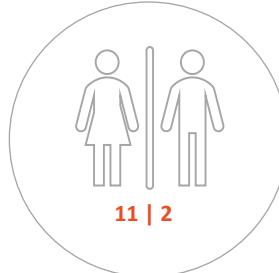
Plage horaire	7-8 h
Agent	<b>1</b>

# VI

Organisation du travail et  
temps du travail

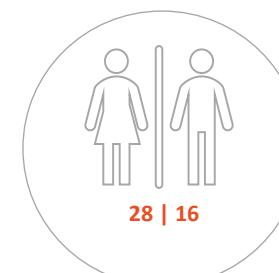
## 31 – Nombre d'agents en fonction au 31 décembre 2024 exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine

½ journée par semaine



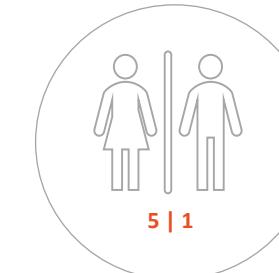
11 | 2

1 journée par semaine



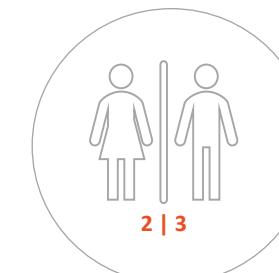
28 | 16

1,5 journées par semaine



5 | 1

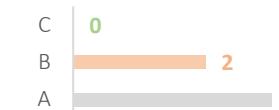
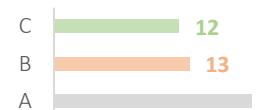
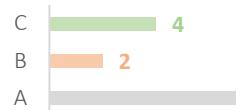
2 journées par semaine



2 | 3

BDS FPE 147 - commentaire

En 2024, 68 agents ont exercé leurs fonctions en télétravail contre 61 en 2023



	Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
1,5 journée par semaine	A	F				1		2	1	1		6
		H						1				1
	B	F					1		1			2
	C	F	1						1	1		3
1 journée par semaine	A	F		1	1	2		2	1	1	2	10
		H			1	4		1	2	1		9
	B	F			4	1		1	2		2	10
	C	F		1		2			3	2		8
1,5 journées par semaine	A	F					1		2			3
		H					1					1
2 journées par semaine	C	F	1						1			2
	A	H					2	1				3
B	F								1	1		2
TOTAL			2	5	6	11	6	10	16	8	4	68

## 32 – Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre 2024 au regard du temps de travail

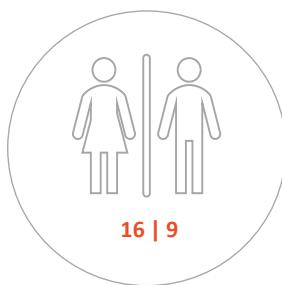
Temps complet : un emploi (ou un poste) est défini à temps complet par l'administration lorsque sa durée exprimée en heures hebdomadaires correspond à la durée légale. Temps partiel : un emploi est occupé à temps partiel lorsque la durée de travail hebdomadaire définie pour l'agent est inférieure à la durée de travail hebdomadaire définie par l'administration pour ce type de poste. Le travail à temps partiel est mis en place à la demande de l'agent. Temps incomplet : un emploi à temps incomplet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale de travail à temps complet. À la différence du temps partiel, ce n'est donc pas l'agent qui choisit le temps non complet, il s'agit d'une caractéristique du poste. La durée du travail ne peut être modifiée que par l'administration.

