

*L'Université de Nîmes recrute un.e*  
**Chargé.e de développement formation (H/F)**

Catégorie / corps équivalent	A
Fiche REFERENS RÉFérentiel des Emplois- types de la Recherche et de l'ENseignement Supérieur	J2A41 - Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie
Encadrement	Non
Type de recrutement	Poste ouvert aux contractuels
Affectation	Université de Nîmes – Direction du Pilotage – Site de Vauban – Rue du Docteur Georges Salan – 30021 Nîmes
Quotité de travail	100%
Prise de fonction	8 Janvier 2024 (Ouverture de l'Université)

### **I. Présentation de l'université**

L'université de Nîmes est un jeune établissement reconnu pour sa proximité avec ses étudiants. Depuis sa création, et de par la diversité de ses étudiants, elle met beaucoup d'énergie pour apporter à ses étudiants un cadre d'étude et un accompagnement optimal pour leur réussite. Ces dernières années, l'université a connu une démographie étudiante en forte augmentation. L'Université de Nîmes compte environ 5800 étudiants répartis dans 4 départements (Sciences et Arts, Psychologie-Lettres-Langues-Histoire, Droit-Économie-Gestion, Promotion des Activités Physiques, Sportives et Artistiques) et 4 sites différents.

### **II. Présentation du service**

La direction du Pilotage assure notamment les missions de contrôle de gestion, d'observatoire et celles liées à la démarche qualité pour répondre aux nombreuses attentes en matière de mesure, de gestion et d'analyse de l'activité de l'université. Il vient en appui pour l'ensemble des acteurs de l'université (direction, services administratifs, équipes enseignantes).

Unîmes est lauréate de l'Appel à projet Accélération des stratégies de développement des établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR) avec le projet FERIA.

Ce projet vise à renforcer ses ressources sur l'axe de la Formation tout au long de la vie en capitalisant sur une dynamique forte de création de formations spécialisées au bénéfice de son territoire. De plus, la formation professionnelle sera axée sur le développement de l'alternance et la formation continue, notamment, par des formations évolutives et la création de Diplômes Universitaires « à la carte » afin de répondre aux besoins ponctuels des entreprises.

A ce titre, un management conjoint avec le service de la formation professionnelle (Université de Nîmes Formation Professionnelle - UNIFOP) sera effectif.

### III. Description du poste

#### Missions

#### Activités principales

##### **I- Mission de développement de la formation professionnelle avec de nouveaux partenariats :**

- Participer à la définition et à la valorisation de l'offre de formation Professionnelle auprès des partenaires socio-économiques publics et privés en lien avec le chargé de développement de la formation professionnelle en poste.
- Animer et maintenir des relations partenariales internes, externes, privées et publiques au niveau local et national le cas échéant (entreprises, organismes de formation, financeurs publics...) en lien avec le chargé de développement de la formation professionnelle en poste et s'assurer de la contractualisation, le cas échéant.
- Analyser les demandes de formation, définir des objectifs et les conditions de mises en œuvre pour chacune d'elles.
- Mettre en place des dispositifs d'accompagnement des publics au regard de la législation dans le domaine d'activité.
- Prospector et effectuer des études de faisabilité et établir des cahiers des charges.
- Répondre à des appels d'offres.
- Développer la collecte et le reversement de la Taxe d'Apprentissage.

##### **II- Ingénierie pédagogique/Ingénierie de formation intégrant une approche de compétences (blocs de compétences, référentiel de compétences, modularisation, individualisation de parcours professionnel):**

- Accompagner les équipes pédagogiques dans l'analyse des besoins de formation professionnelle et dans la traduction de ces besoins en objectifs pédagogiques.
- Accompagner les équipes dans la conception et la réalisation de l'offre (au niveau pédagogique, et technique).
- Accompagner les différentes composantes dans la structuration et le développement de leur activité de formation professionnelle en identifiant les projets innovants.
- Concevoir et/ou participer à la conception et à la mise en œuvre, en relation avec les équipes pédagogiques et des partenaires extérieurs concernés, des dispositifs de formation et d'apprentissage adaptés aux demandes, et en assurer l'évaluation et le suivi au regard notamment des exigences d'une démarche qualité.
- Décrire une certification en compétences et bloc de compétences et apporter son expertise aux équipes pédagogiques des diplômes, tenant compte des attentes des partenaires financeurs (employeurs, OPCA) et de la spécificité des publics cibles.
- Accompagner les équipes pédagogiques dans la mise en œuvre et l'organisation d'une offre de formation Professionnelle modulaire (formations intra et inter / Alternance / FOAD).
- Aider les équipes pédagogiques pour adapter les modalités d'évaluation à la logique de certification des blocs de compétences.

##### **III- Veille permanente sur l'environnement de la formation Professionnelle et mission d'appui à la gestion administrative**

- Suivre le cadre réglementaire attaché à la formation professionnelle
- Connaître la réglementation FP universitaire et suivre ses évolutions.
- Répertorier les projets de développement prévisionnels FC par composante.
- Mettre en visibilité les actions FP de chaque composante.

## Compétences requises

### Connaissances – Savoirs

Connaissance de l'enseignement supérieur et de son organisation.

Connaissance de la réglementation et des modes de fonctionnement de la formation Professionnelle.

Connaissance du marché, des partenaires et des réseaux de la formation Professionnelle, sur le plan local et le plan national.

Connaissance des méthodes et outils de la pédagogie numérique et en particulier à l'attention des publics de formation Professionnelle.

Maîtrise des techniques de sourcing et de positionnement professionnel.

### Savoir- faire

Expertise sur les approches compétences dans l'ingénierie de formation Professionnelle.

Capacité d'accompagnement et de conseil dans l'architecture d'une offre de formation.

Conduite de projet et animation groupes de travail

Hiérarchisation des priorités et gestion des activités en fonction d'un calendrier de chaque projet

Force de proposition en fonction des évolutions du contexte de chaque projet

### Savoir être

Sens du service public.

Esprit d'initiative et autonomie.

Capacité d'organisation et rigueur.

Goût pour le travail en équipe et sens de la collaboration.

Capacité d'écoute et sens du contact.

Disponibilité Sens relationnel et aptitudes à la négociation

Capacités d'anticipation, d'adaptation et de décision

## Pour faire acte de candidature

Veillez déposer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation sur l'application de recrutement :

<https://recrutement.unimes.fr/>

## Autres renseignements

Prise de fonction : le 8 janvier 2024

Compléments rémunération :

Contractuel (CDD) : prime d'intéressement possible.

Versement d'un supplément familial de traitement (SFT) pour les personnes ayant des enfants à charge.

## Renseignements sur le poste :

Directeur du Pilotage – LAHAYE Xavier – [xavier.lahaye@unimes.fr](mailto:xavier.lahaye@unimes.fr)

## Renseignements sur le recrutement :

Direction des ressources humaines – Audrey DAUMAS – [recrutement@unimes.fr](mailto:recrutement@unimes.fr)