

Nîmes Université recrute un.e
Ingénieur.e d'étude (H/F)

Catégorie / corps équivalent	IGE
Fiche REFERENS RÉFérentiel des Emplois-types de la Recherche et de l'ENseignement Supérieur	BAP D – EA41
Type de recrutement	Poste ouvert uniquement aux contractuels
Affectation	Nîmes Université – Site de Vauban – Rue du Docteur Georges Salan – 30021 Nîmes
Quotité de travail	50%
Prise de fonction	1 ^{er} septembre 2025
Rémunération	Rémunération à l'échelon 2 à la prise de fonction

I. Présentation de l'université

Nîmes Université compte environ 5800 étudiants répartis dans 5 facultés (Droit Economie Gestion, Design, Lettres Langues Histoire, de Psychologie et des Staps, Sciences) et 3 sites.

II. Présentation du service

La personne recrutée sera intégrée à l'UPR APSY-V (Activités Physiques et Sportives et processus PSYchologiques : recherche sur les Vulnérabilités) qui vise l'étude du rôle de l'activité physique et/ou des processus psychologiques dans la majoration ou la diminution des risques encourus ou perçus des populations vulnérables. Elle met à profit, autour d'objets d'étude communs, les différentes compétences d'enseignants-chercheurs en Psychologie et en STAPS de Nîmes Université.

III. Description du poste

Missions

La personne recrutée interviendra dans le cadre de plusieurs projets de recherche réalisés dans le cadre de l'UPR APSY-v, et notamment au sein du projet Hope LGBT, ExtraCap et PITA. Dans le cadre de ces trois projets portant sur différentes populations vulnérables (populations LGBT+, familles, enfants avec ou sans troubles du neurodéveloppement), la personne recrutée aura pour principales missions de recruter des participants, de recueillir des données et de les analyser. Ces différentes missions s'inscriront dans le cadre de la chaire développée au sein de notre UPR portant sur les vulnérabilités.

Activités principales

Dans le cadre de cette étude, les principales missions de la personne recrutée seront les suivantes :

- Assurer une veille scientifique
- Participer à la réalisation de protocoles de recherche
- Recueillir des données (entretiens, observations)
- Coder et analyser des données
- Participer à la valorisation des données

Compétences requises

- Connaître les méthodes de recueil de données basées sur l'entretien et l'observation
- Savoir exploiter une base de données (manipulation de données qualitatives et quantitatives)
- Savoir analyser les données

Qualités et aptitudes attendues

Qualités professionnelles requises :

Disponibilité, régularité, rapidité d'exécution, gestion optimale du temps de travail, sens de l'organisation, esprit d'équipe, polyvalence, autonomie, bon relationnel, bonne capacité d'analyse et de rédaction

Profil recherché

Niveau de diplôme requis : Minimum Bac +5

Domaine : Psychologie

Expérience professionnelle : débutant.e accepté.e

Pour faire acte de candidature

Veillez déposer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation sur l'application de recrutement :

<https://recrutement.unimes.fr/>

Autres renseignements

Compléments rémunération :

Versement d'un supplément familial de traitement (SFT) pour les personnes ayant des enfants à charge.

Renseignements sur le poste

Géraldine Escriva-Boulley (Chaire Vulnérabilités) – geraldine.escriva-boulley@unimes.fr

Elodie Charbonnier (projet Hope) – elodie.charbonnier@unimes.fr

Gaetan Briet (projet PITA) – gaetan.briet@unimes.fr

Aurélié Goncalves (projet Extracap) – aurelie.goncalves@unimes.fr

Renseignements sur le recrutement

Direction des ressources humaines – Audrey DAUMAS – recrutement@unimes.fr