

DÉLIBÉRATION N°2024-17

Vu le Code de l'Éducation ;

Vu le décret n°2012-614 du 30 avril 2012 portant création de l'université de Nîmes ;

|   |    |
|---|----|
| <b>Membres du conseil en exercice ayant voix délibérative :</b> | 25 |
| Membres présents ayant voix délibérative ou voix consultative : | 21 |
| <b>Membres présents ayant voix délibérative :</b>               | 16 |
| Dont Membres représentés ayant voix délibérative :              | 3  |
| <b>Quorum :</b>   | 13 |

Le conseil d'université a pris la délibération suivante à l'unanimité :

La création du diplôme d'université EDI Ethique Déontologie et Intégrité construit sur la base de trois Certifications de Compétences d'Université (C.C.U) est approuvée conformément aux documents joints.

Fait à Nîmes le 15 mars 2024

Le président de l'université de Nîmes

Benoit ROIG

## Fiche d'opportunité – Création d'un Diplôme d'Université

### *D.U Ethique Déontologie Intégrité (EDI)*

*Construit sur la base de 3 Certifications de Compétences d'Université (C.C.U)*

#### Responsable UNIMES

Nom : [Thireau](#)  
Prénom : [Véronique](#)  
Statut : [PU titulaire](#)  
Département d'appartenance : [DEG](#)  
Mail : [veronique.thireau@unimes.fr](mailto:veronique.thireau@unimes.fr)  
Tél : [06.81.51.25.06](tel:06.81.51.25.06)

#### Partenariat institutionnel :

Référent professionnel (le cas échéant)

#### Nombre d'heures des C.C.U

**3 certificats de compétences C.C.U**  
Heures présentes / CCU : **15 Heures**  
Nombre HETD / CCU : **23,5 HETD**

#### Nombre d'inscrits à minima et effectif maximum autorisé par C.C.U

Minimum **12 inscrits**

#### Niveau de qualification attendu en entrée et sortie de chaque C.C.U

Niveau [Bac minimum](#)

#### Période de déroulement d'une session

[Variable selon attente des institutions demandeuses](#)

#### Coût d'un C.C.U

Tout public : **218 euros**

## Contexte et positionnement des C.C.U – besoins / public visé

Les organisations publiques (universités, collectivités, services de l'Etat, Epic...) sont désormais tenues de déployer auprès de leurs agents, qu'ils soient fonctionnaires ou contractuels, des dispositifs assurant la conformité à la réglementation, ainsi que de détection et de prévention d'éventuels manquements pouvant les exposer, notamment, à la sanction pénale, susceptibles de nuire à leur réputation et à leur bon fonctionnement.

Cet objectif de faire respecter une « bonne conduite » dans le cadre d'établissements offrant des services au public s'est concrétisé par différents dispositifs :

La loi du 11 octobre 2013 relative à la transparence et à la vie publique invoque dignité, probité et intégrité en vue de faire cesser les conflits d'intérêt pour les personnes chargées de missions de service public, les élus et membres du gouvernement. L'article 2 y définit pour la première fois la notion de « conflit d'intérêts ».

La loi du 20 avril 2016 inscrit dans le statut général des fonctionnaires les obligations de dignité, d'impartialité, d'intégrité, de probité, de neutralité et le respect de la laïcité. Il s'agit alors de réaffirmer les principes essentiels de la fonction publique, sur lesquels doit veiller chaque chef de service dans le fonctionnement quotidien des services dont il a la responsabilité. Dans le prolongement de la loi, l'obligation de laïcité, qui impose au fonctionnaire de s'abstenir "notamment de manifester, dans l'exercice de ses fonctions, ses opinions religieuses", a fait l'objet d'une circulaire du Premier ministre datée du 15 mars 2017.

Enfin, la loi du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche pour les années 2021 à 2030 a permis d'inscrire l'intégrité scientifique dans le Code de la recherche et dans celui de l'éducation. A cet égard notamment les doctorants sont invités, depuis janvier 2023, à prêter serment d'intégrité scientifique à l'issue de leur soutenance. Les écoles doctorales sont tenues de veiller à ce que les doctorants reçoivent une formation à l'intégrité et à l'éthique.

Le D.U. EDI vise à proposer des **certificats de compétences** destinés aux doctorants, aux personnels des organisations publiques voire aux élus afin de promouvoir de bonnes pratiques, le respect des normes juridiques, éthiques et relevant de l'intégrité scientifique. Il s'agit de limiter ainsi les risques juridiques et financiers susceptibles de frapper ces entités (favoritisme, corruption, plagiat, conflit d'intérêt).