BDS FPE 153 - commentaire

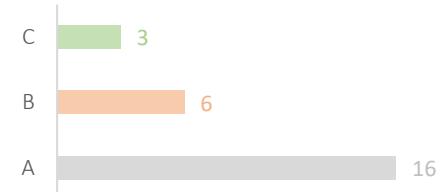
En 2024, l'effectif en fonction au 31 décembre est de 304 agents contre 291 en 2023

Catégorie	Sexe	Tranches d'âge	Temps complet			Temps partiel de droit	Temps partiel thérapeutiques	Temps partiel sur autorisation				Emplois temps incomplet			TOTAL			
			100%					80%			90%		50%					
			A	B	C			C	B	B	C	A	C	A				
TITULAIRES	F	30-34	5	2											7			
		35-39	11	1	2										14			
		40-44	14	1	1										17			
		45-49	11		2										14			
		50-54	15	4	2										23			
		55-59	12	3				1							16			
		60-64	4	3	1										8			
		65-69			1										1			
	H	25-29	2												2			
		30-34	8												8			
		35-39	9		1										10			
		40-44	14	3	1										18			
		45-49	13	2	4										19			
		50-54	10	3	1										14			
CONTRACT	F	55-59	4	2	1		1								8			
		60-64	4		1										5			
		65-69	1												1			
		20-24			4										4			
		25-29	10		4										14			
		30-34	2	2											4			
		35-39	1	1	2				1						5			
	H	40-44	3	1											5			
		45-49	2	2											5			
		50-54		1	4										5			
		55-59			3										5			
		65-69		1											1			
		20-24	1												1			
		25-29	1		2										3			
CONTRACT NON PERM	F	30-34	3		4										7			
		35-39	5	1	1										8			
		40-44	3		2										6			
		45-49	1	1	1										5			
		50-54			1										5			
		55-59	3		1										4			
	H	60-64													1			
		20-24	4												4			
		25-29	7												8			
		30-34	3												3			
		35-39	1												1			
		45-49	1												1			
	H	60-65	1												2			
		20-24	3												3			
		25-29	4												4			
		35-39	3												3			
		40-44	1												1			
		55-59	1												1			
Total			201	34	47	1	1	1	1	1	1	13	1	1	304			

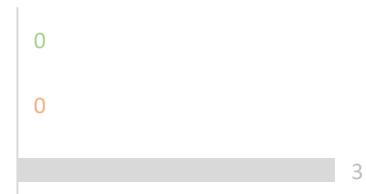
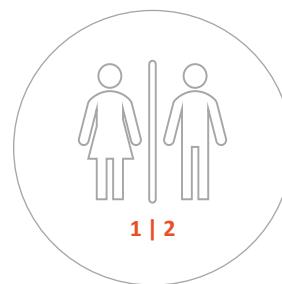
Catégorie	Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
A	F	4	1	1	2	3	1	12
	H	1	1		1		1	4
B	F				3			3
	H		1	1	1			3
C	F				1			1
	H			1		1		2
TOTAL		5	3	3	8	4	2	25



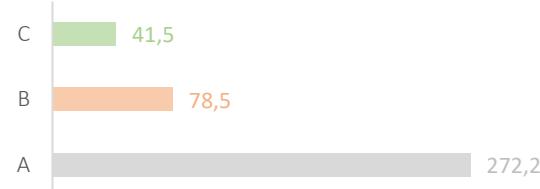
16 | 9



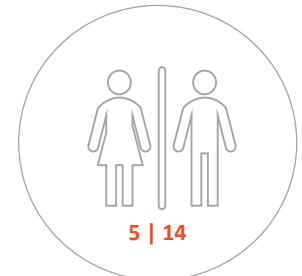
Catégorie	Sexe	35-39	50-54	55-59	TOTAL
A	F			1	1
	H	1	1		2
TOTAL		1	1	1	3



## Total des jours stockés sur CET au 31 décembre 2024



## Jours de CET versés en 2024



Catégorie	Sexe	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
A	F	38,2	18,5	12	15,5	52	18	154,2
	H	35	13		56		14	118
B	F				24			24
	H		25	28,5	1			54,5
C	F				16,5			16,5
	H			5		20		25
<b>TOTAL</b>		<b>73,2</b>	<b>56,5</b>	<b>45,5</b>	<b>113</b>	<b>72</b>	<b>32</b>	<b>392,2</b>

Catégorie	Sexe	35-39	50-54	55-59	TOTAL
A	F			5	5
	H		7	7	14
<b>TOTAL</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>19</b>

## 36 – Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

BDS FPE 163 - commentaire

Le nombre d'agents absents au moins un jour est de 8 contre 11 en 2023.

