

## Contrat doctoral en Psychologie

- **Catégorie : Doctorat**
- **Sujet de thèse : Effet des stéréotypes de genre sur les choix d'orientation**
- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 36 mois, contrat doctoral)**
- **Affectation : Nîmes Université, Site Vauban, Rue du Docteur Georges Salan, 30021 Nîmes**
- **Quotité de travail : 100%, temps Complet**
- **Prise de fonction : 7 septembre 2026**
- **Entité : Laboratoire ENACT (Émotion, Neuro-cognition, Apprentissage, Comportement — Thérapie)**
- **Encadrement : Florence Dumas, Maître de conférences (HDR)**
- **Rémunération : 1847.58€ net/mois**

### Diplôme requis

Master (ou équivalent) en psychologie sociale, sciences cognitives, économie comportementale, sociologie, ou discipline connexe

### Description/ Sujet de thèse

Le contrat doctoral s'inscrit dans le cadre d'un Projet de Recherche Collaboratif financé par l'ANR (STECCIE-PRC-ANR-24-CE28-2454) qui traite de l'influence des stéréotypes de genre sur les choix de carrière et poursuite d'études. L'objectif de la thèse est d'évaluer le déterminisme des stéréotypes de genre dans la sous-représentation des filles en enseignements scientifiques et technologiques de spécialité suivis au lycée. Pour y répondre, une étude longitudinale est menée sur les 3 années du secondaire. Elle mobilise plus de 20 000 élèves dans une centaine d'établissements scolaires partenaires sur une dizaine d'académies du territoire national. Le premier temps de collecte via Limesurvey a d'ores et déjà été effectué au printemps pour les classes de 2<sup>nd</sup> générale. Pour l'essentiel, le modèle explicatif de l'influence de la stéréotypie de genre sur les choix d'orientation est questionné par l'intervention des dynamiques de comparaisons inter et intra-groupes et des attributions causales d'échec.

La personne recrutée s'intégrera à un collectif de travail impliquant 3 autres laboratoires de recherche (LAPSCO, Université Clermont-Auvergne), CRPN (Aix-Marseille Université), APSY-v (Nîmes Université) et pourra bénéficier de l'appui scientifique et technique du consortium.

La candidature retenue contribuera au développement d'une nouvelle perspective de recherche au sein du laboratoire ENACT portant sur la régulation sociale de la cognition. Dans cette perspective, la cognition humaine et ses produits sont appréhendés en tenant compte du contexte ou des conditions sociales de leur émergence. Elle s'impliquera dans les différentes activités du laboratoire et de l'École Doctorale 583 « Risques et Société » (e.g., séminaires et évènements scientifiques).

Il est attendu que la candidature retenue s'inscrive dans une démarche respectueuse des principes éthiques de la recherche scientifique et des pratiques de la science ouverte.

### **Environnement de travail**

La thèse sera effectuée sous la direction de Florence Dumas à l'université de Nîmes, laquelle compte environ 5 800 étudiants répartis dans 5 facultés et 3 sites. Affiliée à la faculté Psychologie – Staps, cette thèse s'inscrit dans un des principaux objectifs de la politique scientifique du laboratoire pluridisciplinaire ENACT qui est de développer de nouvelles thématiques de recherche, à fort enjeux sociétaux. Elle s'inscrira dans l'Axe 1 *Interactions* du laboratoire qui vise à évaluer les mécanismes (cognitifs, neuronaux, corporels et comportementaux) permettant l'adaptation de l'individu à son milieu et comprendre leurs influences réciproques. La personne recrutée sera inscrite à l'école doctorale 583 « Risques et Société » de Nîmes Université.

### **Missions**

La personne recrutée sera conduite à :

- réaliser des revues de littérature systématiques et critiques en mobilisant les connaissances théoriques pertinentes ; à assurer une veille scientifique et documentaire.
- assurer l'organisation et la traçabilité des données déjà recueillies ; gérer l'exploitation d'une base de données volumineuses et assurer la responsabilité du suivi de la cohorte sur les 3 années.
- effectuer les traitements et les analyses statistiques appropriés en fonction des hypothèses de recherche élaborées et de la nature des données récoltées.
- contribuer à la publication des résultats de la recherche dans des revues scientifiques internationales à comité de lecture, en langue anglaise.
- diffuser les résultats en communications scientifiques (e.g., congrès, séminaires).
- valoriser et vulgariser les résultats auprès des établissements scolaires et partenaires académiques dans des rapports de synthèse et des présentations orales adaptés au public visé.

