

Ingénieur.e d'études en sciences sociales (H/F)

Catégorie / corps équivalent	A (équivalent ingénieur)
Fiche REFERENS RÉFérentiel des Emplois-types de la Recherche et de l'ENseignement Supérieur	BAP D - Sciences Humaines et Sociales
Type de recrutement	Poste ouvert aux contractuels uniquement Contrat de projet de 13 mois
Affectation	Nîmes Université – Site de Vauban – Rue du Docteur Georges Salan – 30021 Nîmes
Quotité de travail	100%
Prise de fonction	Septembre 2026

I. Présentation de l'université

Nîmes Université compte environ 5800 étudiants répartis dans 5 facultés (Droit Economie Gestion, Design, Lettres Langues Histoire, de Psychologie et des Staps, Sciences) et 3 sites.

II. Présentation du projet

Le projet RE-GARD - REcherche sur les solutions fondées sur la nature en milieu urbain - Gestion et Adaptation aux Risques Durables- propose d'évaluer scientifiquement des initiatives de Solutions fondées sur la Nature (SfN) existantes sur le territoire Nîmois, qu'il s'agisse de leur mise en place par les décideurs publics ou de leur appropriation par la population.

L'objectif est d'explorer l'impact environnemental (températures, polluants), sanitaire (stress, activité physique), social (vulnérabilité) et économique (accessibilité aux activités) des SfN, mais également de mieux comprendre l'appropriation de ces aménagements par les habitants. D'un point de vue institutionnel, il s'agit d'analyser le processus décisionnel (débat public, gouvernance, confiance) et la pertinence des dispositifs, au regard du cadre juridique (responsabilité, droit européen).

L'originalité de l'approche réside dans l'articulation entre plusieurs disciplines complémentaires, les spécificités des SfN étudiées, la complexité des usages urbains et la diversité du territoire Nîmois.

III. Description du poste

Dans le cadre du projet de recherche RE-GARD l'établissement recrute un.e ingénieur.e d'étude en sciences sociales (psychologie, économie, sociologie, aménagement, sciences de l'environnement...) avec une appétence pour la collecte et l'analyse de données. La personne recrutée aura en charge de participer à l'élaboration des outils de recherche, la revue de la littérature ainsi qu'au recueil et l'analyse de données, notamment d'enquête. La personne recrutée travaillera en coordination avec les enseignants-chercheurs impliqués dans le projet.

Ses principales missions seront les suivantes :

- Coordination du projet
- Identification des parties prenantes
- Élaboration d'outils de collecte : guide d'entretien, questionnaire...

- Appui à la collecte des données : piloter le recrutement et la gestion des répondant.e.s, mettre en œuvre un protocole, diffuser les questionnaires
- Analyse de données quantitatives et qualitatives
- Valorisation des résultats
- Organisation et/ou participation à des manifestations scientifiques

Compétences requises

La personne recrutée devra maîtriser les méthodes et outils en traitement et analyse de données qualitatives et quantitatives

Une aisance rédactionnelle en français et en anglais (niveau B2) est requise pour produire des livrables.

Compétences opérationnelles

- Savoir élaborer des outils de collecte (entretiens, focus groups, questionnaires, protocoles expérimentaux)
- Savoir exploiter une base de données (manipulation de données qualitatives et quantitatives)
- Savoir analyser les données (analyses quantitatives transversales et longitudinales, analyses qualitatives)
- Rédiger des rapports ou des documents (articles scientifiques, articles de vulgarisation)

Qualités professionnelles

Disponibilité, régularité, rapidité d'exécution, gestion optimale du temps de travail, sens de l'organisation, esprit d'équipe, polyvalence.

Compétences comportementales

Curiosité, autonomie, bon relationnel avec les collègues et les usagers, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, sens des initiatives, capacité de synthèse

Profil recherché

Niveau de diplôme requis : Bac+5 en sciences sociales

Pour faire acte de candidature

Veillez déposer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation sur l'application de recrutement : <https://recrutement.unimes.fr/>

Autres renseignements

Compléments rémunération :

Versement d'un supplément familial de traitement (SFT) pour les personnes ayant des enfants à charge.

Renseignements sur le poste

Caroline BAYART – caroline.bayart@unimes.fr

Renseignements sur le recrutement

Direction des ressources humaines – Clément SANCHEZ / Audrey DAUMAS – recrutement@unimes.fr