

Fiche de poste – Chaire de Pr Junior

Coordinateur de gestion de risques environnementaux et sanitaires dans le cadre de changements climatiques

Le contrat de Chaire de Pr Junior donne vocation à la titularisation dans le corps des Professeur.e.s des Universités sous conditions après avis d'une commission de titularisation.

Nom du Laboratoire: Institut interdisciplinaire de recherche sur les risques et la société / UPR Chrome

Mots Clés : Management de crises, Risques, Interdisciplinarité—gestion des risques environnementaux et sanitaires dans le contexte du changement climatique

Lieu d'exercice : Nîmes Université

Nom des directeurs du laboratoire : Oscar Navarro - oscar.navarro@unimes.fr;

Patrizia Giannoni - patrizia.giannoni@unimes.fr

URL labo : <https://chrome.unimes.fr>

Descriptif de l'UPR Chrome /Institut :

L'UPR CHROME est une unité de recherche interdisciplinaire réunissant environ 70 personnes (incluant personnels permanents, doctorants et postdoctorants) et dont les objectifs sont :

- l'étude par des approches croisées (sciences expérimentales, sciences techniques, et sciences humaines et sociales) des phénomènes liés à l'émergence et/ou la chronicité de risques ainsi qu'à leur prise en charge, tant au niveau scientifique qu'au niveau de leur considération dans les prises de décision, le débat public, médiatique et politique ;
- l'aide à la prise de décision éclairée sur les risques émergents et chroniques pour la sécurité et le bien-être des populations.

L'UPR Chrome fait partie de l'Institut Interdisciplinaire de Recherche sur les Risques et la Société, récemment créé à l'Université de Nîmes, dans le cadre du projet Excellences GARDENER.

Cet institut a pour objet de développer des approches et projets transversaux, en s'appuyant sur les équipes le constituant et en développant des approches innovantes et disruptives dans le domaine de la gestion des risques et des vulnérabilités.

Descriptif du poste :

Les travaux de la personne recrutée devront s'inscrire dans les axes stratégiques de l'université liés au projet phare et structurant GARDENER. En particulier, ils viendront renforcer les recherches menées dans l'évaluation, la détection, et la gestion des risques pour les populations en lien avec leur environnement.

Plus précisément, les travaux du candidat devront s'inscrire dans les thématiques suivantes :

- évaluer les impacts sur les populations, gestion des risques au sens large ;
- proposer des scénarios de gestion de crise afin de permettre la priorisation des actions (publiques) et l'aide à la prise de décision ;
- modéliser/analyser les risques (et éventuellement leurs impacts) avec des données récoltées sur le terrain (données humaines, capteurs, etc.) et à partir d'approche innovantes

Plus largement, il est attendu que les travaux de la personne recrutée puissent s'inscrire dans les approches interdisciplinaires.

Les publications de la personne recrutée devront se situer à un niveau d'excellence, dans des supports internationaux avec des facteurs d'impact élevés.

Profil :

Le/la candidat.e doit être titulaire d'un doctorat ou d'un diplôme équivalent.

Le/la candidat.e devra disposer d'une expertise dans le domaine des risques. De plus, il est attendu qu'il/elle dispose d'une expertise sur des technologies de pointes.

Il est attendu que la personne recrutée mette à profit son expertise pour consolider les projets conduits dans l'UPR Chrome, dans l'institut et en développe de nouveaux s'inscrivant dans les objectifs de la chaire.

En outre, il/elle aura en charge de superviser et de coordonner les contractuels de recherche recrutés dans le cadre de la chaire. En particulier, et afin de favoriser le développement scientifique de la chaire et de l'institut, il/elle aura en charge d'impulser, de coordonner et/ou de participer à des réponses d'appels à projets nationaux et internationaux (p.ex., H2030, ERC, ANR).

En outre, il est attendu que le/la candidat.e puisse développer activement des collaborations internationales. Une expérience en science ouverte (p.ex., open data, pré-enregistrement), ainsi que dans les démarches éthiques et administratives (p.ex., CPP, clinical trial) est attendue. Une expérience à l'étranger, dans l'encadrement de travaux recherche (master et/ou doctorat), ou encore une expertise en épidémiologie serait un plus.

Responsabilités

Il est attendu qu'il/elle s'investisse de manière importante dans le développement et l'animation de l'institut interdisciplinaire de recherche sur les Risques et la Société en collaboration avec le Directeur de l'institut.

L'Institut des risques doit être un acteur majeur de l'arc méditerranéen en matière de gestion de risques. La personne recrutée sera en charge de l'animation international avec la création d'un colloque international interdisciplinaire, la participation aux réunions du réseaux Tethys et le développement de partenariats notamment avec l'organisation TEAMS.