Congé paternité et d'Accueil de l'enfant

Catégorie	35-39	40-44	45-49	TOTAL
A	1		1	2
C		1		1
TOTAL	1	1	1	3

Congé maternité

Catégorie	30-34	35-39	TOTAL
A	1	2	3

Congé de formation syndicale

Sexe	Catégorie	40-44
F	A	1

Congé maternité – Etat pathologique

Catégorie	30-34
A	1

## 37 – Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année, par motif

BDS FPE 164 - commentaire

Le nombre de jours d'absence hors raison de santé est de  
418 contre 595 en 2023

### Congé paternité et d'Accueil de l'enfant

Catégorie	35-39	40-44	45-49	TOTAL
A	25		16	41
C		25		25
TOTAL	25	25	16	66

### Congé maternité

Catégorie	30-34	35-39	TOTAL
A	112	224	336

### Congé de formation syndicale

Sexe	Catégorie	40-44
F	A	2

### Congé maternité – Etat pathologique

Catégorie	30-34
A	14

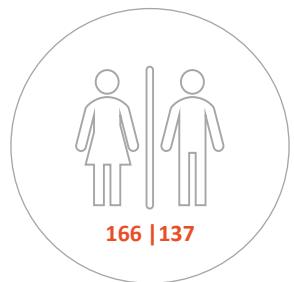
## 38 – Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

BDS FPE 168 - commentaire

Le nombre d'agents absents au moins un jour pour raison de santé est de 64.

Motifs	Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	TOTAL
CMO	A	F			6		7		5	2	1	1	22
		H		1		4		3					8
	B	F			1				3	2	2	1	9
		H				1		1	1				3
	C	F	1	5				2	2		1	2	13
		H		1	1		1	1					4
CLM	A	F					1						1
	C	H								1			1
Accident de Trajet	A	H					1				1		2
Accident de Travail	C	F			1								1
TOTAL			1	7	9	5	10	7	11	5	5	4	64

Effectif 2024



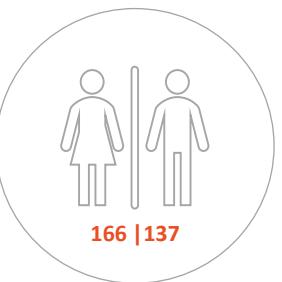
## 39 – Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année, par motif

BDS FPE 169 - commentaire

Le nombre de jours d'absence en 2024 est de 3604 contre 3647 en 2023 soit moins 1,18%.

Motifs	Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	TOTAL
CMO	A	F			218		352		376	8	45	36	1035
		H		5		52		57					114
	B	F			2				16	165	28	11	222
		H				2		3	31				36
	C	F	4	40				128	176		160	57	565
		H		5	4		4	29					42
CLM	A	F					366						366
	C	H							161				161
Accident de Trajet	A	H					47				366		413
Accident de Travail	C	F			31								31
Disponibilité d'office	A	F									208		208
Disponibilité provisoire	C	F								206			206
		H							205				205
TOTAL			4	50	255	54	769	217	599	539	805	312	3604

Effectif 2024

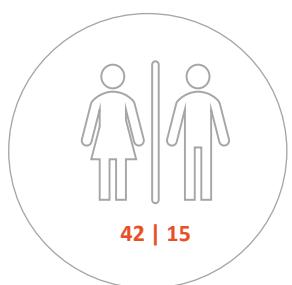


## 40 – Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

BDS FPE 170 - commentaire

Le nombre de jours de carence est de 57 contre 60 en 2023.