La personne recrutée prendra part à une activité d'enseignement de 64h annuel en Licence de psychologie sur des contenus de psychologie sociale et de méthode expérimentale.

### **Profil recherché/Prérequis**

Le ou la candidat-e sera titulaire d'un Master (ou équivalent) en psychologie sociale, sciences cognitives, économie comportementale, sociologie, ou discipline connexe, avec une forte orientation vers la recherche scientifique quantitative.

Il-elle aura démontré sa capacité à conduire une revue de littérature scientifique, à dégager des hypothèses de recherche, et réaliser des analyses statistiques pertinentes à l'aide de logiciels dédiés (e.g., SPSS ; R).

Une maîtrise de l'anglais scientifique et des outils de base de bureautique (e.g., Word, Excel, PowerPoint) est requise ainsi que d'excellentes compétences de communication écrites et verbales en langue française.

Le ou la candidat-e possédera de bonnes capacités d'organisation et de gestion du temps. Une rigueur intellectuelle et une attitude proactive sont attendues.

En termes de savoir-être, le projet impliquant plusieurs partenaires, une aisance relationnelle et un goût pour le travail en équipe seront également attendues.

### Rémunération /conditions

- 1847.58€ net/mois (2300€ brut)
- Versement d'un supplément familial de traitement (SFT) pour enfant à charge
- 25 jours de congés/an

### Pour candidater

L'ensemble des documents demandés et listés ci-dessous sont à envoyer à : [florence.dumas@unimes.fr](mailto:florence.dumas@unimes.fr)

- CV détaillé
- Lettre de motivation/manifestation d'intérêt (2 pages maximum)
- Mémoire de Master avec résumé ou travaux de recherche équivalent
- Relevés de notes du parcours d'études
- Copie des diplômes académiques

Les candidatures pré-sélectionnées seront conviées à un entretien avec le jury en visioconférence.

### Renseignements sur le poste

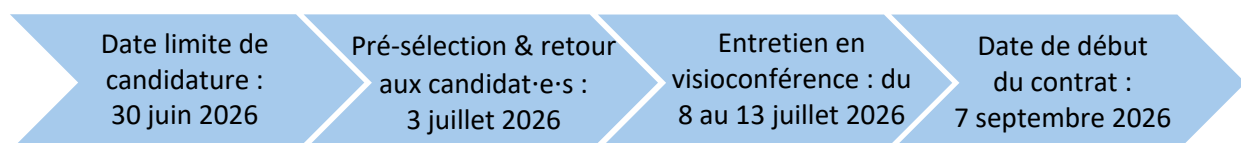
Florence Dumas, [florence.dumas@unimes.fr](mailto:florence.dumas@unimes.fr) -Laboratoire ENACT, Faculté Psychologie – Staps

### Renseignements sur le recrutement

Direction des ressources humaines : [recrutement@unimes.fr](mailto:recrutement@unimes.fr)

Clément Sanchez/Audrey Daumas

### Calendrier de recrutement





## Doctoral contract in Psychology

- **Category : Doctorate**
- **Type de recruitment : Contractual (36 months, doctoral contract)**
- **Thesis topic : Effect of gender stereotypes on career choices**
- **Assignment : Nîmes University, Vauban site, Rue du Docteur Georges Salan, 30021 Nîmes**
- **Work share : 100%, full-time**
- **Taking up office : 7 September, 2026**
- **Entity : ENACT Laboratory (Emotion, Neuro-cognition, Learning, Behavior — Therapy)**
- **Supervision : Florence Dumas, Associate Professor**
- **Compensation : 1847.58€/month**

### Diploma required

Master's degree (or equivalent) in social psychology, cognitive science, behavioral economics, sociology, or a related subject.