Enseignement :

La personne recrutée devra effectuer 64h d'enseignements dans une ou plusieurs formations de l'université. Elle sera en support de la création d'un Master interdisciplinaire adossé à l'institut

Indicateur de suivi

Les indicateurs de suivi suivants seront considérés :

- une production scientifique régulière dans des revues internationales référencées
- la participation et l'organisation d'événements favorisant le rayonnement de l'activité scientifique de l'institut ;
- la réponse à des appels à projets nationaux et internationaux
- l'encadrement de travaux de recherche ;
- l'encadrement doctoral ;
- l'obtention d'une HDR (le cas échéant);
- l'évaluation de la qualité des enseignements par les étudiant.e.s

Informations diverses :

- Durée du contrat : 4 ans renouvelable 1 an
- Salaire : 3 443,50 € brut
- La personne recrutée devra impérativement s'impliquer dans l'encadrement doctoral en vue de passer son HDR dans les 4ans (s'il n'en est pas encore détenteur).

Processus de recrutement : Une commission de recrutement est constituée et se chargera de sélectionner les candidats en vue d'une audition.

Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

MODALITES DE SELECTION

Conditions à remplir

- Être titulaire d'un diplôme de doctorat ou diplôme équivalent

Modalités de candidature

Les candidatures seront déposées uniquement en ligne sur l'application ODYSSEE.

Composition du dossier

La liste des pièces obligatoires à fournir est définie par l'arrêté du 22 février 2022, disponible sur le portail ODYSSEE

1. Formulaire de candidature saisi en ligne
2. Une pièce d'identité avec photographie
3. Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L.612-7 du code de l'éducation ou d'un diplôme dont l'équivalence est reconnue selon la procédure fixée au 1° de l'article 5 du décret du 17 décembre 2021 ;
4. Le rapport de soutenance
5. Fiche de candidature CPJ (doc 5) ci-jointe et complétée (à déposer dans la partie titre et travaux du dépôt des pièces dans l'application ODYSSEE).
6. Travaux, ouvrages, articles et réalisations

Les documents (2 ;3 ;4) rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont impérativement accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. À défaut le dossier sera déclaré irrecevable.

Toute candidature incomplète à la date limite de dépôt est déclarée irrecevable.

Modalité de recrutement

L'évaluation sera réalisée par une commission de sélection. Selon les dispositions de l'article 9 du décret n°2021-1710 du 17 décembre 2021. La composition sera disponible sur le site internet de l'université.

Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

Job description - Junior Professorship

Coordinator of environmental and health risk management in the context of climate change

The Junior Professorship contract entitles the holder to tenure in the body of University Professors, subject to conditions and the opinion of a tenure commission.

Nom du Laboratoire: Interdisciplinary Research Institute for Risk and Society / UPR Chrome

Mots Clés : Management de crises, Risques, Interdisciplinarité, Intégration et analyse de données, intelligence artificielle

Environmental and health risk management coordinator in the context of climate change

Place of work: Nîmes University

Name of laboratory director: Oscar Navarro - oscar.navarro@unimes.fr;

Patrizia Giannoni- patrizia.giannoni@unimes.fr

URL labo : <https://chrome.unimes.fr>

Description of the UPR Chrome / Institute :

The UPR CHROME is an interdisciplinary research unit bringing together around 70 people (including permanent staff, doctoral students and post-doctoral students) with the following objectives:

- to use cross-disciplinary approaches (experimental sciences, technical sciences, and human and social sciences) to study phenomena linked to the emergence and/or chronicity of risks and their management, both scientifically and in terms of their consideration in decision-making and public, media and political debate;
- helping people to make informed decisions about emerging and chronic risks to their safety and well-being.

The UPR Chrome is part of the Institut Interdisciplinaire de Recherche sur les Risques et la Société, recently set up at the University of Nîmes as part of the GARDENER Excellence project.

The aim of this institute is to develop cross-disciplinary approaches and projects, building on the teams that make it up and developing innovative and disruptive approaches in the field of risk and vulnerability management.

Job description:

The work of the recruited individual will have to be in line with the university's strategic axes linked to the flagship and structuring GARDENER project. In particular, it will strengthen research into the assessment, detection and management of risks to populations in relation to their environment.

More specifically, the applicant's work will have to address the following themes:

- assessing the impact on populations and risk management in the broadest sense ;
- proposing crisis management scenarios to help prioritise (public) action and assist decision-making;
- modeling/analysing risks (and possibly their impacts) using data collected in the field (human data, sensors, etc.) and innovative approaches.