Catégorie	Sexe	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	TOTAL
A	F				4	8		4	2	3		21
	H				1	4		3				8
B	F				1			4	3	3	1	12
	H					1		1	1			3
C	F	1	2					2	2		2	9
	H		1	1		1		1				4
TOTAL		1	4	6	5	9	7	11	5	6	3	57



42 | 15

**VII**

Action sociale et protection  
sociale

## 41 - Action sociale – Exécution AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses

L'action sociale a pour but d'améliorer les conditions de vie des agents publics et de leurs familles, par exemple dans les domaines de la restauration, du logement, de l'enfance et des loisirs.

AE : Les autorisations d'engagement constituent la limite supérieure des dépenses pouvant être engagées.

CP : Les crédits de paiement constituent la limite supérieure des dépenses pouvant être ordonnancées ou payées au cours de l'année pour la couverture des engagements contractés dans le cadre des AE.

**BDS FPE 172**

Le budget d'action sociale a augmenté de 3088,59 € en AE et de 3285,09 € en CP comparé à 2023

Libellés (enquête ministérielle)	AE	CP
Aide aux parents d'enfants handicapés	<b>11 529 €</b>	<b>11 529 €</b>
Aide à l'enfance et aux études	<b>127 €</b>	<b>127 €</b>
Restauration	<b>6 357 €</b>	<b>6 357 €</b>
Aides exceptionnelles	<b>2 200 €</b>	<b>2 200 €</b>
TOTAL	<b>20 213 €</b>	<b>20 213 €</b>

Libellés (autres données locales)	AE	CP
Noël	Listen'UP	<b>7849,99 €</b>
	Bons cadeaux BOULANGER	<b>1625 €</b>
	Bons cadeaux La Grande Récré	<b>1912,50 €</b>
Formation PSC1 en faveur du personnel (frais pédagogiques et équipements)	<b>2436 €</b>	<b>2436 €</b>
Apers'U	Subvention	<b>3000 €</b>
TOTAL		<b>16 823,49 €</b>
		<b>16 823,49 €</b>



VIII

Dialogue social

BDS FPE 188 - commentaire

Cela concerne 2 agents.

2  
jours au cours de l'année

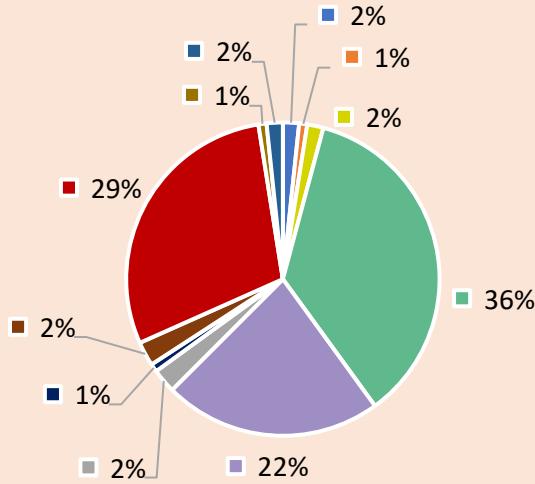
# BILAN des absences

2024

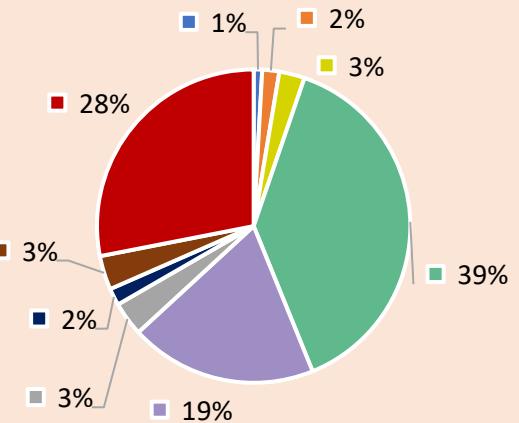
## Par type d'absences

	2024	2023	2022
CMO	58%	58%	76%
ASA Enfant	29%	28%	18%

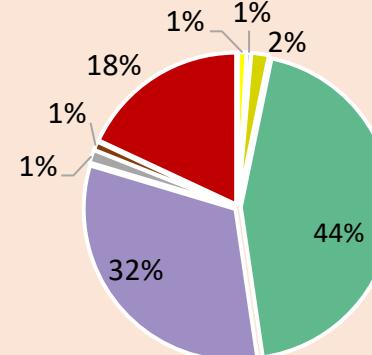
2024



2023



2022



- Accident de trajet
- Accident de travail
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé Maternité - État pathologique
- Congé Paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée
- Disponibilité d'office
- Disponibilité provisoire