### Description/Thesis topic

The doctoral contract is part of a Collaborative Research Project funded by the ANR (STECCIE-PRC-ANR-24-CE28-2454), which deals with the influence of gender stereotypes on career choices and academic pursuits. The objective of this thesis is to assess the determinism of gender stereotypes in the under-representation of girls in science and technology courses. To answer this question, a longitudinal study is conducted on the three years of secondary education. It mobilizes more than 20,000 students in about a hundred partner schools across ten academies regions. The first wave of data collection via Limesurvey has already been carried out in the spring among Grade 10 students. For the most part, the explanatory model of the influence of gender stereotyping on orientation choices is questioned through the intervention of inter- and intra-group comparison dynamics and causal attributions of failure.

The selected candidate will be part of a working group involving three other research laboratories (LAPSCO, University Clermont-Auvergne), CRPN (Aix-Marseille University), APSY-v (Nîmes University) and may benefit from the scientific and technical support of the consortium.

The candidate is expected to respect the ethical principles of scientific research and open science practices.

### **Work environment**

The PhD will be conducted under the supervision of Florence Dumas at the University of Nîmes, which has about 5,800 students in 5 faculties and 3 sites. Affiliated with the Faculty of Psychology - Sports Science, this doctoral contract is part of one of the main objectives of the scientific policy of the multidisciplinary laboratory ENACT which is to develop new research themes, with strong societal stakes. It will be part of the laboratory's Axis 1 *Interactions*, which aims to assess the mechanisms (cognitive, neuronal, bodily and behavioral) enabling an individual to adapt to their environment and to understand their reciprocal influences. The person recruited will be enrolled in doctoral school 583 « Risk and Society » at Nimes University.

### **Missions**

The candidate will be led to :

- carry out systematic and critical literature reviews by mobilizing relevant theoretical knowledge; to ensure scientific and documentary monitoring.
- ensure the organization and traceability of data already collected ; manage the operation of a large database and ensure responsibility for monitoring the cohort over the 3 years.
- carry out the appropriate statistical processing and analysis according to the research hypotheses developed and the nature of the data collected.
- contribute to the publication of research results in international peer-reviewed scientific journals in English.
- disseminate the results obtained in scientific communications (e.g., congresses, seminars).
- promote and popularize the results among schools and academic partners in summary reports and oral presentations tailored to the target audience.

The candidate will take part in a 64-hour annual teaching activity in the Bachelor of Psychology program on social psychology and experimental method content.

### **Candidates sought/Requirements**

The candidate will hold a Master's degree (or equivalent) in social psychology, cognitive science, behavioral economics, sociology, or a related subject, with a strong focus on quantitative scientific research.

It will have demonstrated its ability to conduct a scientific literature review, identify research hypotheses, and carry out relevant statistical analyses using dedicated software (e.g., SPSS; R).

Proficiency in scientific English and basic office tools (e.g., Word, Excel, PowerPoint) is required as well as excellent written and verbal communication skills in French language.

The candidate will have good organizational and time management skills. Intellectual rigor and a proactive attitude are expected.

In terms of soft skills, the project involving several partners, interpersonal skills, and a taste for teamwork will also be expected.

## Compensation

- 1847.58€/month
- Payment of a family income supplement per child
- 25 days of paid annual leave

## To apply

All the requested documents, listed below, must be submitted to: [florence.dumas@unimes.fr](mailto:florence.dumas@unimes.fr)

- Curriculum vitae
- Letter of motivation/expression of interest (maximum 2 pages)
- Master's thesis with abstract or equivalent research work
- Academic transcripts
- Copy of academic diplomas

The pre-selected candidates will be invited to a videoconference interview with the jury.

## Position information

Florence Dumas, [florence.dumas@unimes.fr](mailto:florence.dumas@unimes.fr) -ENACT Laboratory,  
Faculty of Psychology - Sports Science

## Recruitment information

Human Resources Department : [recrutement@unimes.fr](mailto:recrutement@unimes.fr) -Clément Sanchez/Audrey Daumas

## Recruitment calendar