More broadly, it is expected that the work of the recruited individual will be part of interdisciplinary approaches

The publications of the recruited individual should be at a level of excellence, in international journals with significant impact factors.

Profile:

The candidate must hold a doctorate or equivalent.

The candidate should have expertise in the field of risk. In addition, he/she is expected to have expertise in cutting-edge technologies.

The recruited individual is expected to use his/her expertise to consolidate the projects carried out by the UPR Chrome and the Institute and to develop new projects in line with the objectives of the Chair.

In addition, he/she will be responsible for supervising and coordinating the contract research staff recruited as part of the Chair. In particular, and in order to promote the scientific development of the Chair and the Institute, he/she will be responsible for initiating, coordinating and/or participating in responses to national and international calls for projects (e.g. H2030, ERC, ANR).

The candidate will also be expected to actively develop international collaborations. Experience in open science (e.g. open data, pre-registration), as well as in ethical and administrative procedures (e.g. CPP, clinical trial) is expected. Experience abroad, in supervising research work (Masters and/or PhD), or expertise in epidemiology would be a plus.

Responsibilities

He/she will be expected to invest heavily in the development and operation of the interdisciplinary Risk and Society research institute, in collaboration with the institute's Director.

The Risk Institute must be a major player in the Mediterranean region in terms of risk management. The recruited individual will be responsible for international activities, including the creation of an international interdisciplinary symposium, participation in meetings of the Tethys network and the development of partnerships, in particular with the TEAMS organisation.

Teaching:

The recruited individual will be required to teach 64 hours in one or more of the university's courses. He/she will be in support of creating an interdisciplinary Master's degree..

Monitoring indicators

The following monitoring indicators will be considered:

- regular scientific production in referenced international journals
- Participation in and organisation of events to promote the Institute's scientific activities;
- responding to national and international calls for projects
- supervising research projects;
- doctoral supervision;
- obtaining an HDR (where applicable);
- evaluation of the quality of teaching by students.

Other information:

- Length of contract: 4 Renewable for one year - Salary: €3,443.50 gross
- The recruited individual must be involved in doctoral supervision with a view to obtaining his/her HDR within 4years (if he/she does not already hold one).

Recruitment process:

A recruitment committee has been set up and will be responsible for selecting candidates for an audition.

Only candidates who have been shortlisted by the selection committee will be invited to the audition.

SELECTION PROCEDURE :**Conditions to be met to apply**

- hold a doctorate degree or a diploma whose equivalence is recognized

Application procedures

Application must be sent exclusively on line ODYSSEE

Content of the file

The list of mandatory documents to be provided is defined by the decree of 22 February 2022
It is available on the ODYSSEE portal.

1. Application form entered online
2. Identity document with photograph
3. A document attesting to the possession of a doctorate, as provided for in article L.612-7 of the Education Code, or a diploma whose equivalence is recognized according to the procedure set out in article 5 of the Decree of December 17, 2021
4. Defense report
5. Completed application form for a chair of junior professor (doc 5) (to be submitted in the section « titles and works » of the application ODYSSEE).
6. work, books, articles, achievements Documents (2 ;3 and 4) written in a foreign language in whole or in part must imperatively be translated into french. The candidate will attest in compliance on honor. Otherwise the file will be declared inadmissible.

Any incomplete application will be declared inadmissible.

Recruitment procedures

The evaluation will be held by a selection committee. The composition of the committee will be available on university website.

Only will be called to the interviews, candidates previously selected on file by the selection committee.

Candidature à une chaire de professeur junior (Application form for a chair of junior professor)

Ce document suivra obligatoirement le plan indiqué ci-dessous. Il n'est toutefois pas obligatoire de remplir toutes les rubriques (conservez la numération des sections même si certaines d'entre elles restent vides). Il sera déposé dans la partie titre et travaux du dépôt des pièces dans L'application ODYSSEE. Une version word est disponible sur le site de Nîmes Université :
<https://www.unimes.fr/fr/index.html>

Do not modify the font and the layout, but you may suppress the comments. This document should follow the guidelines given below. However, filling all sections is not mandatory (adhere to the order of the sections below, even if some of them are non-applicable). It will be submitted in the section «

titles and works » of the application ODYSSEE. A word version is available on the Nîmes University website. In the site <https://www.unimes.fr/fr/index.html>

1. Curriculum Vitae (max 2 pages)

1.1 Informations personnelles (personal information)

Nom (Last Name)	
Prénom (First Name)	
Nationalité (Nationality)	
Date de naissance (Date of birth)	
Diplôme de plus haut degré obtenu dans l'enseignement supérieur (Highest degree obtained in higher education)	
Email	
Téléphone portable (phone number)	
Adresse postale (home address)	
Adresse professionnelle (business address)	