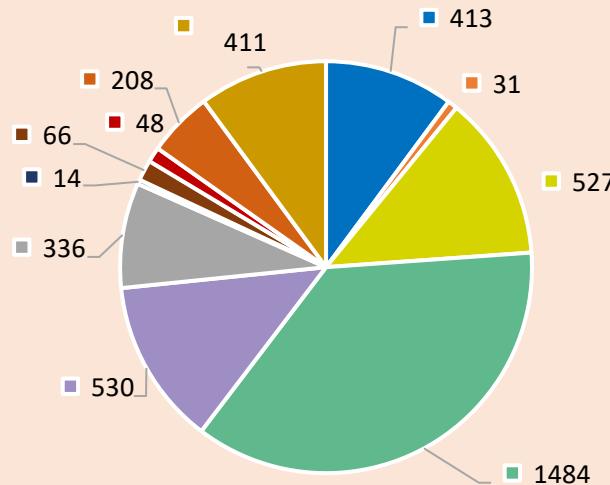
- Accident de trajet
- Accident de travail
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé Maternité - État pathologique
- Congé Paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

- Accident de service
- Accident de trajet
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

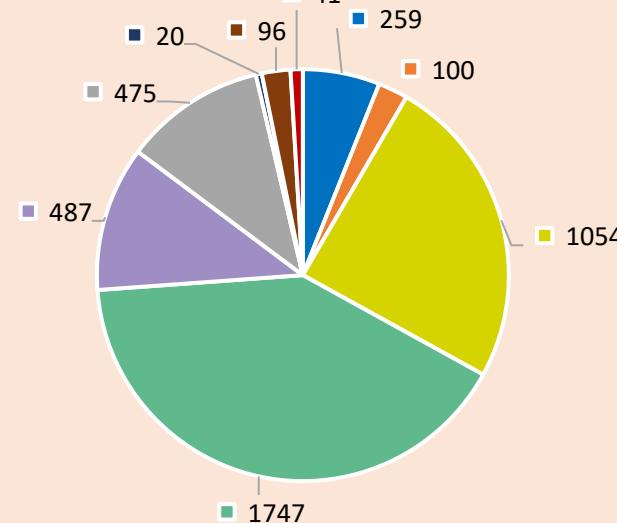
# En nombre de jours

	2024	2023	2022
CMO	2014 (1039 jours pour 6 agents)	2234 (959 jours pour 4 agents)	1881 (+ de 50 jours pour 10 agents)
Congé maternité	336 (3 congés)	475 (4 congés)	213 (3 congés)
Accident de service	48	100	-

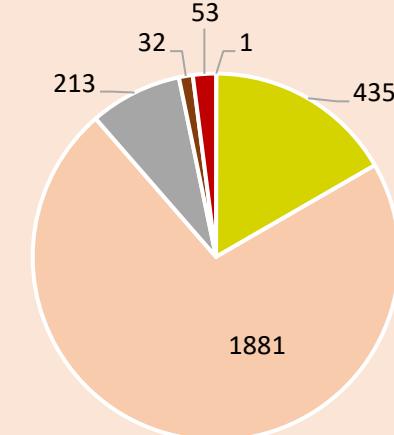
2024



2023



2022



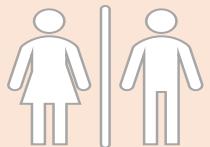
- Accident de trajet
- Accident de travail
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé Maternité - État pathologique
- Congé Paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

- Accident de trajet
- Accident de travail
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire titulaire
- Congé maladie ordinaire non titulaire
- Congé maternité
- Congé Maternité - État pathologique
- Congé Paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