Le D.U. EDI est donc composé de **3 certificats de compétences** mobilisables individuellement. La combinaison des 3 C.C.U permettra de valider le D.U sur un dossier de validation des études supérieures.

### Objectifs

L'objectif du D.U. est d'offrir des cycles de formations contribuant à transmettre les connaissances utiles à la promotion et au partage de règles et de valeurs autour des points que sont :

- l'intégrité scientifique notamment à destination des doctorants et des personnels des établissements de recherche et d'enseignement publics, des Etablissements publics à caractère industriel et commercial, et des fondations.
- l'éthique, la déontologie, la laïcité pour les élus et les personnels des collectivités territoriales, des hôpitaux, des services de l'Etat, des structures parapubliques (associations, société d'économie mixte...).

## Résumé

Le D.U. EDI propose **3 certificats de compétences (C.C.U)** portant sur l'intégrité scientifique, la déontologie, l'éthique dans les fonctions publiques, territoriales et hospitalières de quinze heures chacun à réaliser ensemble ou séparément. Le suivi des 3 certificats amène à l'obtention du D.U sur demande de VES et avis du responsable.

## Savoirs faire et compétences

Les intéressés doivent être capables à l'issue de la formation d'appréhender des situations rencontrées ou des questions posées de la manière la plus adaptée possible. Ils doivent pouvoir identifier une problématique soulevant un conflit de valeurs, d'intérêt, de loyauté et mettre en œuvre une stratégie d'analyse du questionnement soulevé afin de proposer une résolution argumentée. Ces acquis seront utiles pour répondre aux interrogations de la personne formée sur ses propres actes et pratiques, sur son environnement professionnel mais également dans ses relations avec des publics ou des agents et dans la rédaction d'appels d'offres ou de travaux scientifiques.

## Maquettes des C.C.U

| Code UE ou ECUE | Intitule UE ou ECUE   | CM | TD | Nbre de grpes TD | TP | Nbre de grpes TP | heures effectives | HETD / étudiant | HETD à rémunérer |
|-----------------|---|----|----|------------------|----|------------------|-------------------|-----------------|------------------|
| <b>C.C.U 1</b>  | <b>L'éthique et ses fondements</b>  |    |    |                  |    |                  |                   |                 |                  |
|                 | Notions générales et références communes  | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | Évolutions du concept   | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | Délibérations, prise de décision  | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | L'éthique en pratique   | 3  |    |                  |    |                  | 3,0               | 4,5             | 4,5              |
|                 | <b>TOTAL :</b>  |    |    |                  |    |                  | 15,0              | 22,5            | 22,5             |
| <b>C.C.U 2</b>  | <b>La déontologie</b>   |    |    |                  |    |                  |                   |                 |                  |
|                 | La comprendre   | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | Savoir se repérer dans les obligations qu'elle suppose                                | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | Maîtriser sa responsabilité   | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | La déontologie en pratique  | 3  |    |                  |    |                  | 3,0               | 4,5             | 4,5              |
|                 | <b>TOTAL :</b>  |    |    |                  |    |                  | 15,0              | 22,5            | 22,5             |
| <b>C.C.U 3</b>  | <b>L'intégrité scientifique</b>   |    |    |                  |    |                  |                   |                 |                  |
|                 | Les enjeux de l'intégrité et l'état des lieux (en France, en Europe et dans le monde) | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | Le cadre juridique de l'intégrité scientifique  | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | Les acteurs   | 4  |    |                  |    |                  | 4,0               | 6,0             | 6,0              |
|                 | L'IS en pratique (Principes, procédures, manquements)                                 | 3  |    |                  |    |                  | 3,0               | 4,5             | 4,5              |
|                 | <b>TOTAL :</b>  |    |    |                  |    |                  | 15,0              | 22,5            | 22,5             |

## Evaluation

L'obtention d'un C.C.U sera assujettie au suivi de l'intégralité des heures de la formation. Un parchemin de certification sera délivré à l'issue.

L'obtention des 3 C.C.U donne droit à la validation du D.U EDI sur dossier de VES.

## Evaluation financière

### Pour chaque C.C.U

| <b>Dépenses</b>                                  |         |
|--|---------|
| HETD maquettes - REH                             | 1 847 € |
| Fonctionnement                                   | 531 €   |
| Frais de gestion                                 | 237 €   |
| <b>Recettes</b>                                  |         |
| Coût du C.C.U : 218 €<br>(12 stagiaires minimum) | 2 616 € |