1.2 Expériences professionnelles (professional experience)

Année (year)	Poste (Position and status)	Organisation ou structure (institution)
Plus récente (most recent)		
...		
Plus ancienne (the oldest)		

1.3 Expertise scientifique (maximum 10 lignes)

Scientific expertise (maximum of 10 lines)

1.4 Mots-clés (maximum 5)

Keywords

1.5 Événements majeurs dans la carrière scientifique

(Major events in scientific career)

Citer jusqu'à 5 faits marquants de votre carrière scientifique.
(List up to 5 highlights from your scientific career)

1.6 Relation au monde socio-économique

(Relationship to the socio-economic world)

Contrats, membre de conseils, consulting, rôle d'expert, etc.
(Contracts, advisory members, consulting, expert role, etc.)

1.7 Vulgarisation scientifique

(scientific dissemination)

Citer les occasions/événements vous ayant permis de diffuser vos travaux auprès du grand public.

(List the occasions/events that allowed you to disseminate your work to the general public)

2. Activités de recherche

(Research activities)

2.1 Description du parcours scientifique (maximum 1 page)

(Description of the scientific background)

2.2 Projet scientifique en lien avec la chaire de professeur junior (maximum 3 pages)

(Scientific project in connection with the chair of junior professor)

Contexte scientifique des travaux envisagés

(Scientific context of the proposed work)

2.2.1 Description du projet scientifique (Scientific context of the proposed work)

2.2.2 Verrous scientifiques liés au projet (Scientific barriers related to the project)

2.2.3 Indicateurs de suivi du déroulement du projet (Indicators for monitoring the progress of the project)

2.2.4 Dissémination des travaux de recherche auprès du grand public (Dissemination of research work to the public)

3. Activités d'enseignement (2 pages maximum)

(Teaching activities – max 2 page)

3.1 Expérience pédagogique dans l'enseignement supérieur

(Teaching experience in higher education)

3.2 Projet pédagogique en lien avec la chaire de professeur junior au sein de l'établissement d'accueil (maximum 2 pages)

(Pedagogical project in relation to the chair of junior professor at the host institution –max 2 page)

4 . Liste exhaustive des contrats et des financements obtenus dans les activités de recherche

(Comprehensive list of contracts and funding obtained in research activities)

Année (year)	Source (agence, collectivité, entreprise, ...) Origin (agency, community, compagny,...)	Intitulé du projet (project name)	Nom du coordinateur (Coordinator's name)	Budget (€)	Votre rôle dans le projet (your role in the project)

5. Liste exhaustive des publications, ouvrages, brevets, communications orales, communications par affiche (Comprehensive list of publications, books, patents, oral communications, poster presentations)

5.1 Synthèse (synthesis)

Nombre de publications avec comité de lecture (Number of peer-reviewed publications)	
Nombre de publications autres (proceedings, actes de colloques, chapitre d'ouvrage, ...) (Number of other publications (proceedings, acts of workshops, book chapters, ...))	
Nombre de brevets (Number of patents)	
Nombre de communications orales (Number of oral communications)	
Nombre de communications par poster (Number of papers per poster)	
Nombre de séminaires invités (Number of invited seminars)	

5.2 Articles publiés avec comité de lecture (number of peer-reviewed articles)

[1]. Titre de l'article, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations. (Title of article, authors, Journal, Volume, pages, (year). Number of citations)

[2].

5.3 Autres publications (proceedings, actes de colloques, chapitres d'ouvrages,...)

Other publications (proceedings, acts of workshops, book chapters,...)

[1]. Titre du proceeding, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations.
(Title of proceeding, authors, Journal, Volume, pages, (year). Number of citations.)

[2].

Brevets (Patents)

Renseigner le tableau pour chaque brevet.

(complete the table of each patent)

Nom (Name)	
Inventeur(s): (Inventor(s))	
Numéro de brevet (Patent Number)	

Communications orales (oral communications)

[1]. Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays. (Title of the paper, name of the conference, conference acronym, date, city, country)

[2].

Communications par affiche (poster communications)

[1]. Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays (Title of the paper, name of the conference, conference acronym, date, city, country) ;

[2].

Séminaires invités (guest seminars)

[1]. Titre du séminaire, structure d'invitation, personne invitant au séminaire, date du séminaire, ville, pays (Title of the seminar, inviting structure, person inviting to the seminar, date of the seminar, city, country) ;

[2].