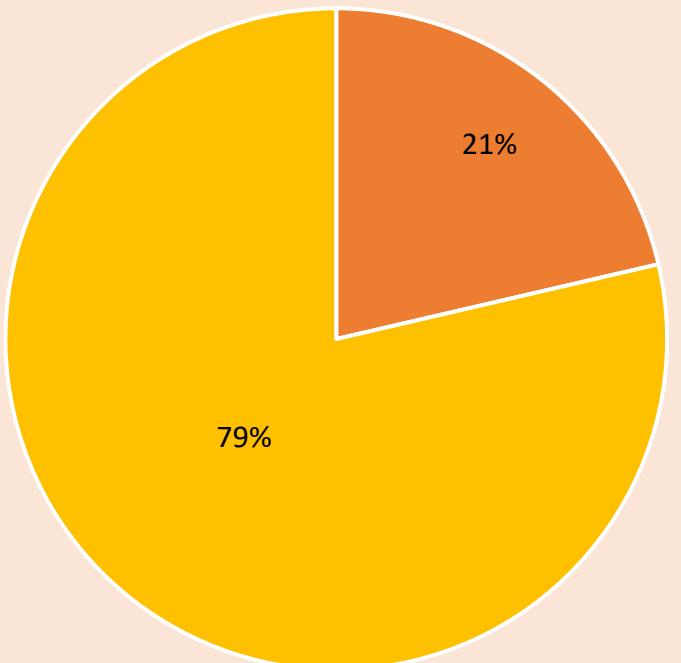
- Accident de trajet
- Congé longue maladie
- Congé maladie ordinaire
- Congé maternité
- Congé Paternité et d'Accueil de l'enfant
- Soin à un enfant malade ou garde à assurer de façon momentanée

## Par sexe en 2024

Effectif 2024

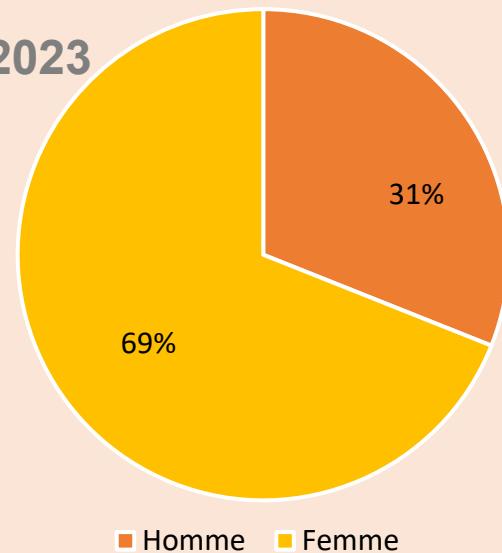


166 (54,78%) | 137 (45,22%)



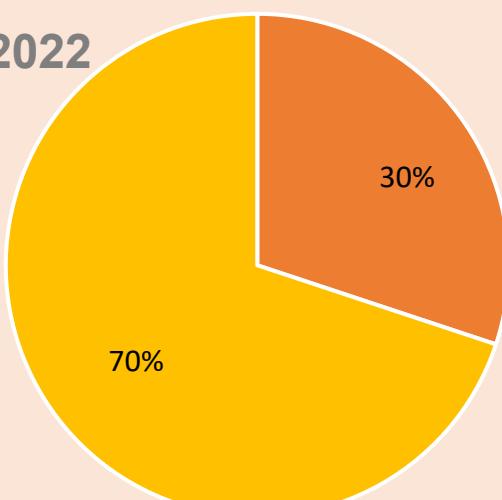
■ Homme ■ Femme

2023



■ Homme ■ Femme

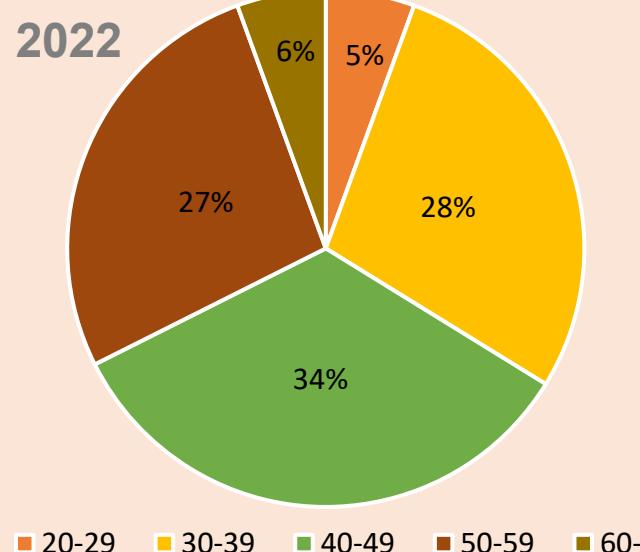
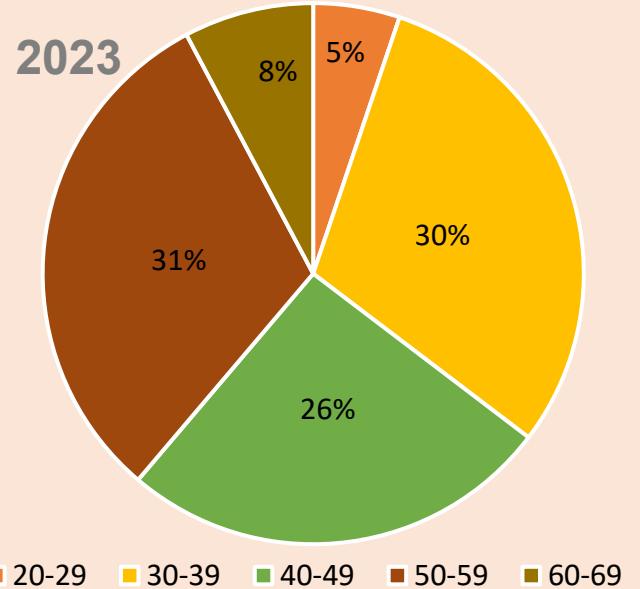
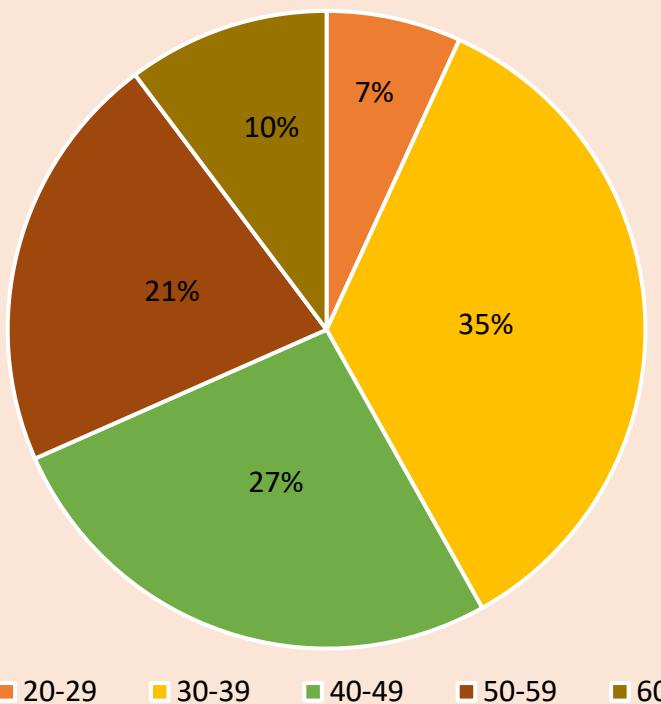
2022



■ Homme ■ Femme

## Par âge en 2024

Effectif 2024				
20-29	30-39	40-49	50-59	60-69
43 (14,19%)	70 (23,10%)	90 (29,70%)	82 (27,06%)	18 (5,95%)



## Par catégorie en 2024

